

# LÍDERES TRABAJADORES

EDICIÓN CONMEMORATIVA



CONFEDERACIÓN  
DE TRABAJADORES  
DE MÉXICO

# 100

DÍAS DE  
GESTIÓN

## CONDUCCIÓN

UNIDAD, DIÁLOGO Y MODERNIZACIÓN SINDICAL

Los primeros 100 días del Mtro. Tereso Medina al frente de la CTM



**DIÁLOGO**  
Construcción  
de acuerdos para  
el bienestar laboral



**UNIDAD**  
Cohesión  
nacional para  
fortalecer a la CTM



**MODERNIZACIÓN**  
El sindicalismo  
mexicano ante el  
nuevo mundo laboral



**FUTURO  
DEL TRABAJO**

“

*Ideas para el  
Futuro del Trabajo  
en México*

”



# LÍDERES TRABAJADORES

EDICIÓN COMEMORATIVA

## La Revista Líderes Trabajadores

Ha acompañado la vida de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) durante casi tres décadas. Hoy inicia una nueva etapa como espacio editorial para el análisis, la reflexión y el diálogo sobre el presente y el futuro del trabajo.

Con una visión sustentada en la unidad, la representación representable y la construcción de acuerdos, este medio busca contribuir a la conversación entre trabajadores, sindicatos, empresas, instituciones y gobierno frente a los desafíos de una economía en transformación.

Más que registrar hechos, Líderes Trabajadores busca comprender los cambios que redefinen el mundo laboral y aportar ideas para construir un sindicalismo moderno, con raíces en su historia y visión de futuro.

### Secretaría General

Mtro. Tereso Medina Barrera

### Secretarios Generales Adjuntos

- José Samuel Pérez Cantó
- Víctor Fuentes del Villar
- Juan Moya Pérez
- Guillermo Díaz Castañeda
- Alfonso Godínez Richarte
- Lorenzo Páez Hernández
- Gerardo Cortés García
- Héctor Hugo Viera Flores
- Jorge Dávila Zapata
- Carlos
- José Alfredo González González
- Salvador Fernando Martínez Gutiérrez

### TITULARES DEL COMITÉ NACIONAL

Secretaría de Organización, Estadística y Protección Sindical  
Pedro Álvarez Salazar Huerta

Secretaría de Trabajo  
José Luis Calles Prieto

Secretaría de Relaciones  
Grecia Larraín Ríos

Secretaría de Acción Política  
Luis Armando Baez Molina

Secretaría de Educación, Capacitación y Adiestramiento  
Diego Fidal Pacheco Rodríguez

Secretaría de Finanzas  
Armando Baez Chávez

Secretaría de Asuntos Económicos, de Acción Disputacional y Desarrollo Productivo  
Juan Huerta Pérez

Secretaría de Transporte  
Guillermo Rosendo Alder

Secretaría de Bienestar Social y Ecología  
Luis Fernando Arriaga

Secretaría de Agricultura  
Diego Aguilar Acosta

Secretaría de Comunicación Social  
Armando Jesús Baez Pinal

Secretaría de Acción Feminil  
Clara Carrillo Salinas

Secretaría de Acción Juvenil  
José Fernando Flores Samirán

Secretaría de Atención a Grupos Sociales e Inclusión  
Leopoldo Luis Martínez

Secretaría de Cultura, Recreación y Turismo  
Carlos Alberto Maya Gil

Secretaría de Desarrollo Urbano  
Avelino Aguayo Mancera

Secretaría de Enlace Institucional y Asuntos Multilaterales  
Fernando Salgado Delgado

Secretaría de Vinculación, Colaboración y Diálogo Social  
Alejandro Baez Jorgina

Secretaría del Deporte  
Tereso Agustín Medina López

### CONSEJO EDITORIAL

Mtro. Tereso Medina Barrera  
Presidente

Armando Jesús Baez Pinal  
Secretario de Comunicación Social

José Ernesto Arriaga Pérez  
Subsecretario de Comunicación Social

Maria Fernanda Morán Martínez Gutiérrez  
Subsecretaria de Comunicación Social

Perfido Cruz Silva  
Subsecretario de Comunicación Social

Luis Armando Baez Molina  
Secretario de Acción Política

Miguel Ángel Sánchez Mora  
Coordinador de Estrategia y Perspectiva Sindical

María Jiménez Gutiérrez  
Coordinadora de Información y Contenido

Laura Valencia Ortiz  
Coordinadora de Monitoreo y Análisis

Ximena Ischell Sánchez Guadarrama  
Coordinadora Editorial

Ramón Narrete Sánchez Correa  
Coordinador de Investigación y Contenido

Oscar Alejandro Flores Treviño  
Coautor en Asuntos Internacionales

### DISEÑO EDITORIAL

Rafael Pérez Barrios  
Estefany Arriaga Baez  
José Luis Moya Cárdenas  
José Alejandro Peña  
Juanito  
Sofía Alejandra Jaime  
Cabrera  
Rafael Barrios Sosa Galich

