



Fecha:
18 de agosto del 2026

Comunicado No: **002**

La CTM, encabezada por el Mtro. Tereso Medina, impulsa desde Coahuila un modelo de educación, diálogo y estabilidad laboral

Desde la Universidad Laboral de México 4.0, el dirigente cetemista fue anfitrión de la sesión extraordinaria del Consejo Tripartito de Relaciones Laborales de Coahuila, donde se presentaron dos nuevos diplomados para fortalecer la capacitación, la paz laboral y la competitividad.

Saltillo, Coahuila. — Desde la **Universidad Laboral de México 4.0**, el **Mtro. Tereso Medina Ramírez**, Secretario General de la **Confederación de Trabajadores de México (CTM)**, encabezó como anfitrión la sesión extraordinaria del **Consejo Tripartito de Relaciones Laborales de Coahuila**, en la que se presentaron dos nuevas herramientas de formación para el mundo del trabajo: el **Diplomado en Desarrollo en Gestión Integral para Mandos Medios** y el **Diplomado en Gestión Estratégica para las Relaciones Laborales**.

El encuentro reunió a representantes del sector laboral, empresarial, académico y gubernamental, consolidando a **Coahuila** como un referente nacional de diálogo social, estabilidad laboral y corresponsabilidad productiva. Bajo el liderazgo del Gobernador **Manolo Jiménez Salinas** y con el trabajo de la Secretaria del Trabajo, **Nazira Zogbi Castro**, la entidad ha construido un modelo donde la confianza, la colaboración y la paz laboral también se entienden como factores de competitividad.

En su intervención, el **dirigente cetemista** subrayó que la educación laboral debe asumirse como una herramienta estratégica para prevenir conflictos, fortalecer acuerdos y mejorar la relación cotidiana en los centros de trabajo. “No veo otro camino que no sea la educación”, afirmó al destacar que la capacitación permite conservar empleos, atraer inversión y preparar a trabajadores, empresas y sindicatos frente a los cambios tecnológicos del futuro del trabajo.

Asimismo planteó la importancia de reconocer a los **mandos medios y supervisores** como actores fundamentales de la nueva arquitectura laboral, al ser quienes viven todos los días la relación entre empresa, trabajadores y sindicato. En ese sentido, señaló que formar liderazgos laborales con visión humana, técnica y social permitirá reducir tensiones, mejorar la comunicación y fortalecer el clima laboral.

Durante la sesión compartió este encuentro con el rector de la Universidad Laboral de México, **Rafael Medina Portugal**, integrantes del Comité Nacional de la CTM, representantes empresariales y liderazgos del sector productivo y laboral que impulsan este ejercicio de corresponsabilidad.

Con la **Nueva Era de la CTM** en marcha, la infraestructura educativa de la Confederación está al servicio de México para acompañar los desafíos de la transición tecnológica, la inteligencia artificial, la automatización y los nuevos modelos productivos.

Con capacitación y reeducación, podemos lograr siempre un mejor Coahuila y un mejor México en beneficio de las familias trabajadoras.