LÍDERES TRABAJADORES

OCTUBRE DE 2026 NO. 05

CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



LA UNIDAD SINDICAL CRUZA FRONTERAS



Bajo la conducción de Tereso Medina, la CTM reunió en México a dirigentes sindicales de Brasil y Colombia para impulsar una agenda de cooperación latinoamericana. **Empleo, salarios, formación y autonomía sindical frente a desafíos compartidos.**

SALARIO REAL
Las prestaciones también cuentan

DIÁLOGO SOCIAL
Construir acuerdos que permanezcan

INDUSTRIA
Del contrato azucarero a las plantas de Ford

TECNOLOGÍA
Nuevos oficios, derechos vigentes

> *"No necesitamos pensar igual en todo para caminar juntos"*
>
> Tereso Medina Ramírez



LÍDERES TRABAJADORES

AGOSTO DE 2026 NO. 05

La Revista Líderes Trabajadores

ha acompañado la vida de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) durante casi tres décadas. Hoy inicia una nueva etapa como espacio editorial para el análisis, la reflexión y el diálogo sobre el presente y el futuro del trabajo.

Con una visión sustentada en la unidad, la representación responsable y la construcción de acuerdos, este medio busca contribuir a la conversación entre trabajadores, sindicatos, empresas, instituciones y gobierno frente a los desafíos de una economía en transformación.

Más que registrar hechos, **Líderes Trabajadores** busca comprender los cambios que redefinen el mundo laboral y aportar ideas para construir un sindicalismo moderno, con raíces en su historia y visión de futuro.

Secretario General

Mtro. Tereso Medina Ramírez

Secretarios Generales Adjuntos

- José Ismael Flores Cantú
- Víctor Fuentes del Villar
- Isaac Maya Pérez
- Guillermo Díaz Castañeda
- Alfonso Godínez Pichardo
- Lorenzo Pale Mendoza
- Gerardo Cortés García
- Héctor Hugo Varela Flores
- Jorge Doroteo Zapata García
- José Alfredo González González
- Salvador Fernando Martínez Gutiérrez

TITULARES DEL COMITÉ NACIONAL

Secretaría de Organización, Estadística y Promoción Sindical
Pedro Alberto Salazar Muciño

Secretaría de Trabajo
José Luis Carazo Preciado

Secretaría de Relaciones
Graciela Larios Rivas

Secretaría de Acción Política
Luis Armando Baez Molina

Secretaría de Educación, Capacitación y Adiestramiento
Ricardo Fidel Pacheco Rodríguez

Secretaría de Finanzas
Armando Neyra Chávez

Secretaría de Asuntos Económicos, de Acción Ocupacional y Desarrollo Productivo
Juan Huerta Pérez

Secretaría de Transporte
Cuauhtémoc Plascencia Albiter

Secretaría de Bienestar Social y Ecología
Leobardo Soto Enríquez

Secretaría de Agricultura
Diego Aguilar Acuña

Secretaría de Comunicación Social
Armando Jesús Baez Pinal

Secretaría de Acción Femenil
Gloria Carrillo Salinas

Secretaría de Acción Juvenil
José Fernando Flores Santillán

Secretaría de Atención a Grupos Sociales e Inclusión
Leobardo Soto Martínez

Secretaría de Cultura, Recreación y Turismo
Carlos Alberto Mejía Gil

Secretaría de Desarrollo Urbano
Avelino Aguirre Marcelo

Secretaría de Enlace Institucional y Asuntos Multilaterales
Fernando Salgado Delgado

Secretaría de Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social
Alejandro Rangel Segovia

Secretaría del Deporte
Tereso Agustín Medina López

CONSEJO EDITORIAL

Mtro. Tereso Medina Ramírez
Presidente

Armando Jesús Baez Pinal
Secretario de Comunicación Social

José Ernesto Arellano Pérez
Subsecretario de Comunicación Social

Maria Fernanda Mónica Martínez Gutiérrez
Subsecretaria de Comunicación Social

Porfirio Cruz Silva
Subsecretario de Comunicación Social

Luis Armando Baez Molina
Secretario de Acción Política

Miguel Ángel Sánchez Mata
Coordinador de la Red Nacional de Enlaces de Comunicación de la CTM

Marco Jiménez Gutiérrez
Coordinador de Información y Contenido

Laura Valencia Ortiz
Coordinadora de Monitoreo y Análisis

Ximena Ixshell Sánchez Guadarrama
Coordinadora Editorial

Karen Nanette Sánchez Correa
Coordinadora de Investigación y Contenido

Óscar Alejandro Flores Treviño
Consultor en Asuntos Internacionales

DISEÑO EDITORIAL

Rafael Pérez Barreiro
Estefany Almaraz Rosas
José Luis Mireles Casas
José Alejandro Padilla Juarez
Sofia Alejandra Jaime Odreman
Kázer Renato Sosa Galicia

FOTOGRAFÍA

Olivia Molina Ramos

VIDEÓGRAFO

Rubén Ramírez Sánchez







ÍNDICE

01 **Editorial**

05 **Numeralia**

07 **La unidad sindical cruza fronteras**

15 **Una bandera para el salario real**

23 **Columna| La otra mirada:** La magia de conectar

29 **Entrevista a Tereso Medina -** Entre Amigos con Mancera

31 **El diálogo busca nuevas instituciones**

37 **Una negociación que alcanza a toda una industria**

41 **Cuatro plantas, un desafío compartido**

45 **Cuando cambia la señal, cambia la representación**

51 **¿Sabías que?...:** Miguel Alemán Valdés, el Primer Obrero de la Patria

53 **Proteger empieza por prevenir**

57 **Detrás del servicio hay un oficio**

59 **Inteligencia artificial y empleo: el reto de construir un futuro laboral justo para los jóvenes**

63 **Pulso Sindical |** La vida de nuestras Federaciones y Sindicatos

EL SIGNIFICADO DE ESTAR JUNTOS

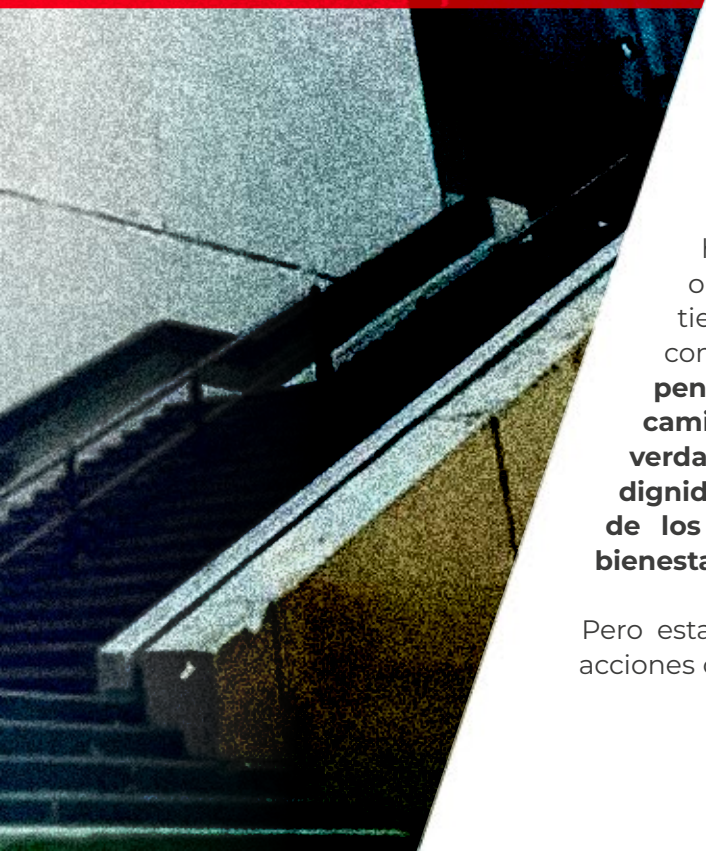
A lo largo de mi vida sindical he aprendido que ninguna conquista importante se alcanza en soledad. Detrás de cada derecho laboral, de cada contrato colectivo de trabajo y de cada avance salarial hay generaciones de mujeres y hombres que supieron organizarse, defender sus convicciones y encontrar caminos de entendimiento aun en medio de sus diferencias. Esa historia nos deja una enseñanza que considero fundamental: la verdadera fortaleza del sindicalismo no está solamente en su capacidad de convocatoria, sino en los resultados que consigue para quienes depositan su confianza en él.

Hoy, cuando la Confederación de Trabajadores de México (CTM) construye una nueva era en su historia, tenemos la responsabilidad de ampliar nuestros horizontes. Los problemas del trabajo ya no pueden comprenderse únicamente desde las fronteras nacionales. La transformación tecnológica, la informalidad, la competencia económica y la necesidad de mejores salarios forman parte de una realidad que compartimos con los pueblos de América Latina. Por eso debemos mantener una relación cercana con las organizaciones hermanas del continente, aprender de sus experiencias y encontrar coincidencias que fortalezcan nuestra capacidad de respuesta.





NO BASTA CON MEJORAR LAS CIFRAS SALARIALES SI ESE AVANCE NO SE REFLEJA EN LA ECONOMÍA COTIDIANA DE LOS HOGARES DE LAS Y LOS TRABAJADORES.



Recibir en la casa de la CTM a los dirigentes sindicales de Brasil y Colombia, integrantes de la Alternativa Democrática Sindical de las Américas (ADS), tuvo para nosotros un significado especial. Nos permitió refrendar que podemos conservar nuestras propias ideas, historias y formas de organización, y al mismo tiempo trabajar por propósitos compartidos. **No necesitamos pensar igual en todo para caminar juntos en aquello que verdaderamente importa: la dignidad del trabajo, la defensa de los derechos laborales y el bienestar de nuestras familias.**

Pero esta visión debe traducirse en acciones concretas. Estoy convencido de que el sindicalismo tiene que prepararse para los cambios que ya están ocurriendo en las empresas y en los centros de trabajo. La inteligencia artificial, la automatización y las nuevas formas de producción nos exigen fortalecer la capacitación y la formación profesional. Nuestro compromiso debe ser que la tecnología esté al servicio de las personas y que el progreso económico abra oportunidades, en lugar de dejar atrás a quienes contribuyen a hacerlo posible.

En México tenemos responsabilidades que no admiten indiferencia. La recuperación del salario mínimo ha sido una conquista construida a lo largo de muchos años, con la participación del movimiento obrero organizado. Ahora debemos avanzar en el fortalecimiento de los salarios contractuales y abrir una nueva discusión sobre el ingreso real. Me he propuesto impulsar la revisión del tratamiento fiscal de las prestaciones laborales, para ampliar su protección y procurar que una mayor parte de esos recursos permanezca en manos de quienes los ganan con su esfuerzo. **Porque no basta con mejorar las cifras salariales si ese avance no se refleja en la economía cotidiana de los hogares de las y los trabajadores.**

CREO FIRMEMENTE EN EL VALOR DEL DIÁLOGO SOCIAL.



También creo firmemente en el valor del diálogo social. **La buena relación que mantenemos con la Presidenta de México, la Dra. Claudia Sheinbaum Pardo, así como nuestra interlocución con las organizaciones empresariales y las autoridades laborales, nos permite participar en las conversaciones donde se discuten asuntos fundamentales para el país.** Queremos inversiones que generen empleo formal, empresas competitivas, estabilidad en los centros de trabajo y una productividad cuyos beneficios alcancen también a las personas trabajadoras. Siempre he sostenido que México necesita más propuestas, más negociación y menos confrontación, sin renunciar por ello a la firme defensa de nuestros derechos.

En esta responsabilidad ocupan un lugar fundamental nuestras Federaciones y Sindicatos. Cada recorrido por el territorio nacional me confirma que la fuerza de la CTM está en sus bases, en sus dirigentes locales y en las compañeras y compañeros que todos los días dan vida a sus organizaciones. Escucharlos, acompañarlos y responder a sus necesidades no es una tarea adicional de la dirigencia: es nuestra razón de ser. Ninguna estrategia nacional tendrá verdadero sentido si permanece distante de lo que ocurre en una fábrica, en un taller, en un establecimiento de servicios o en cualquier lugar donde una persona desarrolla su jornada laboral.