### FOTOGRAFÍA

Olivia Medina Barrera

### VIDEOGRAFO

Huamán Ramírez Sánchez

# ÍNDICE

01 Prefacio

02 Semblanza Tereso Medina

05 Editorial: 100 días de Diálogo, Acuerdos y Resultados para la CTM

09 El día que la CTM inició una Nueva Etapa - Crónica

15 Línea del tiempo: Construcción y transformación del movimiento sindical

17 100 días de gestión: Una nueva conversación sindical

20 La CTM y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social fortalecen coordinación para una nueva agenda laboral

21 La casa grande de los trabajadores

28 Volver a la mesa de decisiones | Reportaje

35 Reunión con Ministro Presidente de la SCJN- Ensayo breve

39 La unidad nacional como estrategia | Crónica

47 El nuevo acuerdo productivo

53 Seguridad social y pensiones

61 Postales de una nueva era

63 Memoria obrera y humanización

67 Modernización Sindical

69 Entrevista a Tereso Medina en ADN40MX  
Por Carlos Mota

75 Tereso Medina y la CTM reordenan el diálogo del Sindicalismo Nacional

79 La batalla por el Futuro Laboral | Ensayo

83 Unidad Sindical

92 Negociación colectiva, diálogo y estabilidad

98 Primer encuentro institucional

101 1° de mayo - Día Internacional del Trabajo | Crónica

110 El Futuro del Trabajo también se defiende desde la infancia

113 La CTM como punto de encuentro

117 DIÁLOGOS. Tereso Medina y Beatriz Paredes: memoria política para una nueva era sindical

121 Durango: el territorio donde confluyen la unidad, la industria y el futuro del trabajo

124 La nueva Agenda Laboral Cetemista

126 Lo que viene para la CTM

127 Comité Nacional 2026-2032

PRIMERAS PALABRAS DEL  
SECRETARIO GENERAL  
PARA ESTA EDICIÓN CONMEMORATIVA

# PREFACIO

El futuro siempre llega acompañado de decisiones.

A principios del 2026, nuestra Confederación vivió uno de los momentos más importantes de su historia reciente. Tras la decisión de nuestro compañero y amigo, Don Carlos Aceves del Olmo, de concluir su ciclo en la Secretaría General al frente de la Confederación de Trabajadores de México, se abrió una etapa inédita para nuestra organización.

Fueron días de reflexión.

Días para escuchar.

Días para pensar en el presente y, sobre todo, en el futuro de las y los trabajadores de México.

Después de platicar con mi familia, de dialogar con compañeras y compañeros dirigentes de todo el país y recibir el apoyo de la gran base trabajadora que da vida a nuestra organización, **decidí dar un paso al frente.**

Lo hice convencido de que la unidad debía prevalecer sobre cualquier interés individual. Lo hice porque creo profundamente en la fuerza de nuestra organización. Lo hice porque estoy convencido de que los trabajadores esperan propuestas, resultados y una visión clara para enfrentar los desafíos de una nueva época.

Las páginas que siguen son testimonio de ese compromiso.

Son el relato de los primeros cien días de una nueva etapa construida con diálogo, responsabilidad, cercanía y trabajo.

Una etapa que honra nuestro legado, pero que también mira hacia adelante.

Porque la historia de la CTM siempre ha sido la historia de las y los trabajadores de México.

**Y esa historia continúa.**

*Tereso Medina*

**Mtro. Tereso Medina Ramírez**  
Secretario General de la Confederación  
de Trabajadores de México



EDICIÓN ESPECIAL  
100 DÍAS DE GESTIÓN

“  
**DECIDÍ  
DAR UN  
PASO AL  
FRENTE.**  
”

# SEMBLANZA

UNA VIDA EN LAS  
FILAS DE LA CTM

Los dirigentes  
sindicales suelen  
llegar a los cargos  
acompañados por  
una historia. Algunos  
cargan con el peso de  
las derrotas. Otros con el  
prestigio de las victorias.  
Unos cuantos llegan  
con la responsabilidad  
de administrar inercias.

Tereso Medina Ramírez  
llegó con una pregunta  
que atraviesa buena  
parte de los desafíos del  
México contemporáneo:  
¿qué lugar debe  
ocupar el sindicalismo  
en un país que cambia  
aceleradamente?



La respuesta no comenzó el 24 de febrero de 2025, cuando fue electo Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México durante la XVII Asamblea Nacional Ordinaria de la central obrera. Comenzó mucho antes, en Torreón, Coahuila, donde nació el 15 de octubre de 1962 y donde aprendió que el trabajo, la educación y la organización colectiva podían transformar destinos.

Beneficiario de becas públicas y sindicales, impulsadas entre otros por Don Fidel Velázquez Sánchez, construyó una trayectoria poco común dentro del sindicalismo mexicano: combinar la experiencia de campo con la formación académica. Es Licenciado en Derecho con especialidad laboral por el Centro Sindical de Estudios Superiores de la CTM y Maestro en Derecho Laboral por la Escuela Libre de Derecho.

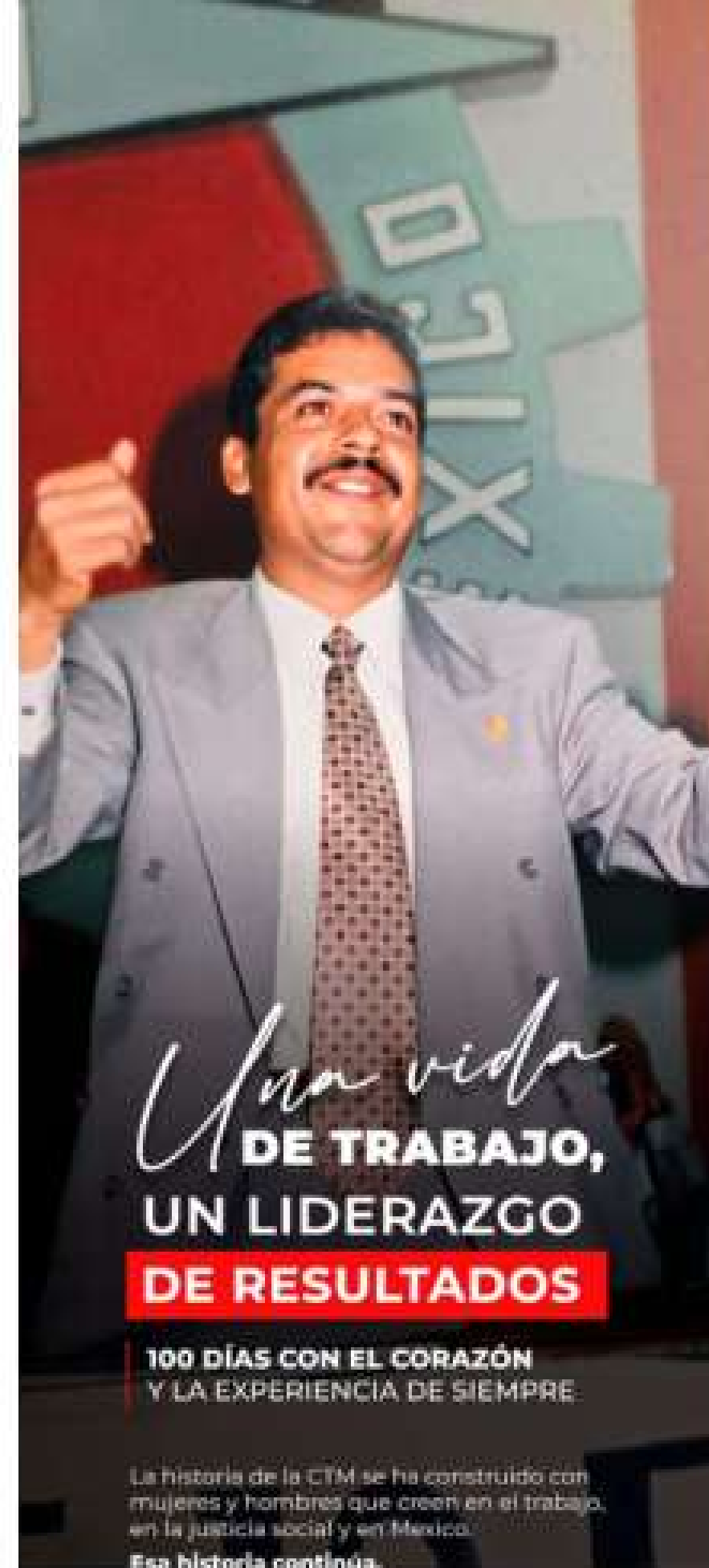
Su historia sindical inició en la década de los ochenta. Desde entonces ha recorrido prácticamente todos los espacios de representación laboral: negociaciones colectivas, legitimaciones contractuales, organización sindical, formación de liderazgos y construcción de acuerdos entre trabajadores, empresas y autoridades. Durante más de cuatro décadas ha participado en algunos de los sectores productivos más relevantes del país: automotriz, metalmeccánico, siderúrgico, energético, minero, alimentario, de transporte y servicios.

Actualmente encabeza dos de las responsabilidades más relevantes del movimiento obrero organizado: la Secretaría General de la Confederación de Trabajadores de México y la Secretaría General de la Federación de Trabajadores del Estado de Coahuila. Además, es Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de

la Industria Metal-Mecánica, Automotriz, de Autopartes, Energía y Similares "Miguel Trujillo López", una de las organizaciones con mayor presencia en sectores estratégicos para el desarrollo industrial de México.