Noventa años de historia nos recuerdan de dónde venimos, pero también nos obligan a pensar hacia dónde queremos ir. Recibimos un legado construido con perseverancia y sacrificio por quienes nos antecedieron. Honrarlo significa preservar nuestras conquistas y tener la determinación de preparar a esta gran casa de los trabajadores para los tiempos que vienen. **No podemos conformarnos con administrar nuestra historia; tenemos la responsabilidad de escribir el siguiente capítulo.**

Cuando pienso en el sentido de esta tarea, pienso en el compañero que regresa a casa después de una jornada de trabajo; en la madre trabajadora que hace cuentas para que el salario alcance; en los jóvenes que buscan su primera oportunidad y en las familias que necesitan la tranquilidad de un empleo estable, atención a la salud y un futuro con mayores posibilidades.

Es por ellos por quienes debemos seguir caminando, encontrando coincidencias y transformando nuestras propuestas en resultados. Porque llegará el momento de evaluar lo que hicimos en esta etapa, y estoy convencido de que lo verdaderamente importante no será cuántas reuniones celebramos ni cuántos discursos pronunciamos, sino cuánto contribuimos a mejorar la vida de nuestra gente.





Ese es el compromiso que asumo: que cada esfuerzo de nuestra organización tenga como destino a los trabajadores y sus familias; que sus derechos estén protegidos, que su trabajo sea reconocido y que sus hijos encuentren oportunidades que muchos de nosotros no tuvimos.

Porque al final del camino, el verdadero significado de estar juntos es que nadie tenga que enfrentar solo la lucha por una vida digna.

Mtro. Tereso Medina Ramírez
Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México

LA NUEVA ERA
CETEMISTA AVANZA

PRESENCIA NACIONAL, DIÁLOGO Y PROPUESTA

LA NUEVA ETAPA EN NÚMEROS

En esta nueva era, la CTM recorre el país con una conducción que escucha, dialoga y propone. Su presencia en las entidades, el trabajo cercano con sindicatos, empresas y gobiernos, y una agenda que responde a los retos de la economía actual confirman a una Confederación que se transforma desde sus bases y que participa activamente en la construcción del futuro del trabajo en México.



LA NUEVA AGENDA CETEMISTA

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Eliminación del ISR en prestaciones laborales	MIR y subsidio al empleo	AFORES / CONSAR	Fortalecimiento del IMSS	Vivienda digna	T-MEC y empleo	Unidad sindical latinoamericana

"La nueva era de la CTM se construye en territorio, con los trabajadores y para el futuro del trabajo"

17
ENTIDADES RECORRIDAS

+199
REUNIONES SINDICALES
E INSTITUCIONALES

+6.5 MILLONES
DE CETEMISTAS REPRESENTADOS

7 EJES
DE LA NUEVA AGENDA
LABORAL CETEMISTA

4
NUEVAS ÁREAS ESTRATÉGICAS
EN EL COMITÉ NACIONAL



"En esta nueva era, la fuerza de la CTM está en anticiparse al cambio y conducirlo junto a los trabajadores."



LA UNIDAD SINDICAL

CRUZA FRONTERAS

Bajo la conducción del Mtro. Tereso Medina Ramírez, la CTM reunió en México a dirigentes sindicales de Brasil y Colombia, representantes de distintas centrales obreras nacionales y organizaciones empresariales. Los encuentros dejaron una reflexión sobre el futuro del movimiento obrero latinoamericano: cómo construir una agenda compartida entre organizaciones que conservan su autonomía, pero enfrentan desafíos semejantes.



El 28 de septiembre, la sede nacional de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) abrió sus puertas a una conversación que reunió a organizaciones con historias, estructuras y posiciones diferentes. Representantes del sindicalismo mexicano coincidieron con dirigentes de Brasil y Colombia, así como con interlocutores del sector empresarial, para discutir asuntos que ningún sindicato puede resolver por sí solo: la informalidad, los salarios, la protección social y las transformaciones del trabajo.

La reunión tenía una particularidad. De acuerdo con **Francisco Hernández Juárez,** dirigente del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana y Coordinador de la Mesa de Diálogo Sindical, era la primera ocasión en que uno de sus encuentros se realizaba en las instalaciones de una organización participante.





La decisión de recibirlos correspondió a la CTM, bajo la conducción de su Secretario General, **Mtro. Tereso Medina Ramírez.** La Confederación puso su casa a disposición de una mesa en la que participan más de 32 organizaciones sindicales, y donde también estuvieron representados el Consejo Coordinador Empresarial (CCE) y la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex).

Entre los asistentes se encontraban **Ricardo Aldana Prieto,** Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana, y **Abel Domínguez Azuz,** dirigente de la Confederación de Trabajadores y Campesinos (CTC).

La presencia de organizaciones con trayectorias distintas tenía un significado político: reconocer que la defensa de determinados derechos laborales exige construir espacios de colaboración más amplios que las estructuras de cada central. No se trataba de desconocer las diferencias, sino de encontrar asuntos sobre los cuales fuera posible actuar conjuntamente.



UNA REGIÓN CON PROBLEMAS QUE NO RECONOCEN FRONTERAS

La participación de dirigentes latinoamericanos dio otra dimensión al encuentro. El empleo informal, la desigualdad salarial y las dificultades para acceder a la seguridad social no son problemas exclusivos de México; forman parte de una realidad compartida por buena parte del continente.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), durante el primer semestre de 2025 la informalidad alcanzó al **46.7 % de la población ocupada en América Latina y el Caribe.** En México, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) registró una tasa del **54.3 % en septiembre de 2026,** equivalente a aproximadamente 32.6 millones de personas.

Detrás de estos porcentajes existen trabajadores que no cuentan con la protección asociada al empleo formal y familias cuya estabilidad depende de ingresos frecuentemente inciertos. La magnitud del problema permite comprender por qué las organizaciones sindicales necesitan intercambiar experiencias y conocer las respuestas que se ensayan en otros países.

Para Medina, esa cooperación debe partir de una responsabilidad concreta: defender las fuentes de trabajo existentes y contribuir a que la competitividad y la productividad se traduzcan en mejores oportunidades laborales. El propósito es que el desarrollo económico tenga una expresión reconocible en los salarios, la seguridad social y las condiciones de vida.

LA AUTONOMÍA COMO PUNTO DE ENCUENTRO

Dos días después, el 30 de septiembre, la conversación continuó en la sede nacional cetemista. En esta ocasión, Tereso Medina encabezó un encuentro de trabajo con integrantes del Comité Nacional y una delegación de la **Alternativa Democrática Sindical de las Américas (ADS).**

Participaron **Nilton "Neco" Souza da Silva,** Presidente de la ADS y dirigente de Força Sindical de Brasil; J**orge Iván Díez Vélez,** Presidente de la Confederación General del Trabajo de Colombia (CGT) y Secretario de Organización de la ADS, y **Ortelio Palacio Cuesta,** asesor de Relaciones Internacionales de Força Sindical. La reunión contó con la moderación de **Graciela Larios Rivas,** Secretaria de Relaciones de la CTM.

La visita recuperó una relación institucional que tiene antecedentes en la participación de la CTM en la fundación de la ADS, en 2017. Según las cifras expuestas por los dirigentes, la organización continental reúne a centrales que representan a más de 25 millones de trabajadores, mientras que la CTM cuenta con alrededor de 6.5 millones de representados en México.

La relevancia de esa relación no reside únicamente en su dimensión numérica. Durante el intercambio, Souza da Silva compartió una experiencia del sindicalismo brasileño: seis centrales han



desarrollado mecanismos para presentar posiciones comunes ante el gobierno y el parlamento, aun cuando mantienen identidades organizativas diferentes.

Su planteamiento introdujo una distinción importante entre la integración de estructuras y la **unidad de acción.** Las organizaciones pueden conservar su independencia y, al mismo tiempo, coordinar esfuerzos frente a asuntos que afectan al conjunto de los trabajadores.

Desde Colombia, Díez Vélez añadió otra consideración: la autonomía sindical debe mantenerse frente a los gobiernos, independientemente de su orientación política. Su intervención defendió la posibilidad de dialogar y construir acuerdos institucionales sin subordinar la representación obrera a los intereses de quienes ejercen el poder.

Ambas posiciones enriquecieron una discusión en la que la cooperación apareció como una herramienta práctica. Para México, Brasil y Colombia, trabajar sobre objetivos compartidos no significa adoptar una sola visión política, sino reconocer que existen derechos y necesidades laborales cuya defensa puede fortalecerse mediante la coordinación.

DEL INTERCAMBIO A UNA AGENDA DE TRABAJO

La conversación también permitió identificar campos específicos de colaboración. **José Luis Carazo,** Secretario de Trabajo de la CTM, llevó el análisis hacia el fortalecimiento de los salarios contractuales y la necesidad de que las negociaciones colectivas reconozcan la experiencia, la especialización y las responsabilidades de los trabajadores.

Su propuesta fue explorar mecanismos de intercambio que permitan comparar experiencias salariales entre países. El planteamiento abrió la posibilidad de estudiar instrumentos que han funcionado en otros contextos y valorar su utilidad para el sindicalismo mexicano.

También se abordaron las dificultades que enfrentan quienes desarrollan actividades culturales o mantienen relaciones laborales discontinuas, como sucede con determinados grupos de músicos y trabajadores independientes. Sus condiciones muestran que la protección social necesita respuestas diferenciadas para sectores que no siempre encajan en los esquemas tradicionales de contratación.

La formación sindical y profesional ocupó igualmente un lugar relevante. **Ricardo Pacheco Rodríguez,** Secretario de Educación de la CTM, expuso los esfuerzos de la organización para fortalecer la preparación de trabajadores y dirigentes, recuperar materiales educativos y ampliar las herramientas de conocimiento necesarias para intervenir en las transformaciones productivas.

El intercambio dejó una orientación concreta: la cooperación regional puede ser especialmente útil cuando permite compartir metodologías de capacitación, estudiar experiencias de negociación y preparar a las organizaciones ante tecnologías que están modificando las ocupaciones.

COAHUILA: PREPARAR EL FUTURO DEL TRABAJO

El 2 de octubre, la agenda continuó en Coahuila, donde Tereso Medina recibió a los visitantes en el proyecto de la **Universidad Laboral de México 4.0.** El recorrido permitió conocer una iniciativa que busca vincular la formación sindical con el desarrollo profesional y las nuevas necesidades del mundo productivo.

Para el dirigente cetemista, la educación tiene también un significado personal. Durante la visita recordó la oportunidad de estudiar que recibió de **Don Fidel Velázquez Sánchez,** una experiencia que relacionó con la responsabilidad de abrir caminos de superación para los trabajadores y sus familias.



La presencia de los dirigentes de Brasil y Colombia permitió examinar la formación como un posible campo de cooperación futura. Frente a la automatización, la robótica y la inteligencia artificial, compartir conocimientos puede ayudar a que los sindicatos participen con mayor preparación en las decisiones que afectan a sus representados.

La gira concluyó con una asamblea en Coahuila, encabezada por Medina junto con integrantes de la Federación de Trabajadores del estado, del Comité Nacional y de la delegación de la ADS. Participó **Nazira Zogbi Castro,** Secretaria del Trabajo de Coahuila, en representación del Gobernador **Manolo Jiménez Salinas.**

En ese encuentro se recuperaron las conversaciones sostenidas durante la semana y la intención de mantener abiertos los vínculos entre las organizaciones. Medina recordó también los acercamientos realizados en junio durante la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, en Ginebra, como parte de una relación que busca adquirir continuidad.

Al despedir a los visitantes, expresó una frase sencilla: **“En la CTM tienen su casa”.** Más que una cortesía, esas palabras resumen la disposición de mantener a la Confederación como un espacio de encuentro entre distintas expresiones del sindicalismo.

Los días compartidos en México no produjeron una estructura sindical única ni pretendieron resolver las diferencias entre organizaciones. Su aportación fue abrir posibilidades de colaboración en asuntos concretos: empleo formal, salarios, protección social y formación para el futuro del trabajo.

La conducción de Tereso Medina permitió reunir esas conversaciones dentro de una misma agenda institucional y proyectar la participación de la CTM hacia una relación más estrecha con el sindicalismo latinoamericano.

El siguiente paso será dar continuidad a lo discutido. Porque las fronteras pueden separar a las organizaciones, pero no deberían impedir que compartan conocimientos, construyan acuerdos y defiendan, con mayor capacidad colectiva, los derechos de quienes trabajan.