Su trayectoria también ha transitado por la vida legislativa nacional. Ha sido Diputado local en Coahuila, Diputado Federal en dos ocasiones y Senador de la República, participando activamente en la discusión y construcción de políticas relacionadas con trabajo, seguridad social, infraestructura y desarrollo económico. Sin embargo, quienes han seguido su trayectoria saben que su principal espacio de actuación siempre ha sido el mundo laboral.

A lo largo de los años impulsó una idea que hoy forma parte de su identidad pública: el sindicalismo debe evolucionar al mismo ritmo que evoluciona



*Una vida*  
**DE TRABAJO,  
UN LIDERAZGO  
DE RESULTADOS**

**100 DÍAS CON EL CORAZÓN  
Y LA EXPERIENCIA DE SIEMPRE**

La historia de la CTM se ha construido con mujeres y hombres que creen en el trabajo, en la justicia social y en México.  
**Esa historia continúa.**

el país. Esa convicción lo llevó a promover proyectos de formación profesional y educativa como la Universidad Laboral de México 4.0 "Miguel Ramos Arizpe", la Escuela Nacional de Liderazgo Laboral y el modelo nacional del Sindicalismo Responsable Progresista y Democrático.

Por eso, cuando asumió la dirigencia nacional de la CTM, lo hizo con una visión que trasciende la defensa tradicional de los derechos laborales. En sus primeros 100 días al frente de la Confederación ha puesto sobre la mesa temas como inteligencia artificial, nearshoring, productividad con bienestar, vivienda, seguridad social, pensiones, educación, capacitación y nuevas generaciones de trabajadores.

Detrás de cada reunión, cada recorrido territorial y cada diálogo institucional parece repetirse una misma convicción: el sindicalismo no puede limitarse a reaccionar frente a los cambios; debe participar en su construcción.

Quizá por eso estos primeros cien días no pueden entenderse solamente como el inicio de una gestión. Representan el comienzo de una nueva etapa para la Confederación de Trabajadores de México.

Una etapa que busca combinar memoria y modernización, experiencia y renovación, estabilidad y futuro.

**Las páginas que siguen son el testimonio de ese momento.**

# 100 días

## DE DIÁLOGO, ACUERDOS Y RESULTADOS PARA LA CTM

### EDITORIAL

A partir del 24 de febrero del 2026, asumí la responsabilidad de encabezar la Secretaría General de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), en un proceso democrático, participativo y respaldado por más del 95% de los votos de las organizaciones adheridas a nuestra central obrera. Más que un relevo institucional, ese momento representó el inicio de una nueva etapa para la CTM, en medio de uno de los periodos de mayor transformación económica, tecnológica y laboral que ha vivido México en las últimas décadas.

Hoy México enfrenta nuevos desafíos derivados de la inteligencia artificial, la automatización, el nearshoring, la revisión del T-MEC y los cambios globales que están redefiniendo el empleo y la productividad. Frente a ello, en la CTM entendimos que era momento de fortalecer nuestra unidad, modernizar nuestra visión sindical y asumir con responsabilidad la defensa del futuro laboral de las y los trabajadores mexicanos.

Estos primeros 100 días han sido el inicio de una etapa de conducción, reorganización y reposicionamiento institucional junto al nuevo Comité Nacional que hoy me acompaña. Una etapa que tiene como principal responsabilidad trabajar unidos por el bien superior de nuestra Confederación y poner siempre en el centro del debate nacional los intereses de las y los trabajadores mexicanos.

Hemos recorrido el país dialogando con líderes sindicales de federaciones, sindicatos nacionales y locales porque entendemos que la unidad no puede quedarse únicamente en el discurso. La unidad nacional debe traducirse en cohesión, institucionalidad y fortaleza territorial para enfrentar juntos los retos que vienen para el sindicalismo mexicano y para el mundo laboral.

En estos primeros meses sostuvimos más de 60 reuniones sindicales e institucionales y recorrimos 12 estados de la República, fortaleciendo el diálogo interno, escuchando a nuestras organizaciones, dialogando frente a frente, mirada a mirada, con nuestros compañeros cetemistas y construyendo acuerdos para consolidar una CTM más cercana, moderna y preparada para esta nueva etapa.

También fortalecimos nuestra interlocución con instituciones fundamentales para la vida laboral y social de las y los trabajadores mexicanos. Dialogamos con el Director General del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), el Mtro. Zoé Robledo, sobre salud e infraestructura médica; con el Titular del Instituto del Fondo de Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), el Ing. Octavio Romero Oropeza, para promover reuniones y presentaciones regionales relacionadas con Programa Nacional de Vivienda para el Bienestar y el acceso a programas habitacionales; y con el Mtro. Julio César Cervantes Parra, Presidente de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), con quien abordamos temas vinculados al ahorro y retiro de millones de trabajadores. Asimismo, mantuvimos comunicación permanente con autoridades federales, gobiernos estatales y el

sector empresarial porque creemos en un sindicalismo responsable, con capacidad de propuesta y construcción de acuerdos.

Durante el encuentro con la **Presidenta de México, la Dra. Claudia Sheinbaum Pardo**, en el marco del Día Internacional del Trabajo, presentamos una agenda laboral clara y enfocada en temas prioritarios para millones de familias trabajadoras:

1. **Revisión del ISR en prestaciones laborales** para proteger el ingreso real de las y los trabajadores
2. **Estrategia nacional para localizar más de 17 millones de cuentas no registradas en la CONSAT**
3. **Evaluación del MIR y actualización del subsidio al empleo** para evitar distorsiones económicas y fortalecer el poder adquisitivo
4. **Fortalecimiento del sistema de salud y de la infraestructura del IMSS**
5. **Impulso a vivienda digna e incluyente para las familias trabajadoras**
6. **Participación de la voz obrera en la revisión del T-MEC** mediante un Consejo Laboral Plural con representación sectorial y territorial

Esta agenda representa la visión de una CTM que entiende los desafíos del presente y que busca defender el ingreso real, el empleo formal, la productividad con bienestar y la estabilidad laboral de México.

Hoy más que nunca México necesita sindicatos fuertes, organizados y preparados para dialogar sobre tecnología, capacitación, inversión, productividad y competitividad. Porque el futuro del trabajo no se construirá desde la división, sino desde la unidad, la estabilidad laboral y la capacidad de generar acuerdos por el bien del país y de las familias trabajadoras.

Estoy convencido de que la CTM tiene una oportunidad histórica para consolidar una nueva etapa de modernización sindical, cercanía territorial y representación responsable de las y los trabajadores mexicanos. Una etapa en la que seguiremos trabajando para fortalecer nuestra presencia nacional, representar con dignidad a más de **6 millones de cetemistas afiliados** y continuar sumando a más trabajadoras y trabajadores que buscan una organización fuerte, cercana y comprometida con su bienestar y su futuro.

Esta edición conmemorativa de Líderes Trabajadores busca dejar testimonio del inicio de esa nueva etapa. Una etapa de reposicionamiento institucional, unidad, modernización y visión de futuro para la Confederación de Trabajadores de México.

# SERVICIOS DIGITALES

## PARA TODOS



"Tus servicios del IMSS, ahora más cerca de ti"

"AGENDA TU CITA MÉDICA CON UN SOLO CLIC"

### TRÁMITES Y SERVICIOS

- Obtén o consulta tu NSS**  
Número de Seguridad Social en segundos
- Date de Alta o Cambia de Clínica**  
Gestiona tu adscripción médica fácilmente
- Consulta de Clínica**  
Localiza tu UMF por Código Postal de forma rápida
- Directorio de Inmuebles**  
Encuentra todas las instalaciones del IMSS cerca de ti



EL DÍA QUE LA **CTM** INICIÓ UNA

# NUEVA ETAPA

Desde muy temprana hora, el 24 de febrero del 2026, el Centro Banamex comenzó a convertirse en algo más que la sede de un Congreso sindical. Los accesos se llenaban de camisas bordadas con siglas cetermistas, banderas agitándose entre los pasillos, liderazgos regionales reencontrándose después de meses y delegaciones completas que llegaban desde distintos puntos del país para participar en una jornada que, desde antes de iniciar, ya tenía dimensión histórica.



Las porras comenzaron incluso antes del arranque formal.

"¡Presente, presente!", se escuchaba entre los bloques de trabajadores mientras grupos enteros levantaban pancartas y tomaban fotografías desde sus lugares. El ambiente tenía algo de asamblea obrera tradicional y algo de transición política, cuidadosamente construida. Había emoción. Había expectativa. Pero también una sensación colectiva de cierre de ciclo y apertura de etapa.

Más de cinco mil asistentes ocuparon el recinto. Delegados sindicales, liderazgos nacionales, representantes empresariales, autoridades laborales y organizaciones internacionales coincidían en un mismo espacio mientras las pantallas gigantes proyectaban imágenes históricas de la Confederación de Trabajadores de México a lo largo de nueve décadas.



el video institucional.

La narrativa audiovisual no hablaba solamente del pasado de la CTM. Hablaba del futuro: "Hace 90 años se fundó la Confederación de Trabajadores de México", decía la voz mientras aparecían imágenes de fábricas, talleres, oficinas, mujeres trabajadoras, operadores industriales y jóvenes técnicos frente a líneas de producción automatizadas.

No era casual.