FERIA
DE TODOS LOS
SANTOS
COLIMA, 2025
EDICIÓN
87
30 de octubre al 16 de noviembre
COLIMA
Gobierno del Estado
Colima se transforma
CONTIGO
COLIMA
DEL MAR A LA MONTAÑA
iffecol

UNA BANDERA PARA EL SALARIO REAL

La recuperación del salario mínimo tiene detrás una larga historia de organización y negociación. Durante un encuentro con la CONASAMI y, semanas después, en una entrevista pública, el Mtro. Tereso Medina Ramírez planteó el siguiente desafío para la CTM: fortalecer los salarios contractuales y ampliar la protección fiscal de las prestaciones, de manera que una mayor parte del ingreso obtenido mediante el trabajo llegue a las familias mexicanas.





El 21 de septiembre, la sede nacional de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) recibió por primera vez al Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI). La reunión tenía un significado particular: representantes de trabajadores, empresarios y autoridades acudían a la casa de una organización que, durante décadas, ha participado en las discusiones sobre la remuneración del trabajo y la recuperación de su poder adquisitivo.

El Mtro. Tereso Medina Ramírez, Secretario General de la CTM, recibió a los integrantes del organismo tripartito con una propuesta de colaboración para proteger el empleo, fortalecer la estabilidad laboral y mejorar los ingresos. Antes de desarrollar su mensaje, entregó al Dr. Luis Felipe Munguía Corella, Presidente de la CONASAMI, un libro conmemorativo por los noventa años de la Confederación, con la petición de hacer llegar un ejemplar a la Presidenta de México, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo.

El gesto estableció un vínculo entre la memoria sindical y una discusión vigente. Recuperar el salario no ha sido únicamente una cuestión de fijar nuevos montos; ha requerido modificar reglas, construir acuerdos y mantener una representación obrera capaz de intervenir en las decisiones económicas del país.

En la reunión participaron representantes de las 24 organizaciones del sector obrero que integran el Consejo, junto con dirigentes empresariales e integrantes del Comité Nacional de la CTM. Entre ellos estuvieron José Luis Carazo, Secretario de Trabajo de la Confederación y representante obrero ante el órgano tripartito; Lorenzo Roel Hernández, representante empresarial; Juan José Sierra Álvarez, Presidente Nacional de Coparmex, y Abel Domínguez Azuz, dirigente de la Confederación de Trabajadores y Campesinos (CTC).

La presencia de estos interlocutores permitió recuperar una enseñanza de la política salarial mexicana: los avances más importantes han requerido negociaciones sostenidas entre sectores con intereses distintos, pero capaces de reconocer la necesidad de mejorar las condiciones de quienes viven de su trabajo.

24 Organizaciones del sector obrero

LA CONQUISTA QUE QUITÓ UNA ATADURA

Uno de los antecedentes fundamentales de la recuperación salarial fue la desindexación del salario mínimo. Durante años, esa remuneración se utilizó como referencia para calcular multas, créditos y diversas obligaciones económicas ajenas al pago por el trabajo. En esas condiciones, discutir un incremento también significaba enfrentar sus posibles repercusiones sobre conceptos que no formaban parte de la remuneración laboral.

El movimiento obrero participó en la construcción de una solución. En diciembre de 2011, el Consejo de Representantes de la CONASAMI, con la intervención de los sectores obrero, patronal y gubernamental, acordó promover estudios para desvincular el salario mínimo de esas disposiciones. La CTM sostuvo esa demanda mediante sus representantes, entre ellos José Luis Carazo, quien en 2014 defendió públicamente la necesidad de eliminar aquella relación.

El proceso desembocó en la reforma constitucional publicada en enero de 2016 y en la creación de la Unidad de Medida y Actualización (UMA), destinada a sustituir al salario mínimo como referencia general para numerosas obligaciones administrativas y financieras.



No fue una conquista atribuible a una sola organización ni a una decisión aislada. Su relevancia consistió precisamente en haber reunido voluntades para modificar una condición que dificultaba la recuperación del ingreso de los trabajadores.

Una década después, el salario mínimo general alcanzó en 2026 los 315.04 pesos diarios, mientras que en la Zona Libre de la Frontera Norte llegó a 440.87 pesos. Los incrementos acumulados representan un cambio importante frente al rezago que durante años caracterizó a la remuneración mínima.

Sin embargo, el avance abrió nuevas preguntas para la representación sindical. Elevar el piso salarial es indispensable, pero también resulta necesario que la negociación colectiva conserve la capacidad de reconocer la experiencia, la capacitación y las responsabilidades de quienes desempeñan actividades especializadas.

DEL SALARIO MÍNIMO AL SALARIO CONTRACTUAL



> "Se acabó el modelo económico de la mano de obra barata"

Durante el encuentro con la CONASAMI, José Luis Carazo llevó la discusión hacia una preocupación del sindicalismo organizado: el fortalecimiento de los salarios contractuales.

Los contratos colectivos de trabajo establecen tabuladores y prestaciones que permiten distinguir categorías profesionales, niveles de especialización y responsabilidades dentro de los centros de trabajo. Cuando las remuneraciones correspondientes a esas categorías se aproximan, los sindicatos enfrentan el desafío de mantener oportunidades de crecimiento económico para sus agremiados.

La recuperación del salario mínimo, por tanto, necesita encontrar continuidad en negociaciones que reconozcan las capacidades adquiridas por los trabajadores y el valor de su contribución a los procesos productivos.

Tereso Medina vinculó esa tarea con una visión de desarrollo económico en la que la competitividad no descanse en remuneraciones reducidas. Ante los representantes del organismo tripartito, expresó una definición que sintetiza su planteamiento: "Se acabó el modelo económico de la mano de obra barata".

La afirmación apunta a una transformación de fondo. México necesita competir mediante la preparación, la experiencia y el talento de su fuerza laboral, de manera que la inversión y la productividad generen oportunidades de empleo formal y mejores condiciones salariales.

Desde esa perspectiva, el dirigente cetemista propuso mantener tres prioridades en la agenda de colaboración entre trabajadores, empleadores y autoridades: conservar las fuentes de empleo, fortalecer la estabilidad laboral y promover una productividad cuyos beneficios también se reflejen en las remuneraciones.

QUE LAS PRESTACIONES LLEGUEN AL BOLSILLO



Tres semanas después, el 12 de octubre, el dirigente cetemista profundizó en otra dimensión del ingreso durante una entrevista de más de 45 minutos con Miguel Ángel Mancera. Allí planteó una de las propuestas que busca impulsar durante su gestión al frente de la CTM: ampliar la protección fiscal de las prestaciones laborales para que una mayor proporción de esos recursos permanezca en manos de quienes los reciben.

La iniciativa comprende revisar el tratamiento del tiempo extraordinario, las prestaciones relacionadas con las vacaciones, el aguinaldo y la participación de los trabajadores en las utilidades. También considera beneficios establecidos mediante la negociación colectiva, como los apoyos de transporte, alimentación, despensa y educación.



La propuesta parte de una realidad que conocen las familias trabajadoras. El ingreso disponible no depende solamente de la cantidad consignada como salario base. Las prestaciones representan recursos para afrontar gastos escolares. Se trata de una discusión distinta a la fijación del salario mínimo. Mientras aquella determina una remuneración básica, esta propuesta busca examinar cuánto conservan las y los trabajadores de los ingresos y beneficios que obtienen mediante su esfuerzo y sus contratos colectivos. En la entrevista, Medina resumió el sentido de su iniciativa: “Necesitamos proteger y enriquecer el salario real de los trabajadores”.

El planteamiento también reconoce el valor de las prestaciones conquistadas a través de la organización sindical. Un apoyo para alimentación, transporte o educación forma parte de los acuerdos construidos en cada centro de trabajo; fortalecer su tratamiento fiscal significaría, en los casos que correspondan, ampliar el beneficio económico que llega a los hogares.

Medina expresó su intención de mantener esta causa durante su gestión, consultar a los trabajadores y promover acuerdos con los distintos actores políticos e institucionales. Su propuesta todavía requiere desarrollo técnico, discusión legislativa y construcción de consensos, pero ya introduce una definición sobre la siguiente etapa de la agenda salarial cetemista.

"Necesitamos proteger y enriquecer el salario real de los trabajadores"

UNA DEFENSA QUE DEBE CONTINUAR



Existe una relación histórica entre la desindexación del salario mínimo y la nueva discusión sobre las prestaciones. En ambos casos, el sindicalismo plantea revisar disposiciones que influyen en el valor económico de la remuneración laboral, aunque se trata de problemas jurídicos diferentes y de procesos que requieren acuerdos propios.

La experiencia de 2016 dejó una enseñanza: transformar las reglas que afectan al ingreso exige perseverancia y capacidad para reunir a trabajadores, empresarios y autoridades alrededor de objetivos compartidos. La propuesta actual se encuentra todavía en esa etapa de construcción.

Bajo la conducción de Tereso Medina, la CTM busca que la recuperación del salario mínimo tenga continuidad en mejores tabuladores contractuales y en una mayor protección de las prestaciones. El propósito no consiste solamente en elevar cifras, sino en conseguir que las conquistas alcanzadas mediante la negociación colectiva se reflejen con mayor claridad en la economía de las familias.

Después de contribuir a liberar al salario mínimo de antiguas ataduras, el movimiento obrero tiene ante sí otra discusión: cómo proteger mejor el fruto del trabajo para que cada avance conquistado se convierta en mayor bienestar.

¡Tus trámites INFONAVIT son GRATIS!

Realiza tus trámites de manera **oficial, segura** y sin pagar gestores ni intermediarios.



TRÁMITES 100% GRATUITOS

Sin gestores | **Sin intermediarios** | **Sin cobros por trámite**

¿Qué puedes hacer en la app?

>Consulta tu crédito

Conoce cuánto tienes disponible.

>Revisa tus opciones de vivienda

Conoce las alternativas disponibles para ti.

>Inicia tu trámite

Realiza tu proceso por los canales oficiales.

>Da seguimiento

Consulta el avance de tu trámite de forma sencilla. Mensaje de confianza

¡Haz tu trámite GRATIS y por canales oficiales!

Gratuito · Oficial · Seguro · Sin intermediarios

COLUMNA: “LA OTRA MIRADA”

La magia de conectar



Por Mariana Guerrero Larios

Subsecretaria de Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social de nuestra central.

Recuerdo que cuando era niña mi mamá llevaba la revista Líderes Trabajadores a Colima. Mientras ella trabajaba, yo hojeaba sus páginas con curiosidad, sin imaginar que algún día tendría la oportunidad de escribir en ellas.

Cuando pienso en mi infancia, hay una imagen que vuelve una y otra vez: las visitas a Manzanillo. Mientras muchos niños corrían hacia la playa, yo me quedaba observando el puerto.

Me impresionaba el tamaño de los barcos, el movimiento de las grúas, los interminables patios de contenedores y esa actividad constante que parecía no detenerse nunca. Había algo en aquel lugar que capturaba mi atención y despertaba mi imaginación.

Me preguntaba qué transportaban esos barcos, de dónde venían, quién los cargaba, quién los recibía y por qué tantas personas trabajaban alrededor de ellos. Sin saberlo, mientras observaba aquella dinámica que conectaba a Manzanillo con tantos rincones del mundo, comenzaba a descubrir una de mis grandes pasiones.

Quizá fue esa inquietud la que años después me llevó a estudiar Comercio y Negocios Internacionales.

Con el tiempo entendí que aquello que observaba de niña era mucho más que mercancías moviéndose de un lugar a otro. Era una enorme red de personas conectadas entre sí. Era la demostración de que Colima, a través de Manzanillo, estaba conectado con el mundo.

Y hoy creo que los colimenses tenemos una razón especial para sentirnos orgullosos. Nuestro estado alberga el puerto más importante de México, una infraestructura estratégica que conecta continentes, impulsa cadenas productivas y genera oportunidades para millones de personas trabajadoras. En 2025, Manzanillo movilizó cerca de 3.9 millones de TEU's y mantuvo su liderazgo como principal puerto de contenedores del país. Casi 4 millones de TEU's, movió Manzanillo en 2025

Sin embargo, lo más importante no son los números.

Lo verdaderamente importante es aquello que pocas veces aparece en las estadísticas.

Porque detrás de cada barco hay trabajadores.

Detrás de cada contenedor hay una historia.

Detrás de cada mercancía hay una cadena humana que comienza mucho antes de que un producto llegue a una tienda o a un hogar.

Cuando un contenedor sale de Asia rumbo a México, no transporta únicamente insumos o productos. Transporta la posibilidad de que una planta continúe produciendo, de que una línea de ensamble siga funcionando y de que miles de personas acudan cada mañana a sus centros de trabajo.

Muchas veces hablamos del comercio internacional como si fuera algo lejano, reservado para economistas, gobiernos o grandes empresas. Pero la realidad es que el comercio internacional está en nuestro día a día.

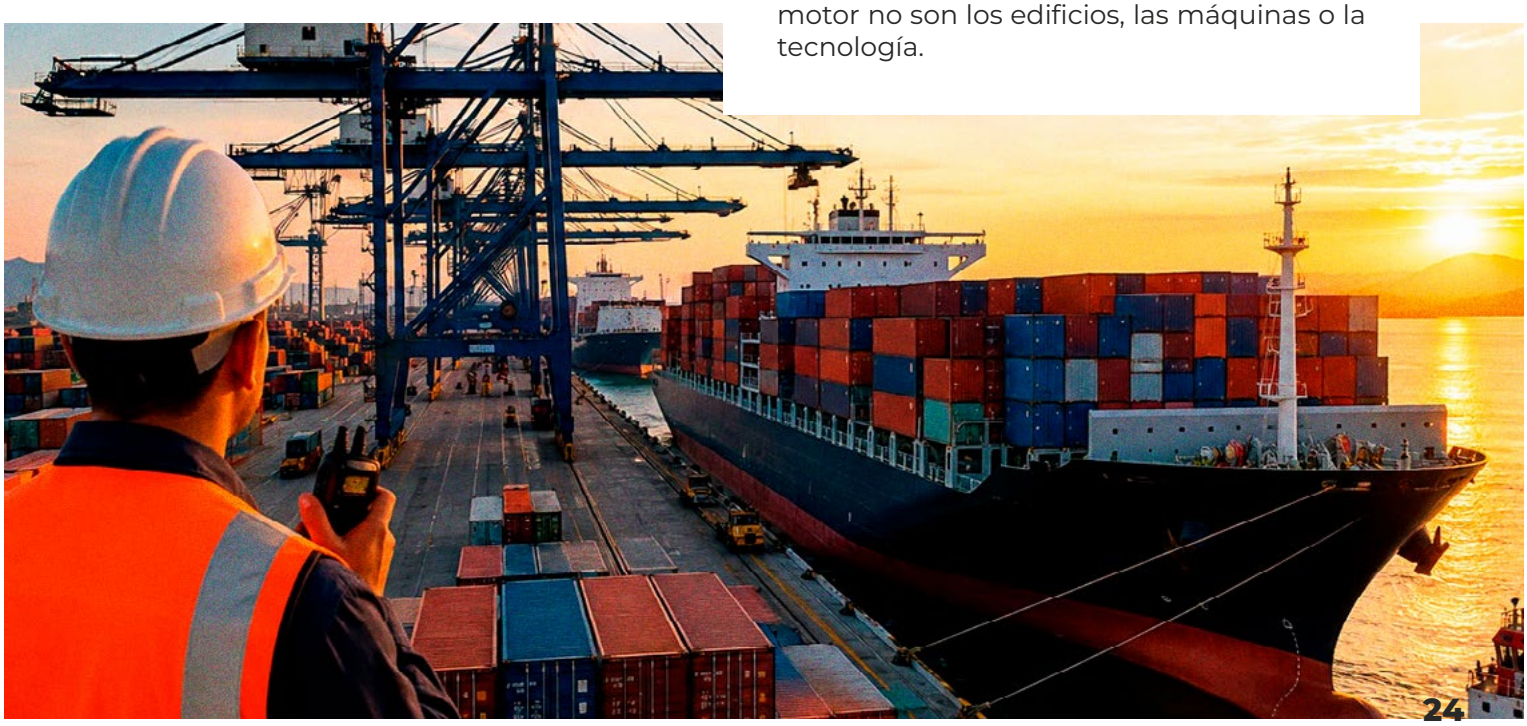
Tiene el rostro de la trabajadora que ensambla componentes electrónicos.

Tiene el rostro del operador que fabrica una autoparte.

Tiene el rostro del técnico que revisa una máquina, del chofer que mueve la carga, del trabajador portuario que opera una grúa, del empleado aduanal que facilita el tránsito de mercancías y de quienes hacen posible que una empresa siga creciendo y generando empleo.

Desde la entrada en vigor del TLCAN en 1994, México experimentó una transformación económica profunda. La apertura comercial impulsó la llegada de inversiones, el crecimiento de las exportaciones y el desarrollo de parques industriales y corredores productivos que hoy forman parte fundamental de nuestra economía. Actualmente existen cerca de 500 parques industriales en operación en el país, donde se genera una parte muy importante de la actividad manufacturera nacional.

Pero cuando observamos esos parques industriales, esas fábricas o esos centros logísticos, es fácil olvidar que su verdadero motor no son los edificios, las máquinas o la tecnología.





Son las personas.

Son millones de trabajadoras y trabajadores mexicanos quienes han convertido a nuestro país en una potencia manufacturera y exportadora.

Muchas de las mercancías que llegan por Manzanillo terminan en las industrias del norte de México. Componentes electrónicos, acero, maquinaria, autopartes y materias primas viajan desde el puerto hacia Baja California, Sonora, Chihuahua, Coahuila o Nuevo León para integrarse a procesos productivos donde participan miles de trabajadores mexicanos.

Después, esos mismos productos regresan al mundo convertidos en automóviles, dispositivos médicos, electrodomésticos y bienes de alta tecnología hechos en México.
Cuando entendí eso, comprendí algo que nunca había visto de niña.

La verdadera magia del comercio internacional no consiste en mover mercancías.: Consiste en conectar personas.

Conectar el esfuerzo de una trabajadora en una fábrica del Bajío con una familia en otro continente.

Conectar el conocimiento de un técnico mexicano con una cadena de producción global.



Conectar comunidades enteras con oportunidades de desarrollo.

Conectar el trabajo cotidiano de millones de personas con el crecimiento de un país.

Y precisamente por eso el sindicalismo tiene un papel fundamental en esta nueva etapa de nuestra historia.

Las transformaciones tecnológicas, la inteligencia artificial, la automatización y la robotización están cambiando la manera en que producimos y trabajamos. Estos cambios pueden generar incertidumbre, pero también representan una gran oportunidad para construir empleos más especializados, mejor remunerados y con mayores posibilidades de desarrollo.

Nuestra tarea no es detener el cambio, nuestra tarea es asegurarnos de que nadie se quede atrás.

Como organizaciones sindicales tenemos la responsabilidad de impulsar la capacitación permanente, la formación técnica y el acceso de las personas trabajadoras a las nuevas habilidades que demanda la economía global.

Debemos participar activamente en los procesos de modernización para que la tecnología fortalezca el trabajo humano en lugar de desplazarlo.

Porque el futuro del trabajo debe construirse con las personas, no sin ellas.



Ese compromiso adquiere una dimensión aún más importante en el marco del T-MEC, que reconoce la relevancia de la libertad sindical, la negociación colectiva auténtica y la participación de las personas trabajadoras en la vida de sus organizaciones. Hoy más que nunca, competitividad, productividad y justicia laboral deben caminar juntas.

Por eso, cuando regreso a mi tierra y observo el puerto, ya no veo únicamente barcos y contenedores.

Veo miles de historias, veo el esfuerzo de generaciones enteras que han construido el México moderno, veo a quienes trabajan de noche para que una mercancía llegue a tiempo, veo a las mujeres y hombres que todos los días sostienen las cadenas de producción de nuestro país. Veo a quienes, desde una fábrica, un muelle, una carretera, una aduana o una oficina, participan en una tarea extraordinaria: conectar a México con el mundo.

Y también veo a aquella niña que observaba los barcos desde la costa, preguntándose qué había detrás de todo aquello.

Hoy sé que detrás de cada buque hay personas.

Detrás de cada contenedor hay trabajo.

Detrás de cada operación comercial hay familias.

Y detrás de cada historia de desarrollo hay millones de trabajadoras y trabajadores que, con su esfuerzo diario, hacen posible la magia más importante de todas: la magia de conectar.

FIGURA ILUSTRE

Luis Quintero Gutiérrez

solidaridad, trabajo y fundación obrera



Recordar a Luis Quintero Gutiérrez es volver a los años en que el sindicalismo mexicano se forjaba en la solidaridad entre compañeros de trabajo y en la convicción de que juntos se podía más. Su figura representa a quienes, desde los gremios del transporte y la vida urbana, contribuyeron a construir la central obrera más grande del país.

¿Quién fue?

Luis Quintero Gutiérrez fue uno de los cinco líderes sindicales que la historia del movimiento obrero mexicano conoce como "Los Cinco Lobitos": el grupo que, junto a Fidel Velázquez, Fernando Amilpa, Jesús Yurén y Alfonso Sánchez Madariaga, sentó las bases de lo que en 1936 se convertiría en la Confederación de Trabajadores de México. Hombre de acción y lealtad probada, su liderazgo nació de los sectores más cercanos a la vida cotidiana de las y los trabajadores.

Trayectoria

Su vínculo con el sindicalismo lo forjó desde el sector del transporte urbano, donde encabezó la línea de camiones Lomas de Chapultepec. Fue precisamente él quien rescató del infortunio a Fernando Amilpa y Jesús Yurén cuando ambos perdieron su empleo por actividades sindicales, y los incorporó a su empresa. Ese gesto habla de su carácter: un dirigente que entendía la solidaridad no como consigna, sino como práctica. En 1929, junto al resto del grupo, firmó el histórico manifiesto Por qué nos separamos de la CROM, marcando el inicio de un nuevo camino para el movimiento obrero nacional. En 1936, participó en el congreso fundacional de la CTM.

Aportaciones

Su aportación fue la del tejido humano que sostiene cualquier movimiento: la lealtad entre compañeros, la capacidad de sostener a quien cae y de construir juntos lo que ninguno podría hacer solo. Desde el transporte urbano, sector vital para las ciudades en crecimiento, contribuyó a que la CTM naciera con raíces profundas en los gremios de base.

Contexto y legado

Luis Quintero Gutiérrez forma parte de la generación que transformó el sindicalismo mexicano, dejando atrás una central que había perdido su vocación de servicio para edificar una nueva, comprometida con los derechos de las y los trabajadores. Su legado es inseparable del de sus compañeros lobitos: el de quienes creyeron, antes de que existiera la CTM, que era posible y necesario construirla.

ENTREVISTA TM

UNA LUCHA POR EL INGRESO DIGNO



En su conversación con Miguel Ángel Mancera en el programa Entre Amigos con Mancera, el secretario general de la CTM, Tereso Medina Ramírez, planteó una de las causas que marcarán su gestión: proteger el ingreso de las y los trabajadores de México.

Para el dirigente, las reformas que en años recientes han ampliado los derechos laborales son buenas noticias para la clase trabajadora. Sin embargo, advirtió que su costo ha recaído principalmente en las empresas, mientras el salario que llega a los hogares sigue mermado por la carga fiscal. De ahí la propuesta que la Confederación coloca al centro de su agenda: que el tiempo extra, las vacaciones, el aguinaldo y la participación de los trabajadores en las utilidades queden libres de impuestos.

«Necesitamos proteger y enriquecer el salario real de los trabajadores», sostuvo Medina Ramírez. También propuso extender esta medida a las prestaciones económicas de los contratos colectivos, como las ayudas de transporte, comedor y despensa.

La propuesta no beneficia solamente al trabajador. El líder cetemista explicó que revisar la política fiscal es también una herramienta contra la informalidad, que hoy supera a la formalidad en el país. Cuando las cargas pesan demasiado, señaló, muchos empleadores retiran a su personal del sistema formal, y con ello se pierden seguridad social, vivienda y certeza para miles de familias. Por eso planteó revisar de manera conjunta la política fiscal, la política industrial y los mercados laborales, para incentivar a la pequeña, mediana y gran empresa.

Frente a la pregunta de si veremos una CTM más combativa, el secretario general respondió que la central será, ante todo, una CTM de propuesta: combativa cuando tenga la razón y con una sola razón de ser, los trabajadores y sus familias.

EN SUS PALABRAS:

Miguel Ángel Mancera: ¿Esa va a ser una de tus banderas en esta lucha?