Por primera vez en muchos años, el discurso central de la Confederación comenzaba a girar alrededor de conceptos poco comunes dentro de la narrativa sindical tradicional: inteligencia artificial, automatización, vivienda digna, movilidad social, capacitación, modernización, proyección internacional y futuro del trabajo.

El video insistía una y otra vez en una idea: cuando la clase trabajadora se organiza, México avanza.

La ovación llegó cuando aparecieron en pantalla los liderazgos históricos de la organización.



Don Vicente Lombardo Toledano, Don Fidel Velázquez Sánchez, Don Fernando Amílpa, Don Leonardo Rodríguez Alcaine, Don Joaquín Gamboa Pascoe y Don Carlos Aceves del Olmo.

La transición comenzaba a construirse desde ahí: continuidad histórica, pero con intención de renovación.

En distintos puntos del recinto podían observarse trabajadores grabando fragmentos con sus teléfonos celulares, dirigentes saludando delegaciones completas y jóvenes ceteristas tomándose fotografías frente a las pantallas del Congreso. La escena revelaba algo importante: la CTM no estaba activa únicamente hacia adentro; estaba intentando reposicionarse frente a una nueva generación laboral.

Cuando se anunció oficialmente el resultado de la elección, el ambiente cambió por completo: "Declaro electo al compañero Tereso Medina Ramírez como Secretario General", resonó desde el presidium mientras el auditorio estallaba en aplausos, gritos y banderas levantadas.

**El relevo quedaba formalmente consumado.**

No hubo sobresaltos.  
No hubo fracturas visibles.  
No hubo confrontación pública.

La narrativa que dominó toda la jornada fue otra: unidad, institucionalidad y cohesión interna.

Ese mensaje se reforzó todavía más cuando se anunció la creación de nuevas áreas estratégicas dentro del Comité Nacional: Desarrollo Urbano, Enlace Institucional y Asuntos Multilaterales, Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social, y Deporte.

**No eran solamente nuevos cargos.**

Eran señales de reorganización política y modernización institucional.

Minutos después, el Maestro Tereso Medina caminó hacia el pódium entre aplausos largos y cientos de teléfonos levantados para registrar el momento. Vestido con sobriedad y con tono sereno, comenzó su mensaje alejándose rápidamente del protocolo clásico.

"Hoy me dirijo ante ustedes con tres palabras que no son protocolo. Son verdad: orgullo, gratitud y compromiso."

**El auditorio guardó silencio.**

A partir de ahí, el nuevo Secretario General construyó un discurso profundamente político, pero también emocional y humano. Habló de su origen obrero, recordó que estudió Derecho gracias a una beca de los trabajadores y reivindicó la historia sindical que lo formó dentro de la Confederación.

"Soy abogado gracias a la beca de los trabajadores de México y gracias al inolvidable Don Fidel Velázquez Sánchez."

La frase provocó uno de los momentos más emotivos del Congreso.

Ya no era solamente un dirigente hablando desde el presidium. Era también un trabajador contando su propia historia dentro de la organización.

Después vino la definición política de la nueva etapa.





"Esta es una etapa que marca el relanzamiento de la Confederación."

La palabra quedó flotando en el ambiente: relanzamiento.

Y entonces llegaron los ejes que terminarían delineando la narrativa completa de la nueva dirigencia nacional: unidad, bienestar, movilidad social, vivienda, salud, educación, defensa del empleo y modernización tecnológica.

"Las y los trabajadores esperan que la vivienda sea digna y que sea una realidad. Esperan que la tecnología sea una oportunidad para avanzar y no para desplazarlos."

La CTM comenzaba a hablar otro lenguaje.

Menos centrado en la confrontación. Más orientado hacia: productividad, diálogo, tecnología, futuro laboral y estabilidad social.

Cuando Tereso Medina pronunció: "Nuestra central obrera será una central de propuesta, no de protesta", el recinto respondió con una ovación inmediata.

Aquí quedó sintetizada la tesis política del Congreso.

La nueva dirigencia buscaba proyectar a la CTM como una organización moderna: institucional, territorial, capaz de dialogar con gobierno y empresarios, pero manteniendo al trabajador al centro de la discusión nacional.

La presencia del secretario del Trabajo, el Mtro. Marath Bolaños López, reforzó todavía más esa señal de interlocución política. Desde el escenario reconoció a la CTM como actor clave dentro de la nueva etapa laboral del país y respaldó públicamente temas impulsados por la Confederación, como la jornada laboral de 40 horas y la defensa del trabajo digno.

Hacia el cierre, el tono del Congreso cambió nuevamente.

El nuevo Secretario General, Tereso Medina Ramírez, dejó por un momento la narrativa institucional y habló desde un lugar profundamente personal. Recordó a su padre campesino; a sus hermanos fallecidos y envió un mensaje a su madre, "Chuyita Ramírez", quien seguía la transmisión desde redes sociales.