Tereso Medina: Será bandera de la Confederación de Trabajadores de México. No descansaremos, como lo fue la reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas de don Fidel en 1973, para lograr este gran anhelo. [...] Donde quiera que tenga oportunidad de platicar, o a quien me pregunte, no voy a dejar de hablar hasta no ver cristalizado que a mis hermanos y hermanas trabajadoras de México se les libere de impuestos el tiempo extra, las vacaciones, el aguinaldo y la participación de utilidades. Te lo digo porque lo llevo en los genes.

Su compromiso tiene un horizonte claro. Si en los seis años de su periodo la reforma no llegara a concretarse, afirmó, al menos estará en el debate nacional. Para ello se abrirán consultas con los trabajadores y se buscará el diálogo con todas las fuerzas políticas, con el fin de construir «un gran acuerdo social por México».

La conversación completa aborda además la Universidad Laboral de México 4.0, la situación del IMSS y el Infonavit, el futuro de las pensiones para las nuevas generaciones y el llamado a la unidad del movimiento sindical.

Escanea el código QR y mira la entrevista **completa.**



EL DIÁLOGO BUSCA NUEVAS INSTITUCIONES

El encuentro del Mtro. Tereso Medina Ramírez con la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, durante el 50 aniversario del Consejo Coordinador Empresarial, ocurrió en un momento de definiciones sobre inversión, empleo y desarrollo económico. Semanas antes, el dirigente de la CTM había impulsado una propuesta para dar continuidad al diálogo entre trabajadores y empresarios: el Consejo Nacional Social, Económico y Ambiental, con posibilidades de extender su alcance a las regiones del país.

El 13 de octubre, durante la conmemoración del 50 aniversario del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), el **Mtro. Tereso Medina Ramírez,** Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), saludó y conversó con la Presidenta de México, **Dra. Claudia Sheinbaum Pardo.** El encuentro tuvo lugar en una celebración empresarial que reunió a representantes del Gobierno federal, dirigentes del sector privado y actores vinculados con la vida económica nacional.

En el aniversario del organismo empresarial, encabezado por el **Dr. José Medina Mora Icaza,** la Presidenta destacó los acuerdos construidos entre gobierno, organizaciones empresariales y sindicatos. Mencionó la recuperación del salario mínimo y los consensos alcanzados para avanzar hacia la jornada laboral de 40 horas, cuya aplicación contempla un proceso gradual.



Sheinbaum también expuso una perspectiva de inversión pública y mixta estimada en **8.4 billones de pesos durante su administración,** destinada a impulsar infraestructura, energía, transporte, vivienda y otros proyectos estratégicos.

El sector empresarial, por su parte, planteó la importancia de fortalecer la certidumbre jurídica, las condiciones para invertir y la competitividad de la economía mexicana. Las intervenciones reflejaron prioridades distintas, pero relacionadas entre sí: el Gobierno presentó sus proyectos de desarrollo; los empresarios expusieron las condiciones que consideran necesarias para la inversión; y la representación del trabajo tiene la responsabilidad de procurar que esas decisiones generen empleo formal, mejores remuneraciones y oportunidades de crecimiento profesional.

Para la CTM, participar en esa conversación significa mantener presentes los intereses laborales en los espacios donde se construye la agenda económica del país.



DEL ENCUENTRO A LA CONSTRUCCIÓN DE ACUERDOS

La interlocución de Tereso Medina con distintos sectores no comenzó en aquella conmemoración. El **21 de septiembre,** representantes sindicales y empresariales participaron en una reunión dedicada a los trabajos para la creación del **Consejo Nacional Social, Económico y Ambiental (CONSEA).**

La propuesta busca establecer un espacio permanente de discusión sobre empleo, inversión, productividad y condiciones laborales. Su punto de partida es reconocer que el desarrollo económico requiere la participación de quienes invierten y generan actividades productivas, pero también de las organizaciones que representan a las personas que las hacen posibles.

Entre los dirigentes sindicales presentes estuvieron Francisco Hernández Juárez, Secretario General del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana y Coordinador de la Mesa de Diálogo Sindical; **Abel Domínguez Azuz,** de la Confederación de Trabajadores y Campesinos (CTC), y **Rodolfo González Guzmán,** de la Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM).

La representación empresarial incluyó a **Juan José Sierra Álvarez,** Presidente Nacional de Coparmex, y al **Dr. José Medina Mora Icaza**, Presidente del CCE. La participación de organizaciones con diferentes trayectorias permitió reunir perspectivas que habitualmente se expresan desde ámbitos separados.

Durante el intercambio se reconoció la necesidad de contar con condiciones de confianza, inversión y estabilidad para impulsar el crecimiento económico. También se abordó la importancia del empleo formal como vía de acceso a ingresos, seguridad social, vivienda y mayores oportunidades para las familias mexicanas.

Tereso Medina llevó la discusión hacia tres responsabilidades que, desde su perspectiva, deben orientar la agenda del nuevo Consejo: **conservar y atraer fuentes de empleo formal, fortalecer la estabilidad laboral y conseguir que los avances en productividad y competitividad se reflejen en mejores condiciones para los trabajadores.**

El planteamiento parte de una realidad conocida por quienes participan en las negociaciones colectivas: trabajadores y empresarios intervienen en una misma actividad productiva, pero representan intereses que no siempre coinciden. La función del diálogo consiste en ofrecer un espacio para discutir esas diferencias, identificar soluciones y construir compromisos que puedan cumplirse.



La importancia del CONSEA radica precisamente en esa posibilidad. Una reunión puede abrir una conversación; una institución con mecanismos de trabajo, seguimiento y representación puede darle continuidad.

Por ahora, el Consejo se encuentra en una etapa de construcción. Su consolidación dependerá de los acuerdos que alcancen las organizaciones participantes, de la definición de sus responsabilidades y de su capacidad para convertir los planteamientos generales en propuestas aplicables.

ACERCAR LAS DECISIONES AL TERRITORIO

La intervención de Medina añadió una dimensión que merece especial atención: **llevar este modelo de interlocución más allá de la capital del país.**

Durante la reunión, el Secretario General de la CTM propuso avanzar en la constitución de un consejo en Coahuila y explorar mecanismos regionales que permitan discutir las necesidades productivas y laborales de distintas entidades. Entre los estados mencionados estuvieron Tamaulipas, Nuevo León, Zacatecas y San Luis Potosí, además de Coahuila.

La propuesta reconoce que las condiciones económicas de México son diversas. Las necesidades de una región industrial vinculada con las exportaciones no son idénticas a las de los territorios turísticos, agroindustriales o de servicios. Cada actividad plantea exigencias particulares de capacitación, infraestructura, contratación y adaptación tecnológica.

Un consejo regional podría acercar esas discusiones a los lugares donde se instalan las empresas, se generan los empleos y las organizaciones sindicales negocian diariamente las condiciones de trabajo.





Para la CTM, cuya estructura comprende Federaciones y Sindicatos presentes en diferentes industrias y entidades federativas, esta perspectiva representa una oportunidad de vincular la interlocución nacional con la experiencia de sus dirigentes territoriales. Son ellos quienes conocen las necesidades de los centros laborales, las posibilidades de crecimiento de cada región y los problemas que requieren atención institucional.

Se trata todavía de una ruta propuesta, no de una estructura regional ya establecida. Su valor está en plantear que los grandes acuerdos económicos necesitan mecanismos capaces de atender las particularidades del territorio.



UNA VOZ PERMANENTE EN LAS DECISIONES DEL PAÍS

Entre los trabajos para constituir el CONSEA y el aniversario del Consejo Coordinador Empresarial transcurrieron poco más de tres semanas. Los encuentros respondieron a convocatorias diferentes, pero permiten reconocer una orientación en la agenda de Tereso Medina: **ampliar la participación de la representación sindical en las conversaciones donde se definen las condiciones del desarrollo económico.**

La tarea no consiste en eliminar las diferencias entre trabajadores, empresarios y autoridades. Cada sector tiene intereses y responsabilidades propios. El desafío es contar con instrumentos que permitan procesar esas diferencias y encontrar soluciones que ofrezcan certidumbre, protejan el empleo y abran nuevas posibilidades de bienestar.

En esa dirección se inscribe la propuesta impulsada por la CTM bajo la conducción de Tereso Medina: participar en la discusión nacional y acercar los mecanismos de diálogo a las regiones donde se desarrolla la actividad productiva.

Porque la presencia sindical en las grandes decisiones del país adquiere su verdadero significado cuando la voz de los trabajadores no solamente es escuchada, sino que tiene un lugar permanente en la construcción de los acuerdos.

TU PRIMER EMPLEO

Recomendaciones que debes saber antes de decir sí.

Infórmate, conoce tus derechos y toma decisiones con seguridad



VERIFICA QUE LA EMPRESA SEA CONFIABLE.

Investiga su existencia y canales oficiales.



IDENTIFICA LAS SEÑALES DE ALERTA.

Desconfía de presiones, información poco clara o condiciones distintas a las ofrecidas.



NO PAGUES POR CONSEGUIR UN EMPLEO.

Una vacante legítima no debe condicionarse a pagos por contratación.



PROTEGE TUS DATOS PERSONALES.

Verifica quién solicita tu información y evita compartir contraseñas o datos bancarios.



REVISA LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN.

Confirma sueldo, horario, funciones y contrato.

Lee antes de firmar y no firmes documentos en blanco.



VALORA LA CAPACITACIÓN.

Pregunta por oportunidades de aprendizaje y desarrollo profesional.



CONOCE TUS DERECHOS LABORALES.

Infórmate sobre salario, prestaciones, seguridad social y descansos.



INFÓRMATE SOBRE EL SINDICATO.

Conoce cómo puede representarte y recuerda tu derecho a la libertad sindical.

TU FUTURO LABORAL TAMBIÉN SE CONSTRUYE CON BUENA INFORMACIÓN.

¡UNIDAD Y TRABAJO!

Fuentes: STPS, PROFEDET, Ley Federal del Trabajo y Servicio Nacional de Empleo (Gobierno de México).



UNA NEGOCIACIÓN QUE ALCANZA A TODA UNA INDUSTRIA

La revisión del Contrato-Ley azucarero concluyó con un incremento salarial del 4.1 % y mejoras en prestaciones para una actividad que involucra a más de 28 mil trabajadores. Encabezado por Lorenzo Pale Mendoza, el proceso contó desde su instalación con el respaldo institucional del Mtro. Tereso Medina Ramírez, Secretario General de la CTM.



En la industria azucarera, una revisión contractual no se limita a las condiciones de una sola fábrica. El Contrato-Ley establece disposiciones comunes para las relaciones laborales de toda una rama productiva y requiere acuerdos entre las distintas representaciones obreras y empresariales. Bajo ese principio, el 1 de octubre se instaló en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral la Convención Revisora de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana, un proceso que comprendía a 28,225 personas trabajadoras, de acuerdo con la autoridad laboral.

La representación del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana (STIASRM) estuvo encabezada por su Secretario General, Lorenzo Pale Mendoza, quien también ocupa la Secretaría General Adjunta de la CTM. En la mesa participaron representantes de sindicatos independientes y de la Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcoholera. La instalación formal correspondió a Héctor Josué Arcos Balderas, entonces Director General interino del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, institución encargada de facilitar el proceso y garantizar condiciones de certeza jurídica para las partes.

La revisión comenzó en un escenario de dificultades para el sector. Durante la instalación, representantes de trabajadores y empresarios expresaron preocupación por el contrabando de azúcar, la competencia de otros endulzantes y la situación económica de algunos ingenios. Para la dirigencia sindical, esas circunstancias exigían negociar mejores condiciones salariales sin perder de vista la conservación de las fuentes de empleo y la continuidad de la actividad productiva.

En ese contexto adquirió significado la presencia del Mtro. Tereso Medina Ramírez. De acuerdo con Lorenzo Pale, era la primera ocasión en que un Secretario General de la CTM acompañaba personalmente la instalación de esta Convención Revisora. Medina reconoció la responsabilidad negociadora del sindicato azucarero, expresó el respaldo del Comité Nacional y planteó la necesidad de procurar acuerdos que atendieran tanto los derechos laborales como las condiciones de operación de la industria.

Las conversaciones concluyeron dentro del plazo previsto del 15 de octubre. El acuerdo estableció un incremento salarial del 4.1 %, vigente a partir del día 16, además de un ajuste del 0.5 % por traslape salarial, aplicable según las categorías correspondientes. Entre las mejoras en prestaciones, el seguro de vida pasó de 250 mil a 300 mil pesos. La conclusión de la revisión permitió dejar sin efecto el emplazamiento a huelga y dar continuidad a las actividades de los ingenios.

El resultado corresponde a una negociación conducida por las representaciones obreras y empresariales de la industria, con el acompañamiento de las autoridades laborales y el respaldo institucional de la CTM. Su importancia reside en el alcance del instrumento revisado: las condiciones pactadas no quedan circunscritas a un centro de trabajo, sino que forman parte del marco laboral común de una actividad productiva nacional.

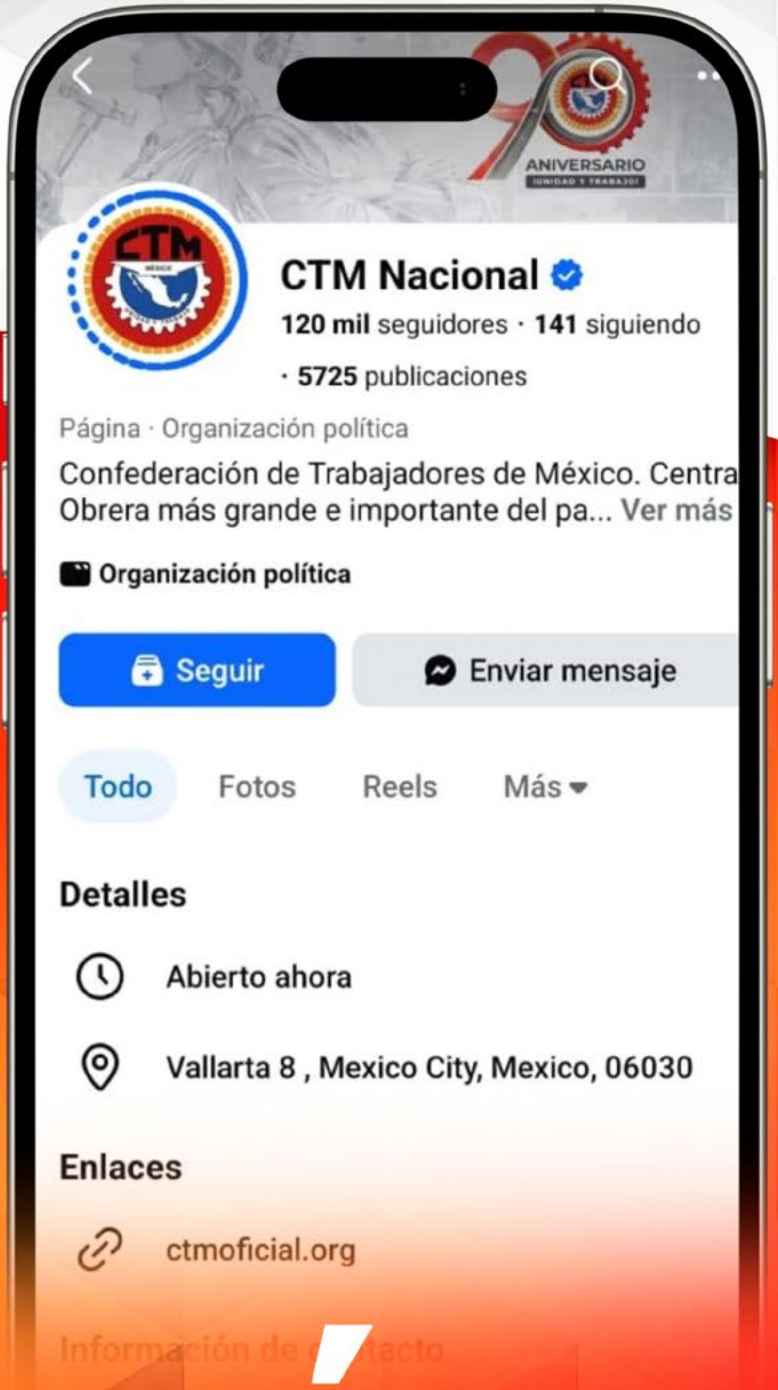
Concluida la negociación, los acuerdos deberán reflejarse en los salarios y las prestaciones de los trabajadores azucareros. Allí se encuentra el resultado concreto de la contratación sectorial: disposiciones negociadas colectivamente que adquieren valor en cada centro de trabajo.

4.1%
incremento salarial

0.5%
por traslape salarial
Según las categorías correspondientes

Seguro de vida
de 250 mil a
300 mil pesos





@ctm_mx

CTM Nacional

@ctm_mx

ctmoficial.org

¡SÍGUENOS EN REDES SOCIALES!

CUATRO PLANTAS,

UN DESAFÍO COMPARTIDO

La Cumbre Sindical 2026 de Ford de México reunió a dirigentes de Irapuato, Cuautitlán, Chihuahua y Hermosillo con representantes de la empresa. Desde su experiencia como trabajador de la industria automotriz, el Mtro. Tereso Medina Ramírez planteó una visión de las relaciones laborales que vincula la preparación profesional, la estabilidad del empleo y mejores oportunidades para quienes participan en la producción.

“Soy un obrero de la fábrica. Soy un obrero del proceso. Soy un obrero de la planta de motores”. Con estas palabras, el **Mtro. Tereso Medina Ramírez,** Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), recordó sus orígenes ante directivos de Ford y dirigentes sindicales reunidos el 1 de octubre, durante la **Cumbre Sindical 2026.**

El encuentro, celebrado en el Centro Global de Tecnología y Negocios de Ford de México, reunió a representantes de Manufactura, Recursos Humanos y Relaciones Laborales con los dirigentes de cuatro complejos industriales: **Héctor Hugo Varela Flores,** de Irapuato; **Francisco del Olmo**, de Cuautitlán; **Alejandro Enríquez**, de Chihuahua, y **Ricardo Martínez,** de Hermosillo.

La coincidencia de estas representaciones permitió abordar los desafíos de una industria donde las decisiones tecnológicas y productivas tienen consecuencias distintas para cada centro de trabajo. Mientras algunas instalaciones participan en el ensamble de vehículos, otras se especializan en motores o componentes, lo que exige conocimientos, procesos de capacitación y capacidades laborales específicas.





LA EXPERIENCIA QUE VIENE DE LA FÁBRICA

Medina recordó su formación como técnico en mecánica automotriz, especializado en motores de combustión interna, y su paso por los procesos de manufactura. Esa trayectoria le permitió plantear una reflexión que fue más allá de la relación tradicional entre empresa y sindicato: el centro laboral también debe ofrecer posibilidades de aprendizaje, desarrollo profesional y superación personal.

Durante su intervención compartió los resultados de consultas que, según explicó, realizó entre aproximadamente **1,500 trabajadores de distintas ramas industriales.** De esas conversaciones recuperó cuatro expectativas: que los sindicatos coloquen a las personas y sus familias en el centro de sus decisiones; que acompañen sus necesidades dentro y fuera del ámbito laboral; que las empresas ofrezcan oportunidades de crecimiento, y que las diferencias se atiendan preferentemente mediante la negociación.

La tercera inquietud adquirió especial relevancia ante los representantes de Ford. Para Medina, la experiencia y las destrezas de los trabajadores constituyen un patrimonio que debe reconocerse y desarrollarse. La empresa no es solamente un lugar donde se producen bienes y se obtiene una remuneración; también puede convertirse en un espacio donde las personas amplíen sus conocimientos y construyan mejores perspectivas para su futuro.

EL FACTOR HUMANO EN LA TRANSFORMACIÓN INDUSTRIAL

La agenda de la Cumbre incluyó asuntos relacionados con los desafíos de manufactura y la evolución de la industria automotriz, así como un análisis sobre el **Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC)** y sus implicaciones para el sector.

En ese contexto, Medina sostuvo que la estabilidad laboral representa un elemento importante para conservar inversiones y fortalecer la competitividad. También propuso avanzar hacia mecanismos de medición de la productividad con criterios claros y alcanzables, que permitan explorar su vinculación con mejores remuneraciones. Se trató de un planteamiento para la discusión entre las partes, no de un compromiso salarial formalizado durante la jornada.

La reunión contó con la participación de directivos de Ford de México, entre ellos **Lucien Pinto,** Presidente y Director General de la compañía, y **Ulises Pérez,** responsable de Relaciones Laborales, así como representantes de las instituciones laborales federales.



El encuentro permitió a las cuatro dirigencias sindicales compartir un espacio de interlocución con la empresa y examinar necesidades relacionadas con sus respectivas operaciones. La participación del Secretario General de la CTM aportó una perspectiva construida desde el conocimiento de los procesos fabriles y la experiencia de representación colectiva.

La transformación automotriz seguirá modificando tecnologías, ocupaciones y formas de producción. Para los sindicatos, el desafío consiste en asegurar que la preparación y la experiencia de quienes trabajan en las plantas también encuentren nuevas oportunidades de desarrollo.





NO TE PIERDAS

CTM NOTICIAS

ESCANEA EL QR

Entérate de los acontecimientos, actividades y noticias de la **CTM Nacional** y del movimiento obrero en todo el país.



CUANDO CAMBIA LA SEÑAL, CAMBIA LA REPRESENTACIÓN

La transformación tecnológica está modificando las actividades de la radio, la televisión y las telecomunicaciones. Durante encuentros con el SITATYR y el STIRTT, el Mtro. Tereso Medina Ramírez planteó dos responsabilidades para el sindicalismo del sector: preparar a los trabajadores para nuevas exigencias profesionales y preservar su capacidad de negociación sobre el empleo y las condiciones laborales.

Antes de dirigirse a los delegados del Sindicato Industrial de Trabajadores y Artistas de Televisión y Radio, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITATYR), **Tereso Medina Ramírez consultó una plataforma de inteligencia artificial.** Buscaba una referencia histórica sobre Guerrero para iniciar su intervención. Minutos después, ya frente a la asamblea, compartió el detalle con los asistentes. La escena resultaba reveladora: una herramienta capaz de responder en segundos formaba parte de la preparación de un discurso dedicado, precisamente, a los cambios que la tecnología está introduciendo en el trabajo humano.

El encuentro ocurrió el **22 de septiembre, en Ixtapa-Zihuatanejo**, durante la inauguración de la **91.ª Asamblea General Ordinaria del SITATYR,** organización encabezada por el **Dr. Ernesto Arellano Pérez.** La reunión congregó a representantes de sus 42 secciones, integrantes del Comité Nacional de la CTM y representantes de la industria de la comunicación. La visita contó también con el recibimiento de la Federación de Trabajadores de Guerrero, dirigida por **Rodolfo Escobar Ávila,** y con la presencia de la Presidenta Municipal de Zihuatanejo, **Lizette Tapia Castro.**

En su mensaje, Medina reconoció la trayectoria de una organización que ha acompañado distintas etapas de la industria, desde las transformaciones de la radiodifusión hasta la expansión de las nuevas plataformas. Evocó el legado del **Prof. Patricio Flores** y destacó la responsabilidad que



corresponde a Ernesto Arellano y a su dirigencia nacional. El reconocimiento histórico adquiere sentido frente a una exigencia presente: conservar la experiencia acumulada por generaciones de trabajadores y, al mismo tiempo, desarrollar las capacidades necesarias para intervenir en un entorno productivo diferente.

LOS OFICIOS FRENTE A LA INNOVACIÓN

La evolución de los medios no se limita a los dispositivos desde los que el público escucha o mira contenidos. También modifica los procesos de edición, producción, transmisión y distribución, así como los conocimientos que necesitan quienes participan en ellos. La automatización de determinadas tareas y las herramientas de inteligencia artificial abren posibilidades operativas, pero también plantean preguntas sobre las funciones profesionales, los derechos vinculados con la creación de contenidos y las condiciones en que deben incorporarse nuevos sistemas de trabajo.

Medina llevó esas preocupaciones al terreno sindical. Al referirse a la inteligencia artificial, los derechos de autor y las plataformas digitales, sostuvo que la preparación profesional debe ocupar un lugar central en la respuesta de las organizaciones. Para los trabajadores de la radio y la televisión, capacitarse significa conservar el dominio de sus actividades y adquirir conocimientos que les permitan participar en las decisiones que transforman su industria. Para los sindicatos, supone comprender esos procesos con suficiente profundidad para defender adecuadamente las condiciones laborales de sus agremiados.

El Secretario General de la CTM también reconoció la importancia de la relación con las empresas y del trabajo desarrollado por el SITATYR en la representación de su sector. Ante dirigentes sindicales y representantes patronales, entre ellos integrantes de la Cámara Nacional de la Industria de Radio y Televisión, planteó la conveniencia de privilegiar la negociación y la preparación frente a los cambios productivos. La modernización exige inversión y nuevas capacidades, pero su aplicación también debe considerar a las personas cuya experiencia sostiene la operación cotidiana de los medios.