El auditorio respondió de pie.

Las banderas volvieron a levantarse. Los aplausos se prolongaron durante varios minutos. Muchos trabajadores grababan el momento en silencio.

En ese instante, el Congreso dejó de sentirse únicamente como una ceremonia sindical. Se convirtió en la escena fundacional de una nueva era para la Confederación de Trabajadores de México.



**Escanéame y  
Revive nuestro  
magno evento**

# CONSTRUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL

El sindicalismo en México ha transitado de la conquista de derechos básicos a la redefinición del trabajo en clave de bienestar. De la organización obrera posrevolucionaria a las reformas actuales, cada etapa refleja un mismo hilo conductor: la búsqueda de equilibrio entre productividad, justicia laboral y dignidad del trabajador.



# 100 DÍAS DE GESTIÓN

“La CTM decidió evolucionar junto con el nuevo mundo laboral.”

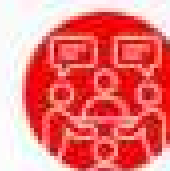
Los primeros 100 días de nuestro líder, el **Mtro. Tereso Medina**, han marcado el inicio de una etapa enfocada en **unidad sindical, conducción institucional, modernización y diálogo social** en todo el país.

## LA NUEVA AGENDA CETEMISTA

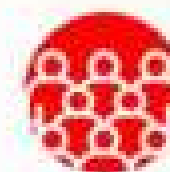
- |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  |
| 1.<br>Revisión del ISR en prestaciones laborales                                    | 2.<br>MIR y subsidio al empleo                                                      | 3.<br>AFORES / CONSAR                                                               | 4.<br>Fortalecimiento del IMSS                                                      | 5.<br>Vivienda digna                                                                  | 6.<br>T-MEC y empleo                                                                  |



**12**  
ESTADOS RECORRIDOS



**+60**  
REUNIONES SINDICALES E INSTITUCIONALES



**+6 MILLONES**  
DE CETEMISTAS REPRESENTADOS



**6 EJES**  
DE LA NUEVA AGENDA LABORAL CETEMISTA



**4**  
NUEVAS ÁREAS ESTRATÉGICAS EN EL COMITÉ NACIONAL

“La estabilidad laboral también es estabilidad para México.”



SISOMOSUNAM

# CULTURA SIUNAM

EXPOSICIÓN

## FUERA DE LUGAR. EL MUNDIAL DESDE SUS MÁRGENES

RESEÑA

A través de 94 obras —entre fotografías, ilustraciones, linograbados y serigrafías— la muestra visibiliza un fútbol incluyente, callejero y comunitario, condicionado por realidades como la desigualdad, la violencia y la gentrificación.

Más información en el QR



Colegio de San Ildefonso  
Del 6 de junio al 30 de agosto



475+  
UNIVERSIDAD  
MÉXICO  
#475DeConcebirFuturos

## LA CTM Y LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL FORTALECEN COORDINACIÓN PARA UNA NUEVA AGENDA LABORAL

**Diálogo institucional para consolidar acuerdos en  
favor de las y los trabajadores**

En el inicio de una nueva etapa de trabajo institucional, el Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México, el Mtro. Tereso Medina Ramírez, acompañado por los Titulares del Comité Nacional, sostuvo un encuentro con el Secretario del Trabajo y Previsión Social, Mtro. Marath Bolaños López.

La reunión se desarrolló como parte de una agenda de acercamiento y coordinación orientada a fortalecer el diálogo entre el movimiento obrero y las instituciones del Estado mexicano, con el objetivo de construir acuerdos que impacten directamente en las condiciones laborales del país.



Durante el encuentro, la dirigencia nacional de la CTM reafirmó su compromiso con la unidad sindical, la estabilidad laboral y la construcción de consensos como vía para el desarrollo productivo y el bienestar social.

El Mtro. Tereso Medina Ramírez destacó que el fortalecimiento del movimiento obrero depende de la comunicación constante, la escucha activa y la responsabilidad compartida entre actores institucionales y sindicales, consolidando a la Confederación como una de las centrales obreras con mayor representación en México.

Asimismo, reiteró la disposición de la organización para mantener una relación de colaboración firme y respetuosa con el Gobierno de México, encabezado por la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, en torno a objetivos comunes como el empleo digno, la justicia social y el fortalecimiento del tejido productivo.



# LA CASA GRANDE *de los trabajadores*



## El discurso que comenzó a definir la nueva era de la CTM

Hay discursos que acompañan una coyuntura. Y hay otros que terminan definiendo una etapa. El pronunciado por el Mtro. Tereso Medina Ramírez el 23 de abril de 2026, en el histórico Auditorio Fernando Amilpa de la CTM, pertenece claramente a la segunda categoría. No fue un mensaje administrativo ni una ceremonia protocolaria. Fue la primera gran declaración político-doctrinal de la nueva dirigencia cetermista.