LA DEFENSA CONTRACTUAL EN UNA INDUSTRIA QUE CAMBIA

Una semana después, el **29 de septiembre,** Tereso Medina sostuvo un encuentro con el Comité Nacional del **Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Radiodifusión, Televisión, Telecomunicaciones, Similares y Conexos de la República Mexicana (STIRTT),** encabezado por **Francisco Contreras Vergara.** La conversación permitió abordar otra dimensión del mismo proceso de transformación: la protección de las fuentes de empleo y de los derechos establecidos mediante los contratos colectivos de trabajo.



El SITATYR y el STIRTT conservan sus respectivas trayectorias, estructuras y ámbitos de representación. Esa distinción es importante, porque

cada organización atiende relaciones laborales y necesidades específicas de sus agremiados. Sin embargo, ambas enfrentan cambios tecnológicos que pueden modificar la distribución de tareas, las competencias profesionales y la organización del trabajo. Sus respuestas requieren conocimiento de la industria y capacidad para negociar desde las condiciones particulares de cada centro laboral.

Durante el encuentro con el STIRTT, Medina reiteró el respaldo del Comité Nacional de la CTM a la defensa del empleo y de la contratación colectiva. El planteamiento recuperó una función esencial de estos instrumentos: establecer compromisos sobre remuneraciones, prestaciones y condiciones de trabajo, además de ofrecer mecanismos de representación cuando las empresas introducen modificaciones en sus procesos. Ante las nuevas tecnologías, esa capacidad permite discutir sus efectos laborales con las organizaciones que conocen directamente las actividades y responsabilidades de sus representados.



Los encuentros de septiembre dejaron así dos líneas complementarias de trabajo. En la asamblea del SITATYR, el énfasis estuvo en la capacitación y en la preparación profesional

frente a la innovación; en la reunión con el STIRTT, la atención se concentró en la protección contractual y la permanencia de las fuentes de empleo. En ambos casos, la participación de Tereso Medina expresó el acompañamiento de la CTM a sus organizaciones, respetando sus dirigencias y reconociendo las particularidades de una industria que continúa transformándose.

Detrás de cada transmisión hay operadores, técnicos, productores, artistas y profesionales que conocen el funcionamiento de los medios desde su experiencia cotidiana. Las herramientas pueden modificar la manera de realizar sus tareas, pero las decisiones sobre esos cambios tienen consecuencias para sus trayectorias laborales. **La responsabilidad sindical consiste en estar presente cuando se definan esas nuevas condiciones: con formación suficiente para comprender la tecnología y con representación efectiva para negociar sus efectos sobre el trabajo.**



¿Sabías que...?

Miguel Alemán Valdés,

el **Primer Obrero** de la Patria



- En 1951, la CTM otorgó al presidente Miguel Alemán Valdés el reconocimiento de “Primer Obrero de la Patria”, por su labor al frente del país y el impulso a la industrialización.
- La distinción se acordó durante el XLIII Consejo Nacional cetemista, celebrado en octubre de ese año, donde también fue nombrado “Secretario General Honorario”.
- Este reconocimiento marcó una etapa en la historia del movimiento obrero y se vinculó con los desfiles del Primero de Mayo, en los que esta expresión se mantuvo presente durante décadas.

Fuente: La CTM, a más de 80 años de historia.



Exposición



Saturnino Herrán, *La diosa del montón*, 1914. Museo Nacional de Arte, INBAL

ARTE Y VISUALIDAD EN EL MÉXICO MODERNO

COLECCIÓN MUNAL ◆ SIGLO XX

MUSEO NACIONAL DE ARTE

Tacuba 8, Centro Histórico, Ciudad de México

Síguenos en munal.mx

Museo Nacional de Arte

Patronato del Museo Nacional de Arte, A.C.

Diez Morodo

INTERCERAMIC

FUNDACIÓN Jose Cuervo

.izzi.

Cultura
Secretaría de Cultura

INBAL

PROTEGER EMPIEZA POR PREVENIR

Durante la firma de convenios de Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA), impulsados por el IMSS, el Mtro. Tereso Medina Ramírez planteó la necesidad de ampliar la mirada de la negociación colectiva: además de procurar mejores ingresos, los sindicatos deben contribuir a preservar la salud física y emocional de quienes trabajan.





Una jornada laboral puede transcurrir sin accidentes y, sin embargo, dejar consecuencias en la salud de una persona. El agotamiento, las cargas excesivas, el estrés y las condiciones inadecuadas de trabajo forman parte de una realidad que exige tanta atención como los peligros visibles de una instalación industrial. Reconocer esa dimensión significa comprender que la seguridad laboral no se limita a evitar lesiones: también implica procurar ambientes donde las personas puedan desempeñar sus actividades sin comprometer su bienestar.

Esta reflexión estuvo presente el 30 de septiembre, durante la firma de convenios de la estrategia **Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA), impulsada por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).** El encuentro fue encabezado por el **Mtro. Zoé Robledo Aburto,** Director General del Instituto, y contó con la participación del **Dr. David Kershenobich Stalnikowitz,** Secretario de Salud del Gobierno de México; el **Mtro. Tereso Medina Ramírez,** Secretario General de la CTM, así como representantes de las autoridades laborales y del sector empresarial.

En ese marco se formalizaron acuerdos de colaboración con Walmart, la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD) y Alsea. De acuerdo con las cifras presentadas por el IMSS, la estrategia ELSSA reunía entonces a alrededor de 18 mil empresas, con un alcance estimado de **5.1 millones de personas trabajadoras.** Su propósito es incorporar herramientas y prácticas que contribuyan a mejorar las condiciones de salud en los centros laborales.



Durante su intervención, Medina recuperó la importancia de las **comisiones de seguridad e higiene,** mecanismos de participación que deben contribuir a identificar condiciones peligrosas y promover medidas correctivas dentro de las empresas. Señaló que estas instancias, en ocasiones reducidas al cumplimiento de una formalidad, necesitan asumir un papel más activo frente a los desafíos actuales de salud ocupacional.

El planteamiento llevó la discusión al terreno de la contratación colectiva. Para el dirigente cetemista, la defensa de los derechos laborales no debe agotarse en obtener remuneraciones dignas; también debe considerar las circunstancias en que se desarrolla cada jornada. Atender las cargas de trabajo, los factores psicosociales y las condiciones de seguridad supone incorporar el bienestar de las personas a los asuntos que sindicatos y empleadores discuten de manera permanente.



Los convenios representan un compromiso institucional cuya trascendencia dependerá de su aplicación cotidiana. Para las organizaciones sindicales, el desafío consiste en escuchar a sus agremiados, identificar problemas y dar seguimiento a las medidas acordadas con las empresas. La colaboración con el IMSS puede aportar herramientas para esa tarea, siempre que sus beneficios lleguen efectivamente a los lugares donde se realiza el trabajo.

Un salario digno es indispensable para el bienestar de una familia. También lo es que quien sale cada mañana a ganarlo pueda regresar a casa con su salud protegida.

CTM MÉXICO UNIDAD Y TRABAJO

CONSAR
Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro

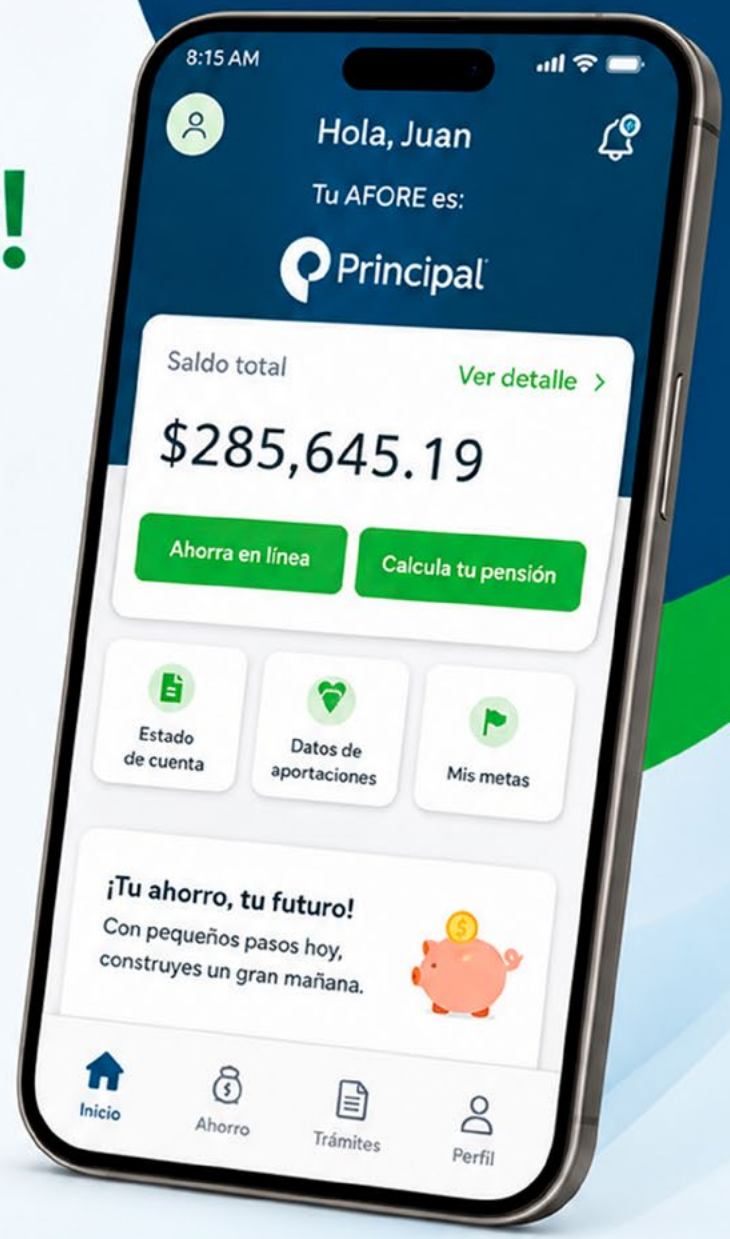
AforeMóvil

¡Tu futuro comienza hoy!

Cada ahorro cuenta

Descarga **AforeMóvil**, regístrate y mantente al tanto de tu futuro financiero.

- **Consultar tu saldo** y movimientos
- **Revisar tus aportaciones** y rendimientos
- **Descargar tu estado** de cuenta
- **Establecer metas** para tu retiro



AforeMóvil

Descarga AforeMóvil,
regístrate y mantente al tanto
de tu futuro financiero.

DISPONIBLE EN
App Store
Google Play

Seguridad, transparencia y confianza para un mejor futuro.

Tu ahorro hoy,
tu tranquilidad mañana.



DETRÁS DEL SERVICIO HAY UN OFICIO

Hay habilidades que pasan inadvertidas precisamente porque se ejecutan bien. El equilibrio de una charola, la precisión con que se prepara una habitación o el dominio del fuego en una elaboración gastronómica son resultado de conocimientos adquiridos durante años de práctica. En octubre, organizaciones de la CTM en Chihuahua y Quintana Roo llevaron esas destrezas al espacio público mediante encuentros donde los protagonistas fueron quienes ejercen estos oficios todos los días.

CHIHUAHUA: 97 AÑOS DE HISTORIA Y TRADICIÓN

El 5 de octubre, el Sindicato de Trabajadores de la Industria Hotelera y Gastronómica de Chihuahua conmemoró su 97 aniversario con la tradicional Carrera de Meseros, una competencia que combina velocidad, coordinación y equilibrio, y que se ha convertido en parte de la identidad de sus agremiados.

La celebración fue encabezada por Javier Rayos Rodríguez, dirigente de la organización, y contó con la participación de Jorge Doroteo Zapata García, Secretario General de la Federación de Trabajadores de Chihuahua y Secretario General Adjunto de la CTM; Georgina Zapata, Presidenta de la Comisión de Contraloría y Justicia de la Confederación, y el Mtro. Fernando Martínez, dirigente nacional del sector hotelero y gastronómico.

La jornada permitió recuperar una tradición que ha acompañado a generaciones de trabajadores. Casi un siglo de vida sindical representa también una historia de conocimientos transmitidos, relaciones de compañerismo y experiencias compartidas que mantienen vigente la identidad de la organización.

QUINTANA ROO: LA DESTREZA DE QUIENES HACEN HOSPITALIDAD

En el Caribe mexicano, la Federación de Trabajadores de Quintana Roo de la CTM celebró sus Juegos Gastrohoteleros, un espacio dedicado a mostrar las capacidades profesionales del personal que participa diariamente en la atención turística.

El 6 de octubre, 27 trabajadoras y trabajadores participaron en el Concurso de Tendido de Camas, donde la precisión, el orden y el cuidado de los detalles hicieron visible una especialidad esencial para el funcionamiento de los hoteles. La jornada tuvo continuidad el 12 de octubre con el Concurso de Flameo, una demostración de técnica gastronómica que exige experiencia, coordinación y conocimiento de los procedimientos de seguridad.

Ambas actividades permitieron apreciar el trabajo especializado que existe detrás de servicios aparentemente cotidianos. También ofrecieron a los participantes un espacio de convivencia y reconocimiento entre compañeros que comparten responsabilidades y experiencias profesionales.

Las celebraciones de Chihuahua y Quintana Roo recuerdan que la vida sindical se expresa tanto en la defensa de los derechos laborales como en la preservación de los conocimientos y las tradiciones de sus agremiados. Porque el prestigio de la hospitalidad no descansa únicamente en sus instalaciones, sino en la preparación y experiencia de las personas que hacen posible cada servicio.

Inteligencia artificial y empleo:

el reto de construir un futuro laboral justo para los jóvenes



El mundo laboral está cambiando. La inteligencia artificial, las plataformas digitales y la automatización están transformando la forma en que trabajamos. Pero, mientras la tecnología avanza, millones de personas siguen enfrentando bajos salarios, empleos inestables y falta de seguridad social.

Ante este panorama, Nilton Souza da Silva, presidente de la Alternativa Democrática Sindical de las Américas (ADS), organización de la que forma parte la CTM, ha señalado en sus textos “Trabajo decente no puede ser un privilegio: es el futuro que necesitamos construir en las Américas” y “Discurso de ADS en la 114.ª Conferencia Internacional del Trabajo” que los avances tecnológicos deben estar al servicio de las personas y no convertirse en una razón para eliminar derechos o precarizar el empleo o sustituir personal (1,2).

El reto no es tratar frenar la tecnología, sino determinar de qué manera se utilizará y quiénes se beneficiarán de ella.

Actualmente, la inteligencia artificial

es una herramienta que puede facilitar tareas, mejorar procesos y abrir nuevas oportunidades. Sin embargo, se crea un cuestionamiento alarmante: ¿qué pasará con aquellas personas cuyos puestos de trabajo sean sustituidos por los nuevos sistemas de IA?



En este caso, si las empresas utilizan estas herramientas únicamente para reducir costos, sin invertir en la capacitación de sus trabajadores ni considerar las consecuencias de un mal uso, los beneficios pertenecen a unos cuantos.

En México y América Latina, esta discusión es importante para los jóvenes ya que ingresan al mercado laboral mediante empleos temporales, informales o de bajos ingresos.

En ese contexto, adaptarse a las nuevas tecnologías no debería ser una responsabilidad individual ni depender de la capacidad económica de cada persona. También es necesario que las empresas, los gobiernos y las organizaciones sindicales impulsen oportunidades de formación para que los jóvenes puedan desarrollar nuevas habilidades y participar en los empleos que están surgiendo.

La ADS ha planteado que no basta con hablar de productividad y competitividad cuando se discuten la inteligencia artificial, las plataformas digitales y la automatización. También deben considerarse los salarios, la estabilidad, la seguridad social y la participación de las personas trabajadoras en las decisiones que afectan directamente su futuro (1). Esto significa que la incorporación de nuevas tecnologías debe acompañarse de diálogo social y negociación colectiva, para anticipar sus efectos y buscar acuerdos que protejan el empleo y los derechos laborales.

En este escenario, la CTM tiene un papel relevante como parte de la ADS.

La organización sindical puede contribuir a que la transformación tecnológica también se discuta desde los centros de trabajo, preguntando qué tareas cambiarán, qué capacitación necesitarán los trabajadores y cómo se distribuirán los beneficios de una mayor productividad. Para las nuevas generaciones, esto implica abrir espacios donde sus peticiones e inquietudes sean escuchadas y donde la innovación no signifique quedarse atrás.



El futuro laboral no debería obligar a los jóvenes a competir contra la tecnología, sino darles herramientas para aprovecharla.

La inteligencia artificial y la automatización pueden representar oportunidades. Como plantea la ADS, el desarrollo tecnológico debe contribuir al trabajo decente y a la justicia social (1,2).

La pregunta, entonces, no es solamente cuántos empleos podrá transformar la inteligencia artificial, sino qué condiciones laborales tendremos después de esa transformación. Para la juventud mexicana y latinoamericana, el desafío es construir un futuro en el que la tecnología impulse el desarrollo.

Referencias

1. Alternativa Democrática Sindical de las Américas. Trabajo decente no puede ser un privilegio: es el futuro que necesitamos construir en las Américas [Internet]. Bogotá: ADS; 2026 oct 6 [citado 2026 oct 22]. Disponible en: https://adsamericas.org/trabajo-decente-no-puede-ser-un-privilegio-es-el-futuro-que-necesitamos-construir-en-las-americas/

2.Alternativa Democrática Sindical de las Américas. Discurso de ADS en la 114a Conferencia Internacional del Trabajo [Internet]. Bogotá: ADS; 2026 jun 9 [citado 2026 oct 22]. Disponible en: https://adsamericas.org/discurso-de-ads-en-la114a-conferencia-organizacion-internacional-del-trabajo/

¡IMPERDIBLES DEL MES!



La sociedad del cansancio — Byung-Chul Han

Ensayo filosófico sobre cómo el trabajo, el rendimiento y la autoexigencia contemporáneos afectan la vida individual y colectiva.

Disponible en: Gandhi

MOMENTO ECONÓMICO. EL PODCAST

Las reformas al mercado laboral — Momento Económico T3, E11

César Salazar y Berenice Ramírez analizan las dos reformas laborales de México en 2026: la reducción gradual de la jornada semanal y la regulación del trabajo en plataformas digitales.

Disponible en: Spotify



Historia del pueblo mexicano: El mundo del trabajo y los orígenes del movimiento obrero — Canal Once

La lucha de los trabajadores mexicanos por mejorar sus condiciones laborales, tener voz en la esfera pública y alcanzar el derecho de huelga y sindicalización en los siglos XIX y XX.

Disponible en: Youtube



PULSO SINDICAL

La actividad sindical se expresa de distintas maneras. En un acto público que recupera la memoria histórica, en una Federación que lleva sus planteamientos a la sede nacional o en los congresos donde las organizaciones examinan sus responsabilidades. Estas cinco postales recorren algunos de los espacios donde la representación obrera mantiene su presencia y sus vínculos institucionales.

01 | GUANAJUATO
LA PLAZA Y LA MEMORIA OBRERA
Dolores Hidalgo · 13 de septiembre

En el jardín principal de Dolores Hidalgo, cientos de cetemistas se reunieron en un lugar donde la historia nacional conserva una presencia cotidiana. La conmemoración de la Independencia ofreció a los dirigentes sindicales de Guanajuato la oportunidad de relacionar la defensa de la soberanía con las responsabilidades actuales del movimiento obrero.

Héctor Hugo Varela Flores, Secretario General de la Federación de Trabajadores de Guanajuato, llamó a preservar la cohesión sindical frente a los riesgos de la división. Por su parte, **Marco Antonio Valencia Gutiérrez,** dirigente del sector de la radio y la televisión, vinculó la libertad y la independencia con la necesidad de combatir la injusticia y la desigualdad social.



El encuentro recuperó una convicción que atraviesa la historia del sindicalismo mexicano: los derechos conquistados requieren organizaciones capaces de preservarlos y defenderlos ante nuevas circunstancias.



02 | CHIAPAS
LA VOZ DE UNA FEDERACIÓN
Ciudad de México · 23 de septiembre

Una delegación de la **Federación de Trabajadores de Chiapas,** encabezada por **María de Jesús Olvera,** acudió a la sede nacional de la CTM para exponer las necesidades de sus agremiados y compartir el trabajo que desarrolla la organización en la entidad.

Los representantes chiapanecos fueron recibidos por **Pedro Alberto Salazar Muciño,** Secretario de Organización, Estadística y Promoción Sindical, acompañado por integrantes del Comité Nacional, entre ellos **Luis Armando Baez Molina,** Secretario de Acción Política, y **Cuauhtémoc Plascencia Albiter,** Secretario del Transporte.



Durante la reunión, el **Mtro. Tereso Medina Ramírez** se incorporó mediante una llamada para expresar su respaldo a la Federación.

La visita permitió establecer una interlocución directa entre la representación estatal y el Comité Nacional, una tarea especialmente importante para conocer las necesidades que surgen en los distintos territorios y mantenerlas presentes en la agenda de la organización.

03 | CONGRESO DEL TRABAJO
UN ESPACIO PARA LAS DISTINTAS VOCES OBRERAS

Ciudad de México
· 25 de septiembre

La pluralidad del movimiento obrero mexicano se hizo presente durante la Reunión Plenaria del Congreso del Trabajo, en la que participaron integrantes del Comité Nacional de la CTM en representación de su Secretario General, Tereso Medina Ramírez.

El encuentro reunió a dirigentes de organizaciones con trayectorias y ámbitos de representación diferentes para abordar asuntos de la agenda laboral, entre ellos la defensa de los derechos colectivos y la necesidad de ampliar las oportunidades de empleo formal.

La participación cetemista dio continuidad a su interlocución con otras expresiones sindicales del país. Estos espacios permiten identificar preocupaciones compartidas sin desconocer las particularidades de cada organización.

En un escenario laboral que exige capacidad de respuesta, mantener abiertas las vías de colaboración constituye una responsabilidad institucional que va más allá de las reuniones periódicas.

04 | FNSI MÉXICO

EL EMPLEO FORMAL COMO COMPROMISO COMPARTIDO

Puerto Aventuras, Quintana Roo ·7 de octubre

El **57.º Congreso Nacional de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI)** reunió en la Riviera Maya a representantes sindicales de distintas regiones del país. Encabezado por su Secretario General, **Felipe Vázquez Tamez,** el encuentro permitió examinar los desafíos de la representación laboral y las perspectivas del empleo.

Invitado a participar, el **Mtro. Tereso Medina Ramírez,** Secretario General de la CTM, planteó la necesidad de proteger las fuentes de trabajo y fortalecer las condiciones que permitan conservar empleos formales, con prestaciones y contratación colectiva.

La coincidencia entre dirigentes de organizaciones con identidades propias permitió colocar la estabilidad laboral entre los asuntos que requieren atención compartida.

El Congreso ofreció así un espacio de intercambio sobre una preocupación decisiva para las familias mexicanas: contar con un empleo que proporcione ingresos, derechos y posibilidades de desarrollo.





05 | SINDICATO DEL METRO

EL TRABAJO QUE MANTIENE EN MARCHA A LA CIUDAD

Ciudad de México · 9 de octubre

La operación cotidiana del Metro depende de trabajadores especializados que mantienen trenes, estaciones, instalaciones y servicios indispensables para la movilidad de la capital.

Por invitación del Ing. Fernando Espino Arévalo, Presidente del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores del Sistema

de Transporte Colectivo, el **Mtro. Tereso Medina Ramírez** asistió a la clausura de su **XXIII Congreso Nacional Ordinario,** acompañado por **Luis Armando Baez Molina,** Secretario de Acción Política de la CTM.

Durante su intervención, Medina reconoció la contribución de los trabajadores del Metro y compartió un mensaje de solidaridad y respeto a su organización.

La visita permitió destacar una labor que millones de usuarios conocen por sus resultados cotidianos, aunque pocas veces observen directamente: la experiencia técnica y humana necesaria para mantener en funcionamiento uno de los servicios públicos más importantes de la ciudad.





¡REVIVE LAS EDICIONES DE

LÍDERES TRABAJADORES

Conoce las voces, ideas y temas que están
marcando el presente y el futuro del movimiento obrero.

Consulta nuestras ediciones anteriores y descubre más sobre el mundo del trabajo.

El movimiento obrero también se lee

FIDEL VELÁZQUEZ SÁNCHEZ Y EL PRESIDENTE ADOLFO LÓPEZ MATEOS

en un consejo de la CTM en 1961.