*"El interés supremo de los trabajadores y el interés supremo de la Confederación valen más que cualquier interés personal, sectorial o de grupo."*

Aquella mañana se reunieron dirigentes de federaciones estatales, sindicatos nacionales, integrantes del Comité Nacional y liderazgos históricos de todo el país. Era la primera reunión nacional de estructura después de la renovación de la Secretaría General. Pero sobre todo, era el momento en que comenzaba a delinearse públicamente el tono de una nueva etapa sindical.

Desde el inicio, el Mtro. Tereso Medina Ramírez dejó claro que no hablaría desde la rigidez de un documento protocolario: "No preparé ningún texto para transmitirles hoy estas ideas", dijo frente a la estructura nacional de la Confederación. Y quizá precisamente por eso el mensaje terminó teniendo tanta fuerza: porque más que un discurso leído, fue una conversación directa con la historia viva de la histórica Confederación de Trabajadores de México.

## La unidad como punto de partida

Uno de los primeros conceptos que aparecieron fue la unidad. Pero no como consigna vacía ni como disciplina automática. La planteó como responsabilidad histórica y condición indispensable para reconstruir fuerza, representatividad y cohesión nacional.

La frase tuvo enorme peso político porque fue pronunciada en un contexto donde el sindicalismo mexicano enfrenta fragmentación, competencia intersindical, transformación tecnológica y nuevas presiones económicas derivadas del T-MEC, la automatización y la reorganización industrial global.

Ahí comenzó a aparecer una de las ideas centrales de estos primeros 100 días de gestión: la CTM busca reconstruir capacidad de articulación nacional en una etapa donde el mundo del trabajo atraviesa cambios históricos.



## La casa grande de los trabajadores

Quizá el concepto más poderoso de toda la intervención apareció cuando el Mtro. Tereso Medina Ramírez definió a la CTM como **"la casa grande de los trabajadores de México."**

La frase resume prácticamente toda la visión política de esta nueva etapa. Porque coloca a la Confederación no solamente como una central obrera, sino como espacio de identidad, representación, pertenencia y acompañamiento para millones de trabajadores y sus familias.

Y desde ahí comenzó a construir otra narrativa: la necesidad de humanizar el ejercicio de la dirigencia sindical: **"Si cuentan con un Secretario General de la Confederación; pero aspiro también a que cuenten con un amigo, con un compañero."**

Después vino una frase que terminó marcando el sentido completo del encuentro: **"El sindicato más modesto que toque la puerta de la Secretaría General será atendido, será escuchado y encontrará respuesta."**

Aquí apareció uno de los rasgos más visibles de la nueva doctrina catemista: la cercanía como forma de conducción política. El mensaje buscó reducir distancias internas, reconstruir confianza y reafirmar que todas las organizaciones —desde la federación más grande hasta el sindicato más pequeño— forman parte de la misma estructura nacional.

## Volver al legado histórico

Quizá el momento más profundo del discurso ocurrió cuando Tereso Medina volteó la mirada hacia la memoria histórica de la Confederación. Mencionó a Don Fidel Velázquez Sánchez, Don Vicente Lombardo Toledano, Don Leonardo Rodríguez Alcaine, Don Joaquín Gamboa Pascos y Don Carlos Acoves del Olmo.

No como un simple homenaje. Sino como línea de continuidad institucional: **"No podemos darle carpetazo a nuestra historia."**

La frase tiene una enorme profundidad política. Porque en medio de un entorno donde muchos asociaron modernización sindical con ruptura total del pasado, el Mtro. Tereso Medina plantea algo distinto: renovar a la CTM sin desprenderla de sus principios históricos.

Por eso reivindicó constantemente la figura de don Fidel Velázquez. No solamente como dirigente histórico, sino como referente doctrinal de unidad, institucionalidad y construcción política. Incluso recuperó una de las frases históricas más importantes del sindicalismo mexicano: **"A las instituciones no las envejecen los años, las envejecen sus acciones."** Aquí quedó sintetizada otra de las apuestas centrales de esta nueva etapa: modernizar la Confederación sin perder identidad histórica.

## Las instituciones son para siempre

Uno de los pasajes más poderosos del mensaje ocurrió cuando Teresa Medina afirmó: "Las instituciones son para siempre y los hombres y las mujeres estamos de paso."

La frase rompe inmediatamente con cualquier lógica personalista y coloca nuevamente a la CTM en el centro de la conversación.

En tiempos donde buena parte de la política gira alrededor de figuras individuales, el mensaje proyectó algo distinto: la fortaleza de la Confederación debe descansar en su institucionalidad y en su capacidad colectiva de representación nacional.

Desde ahí comenzó también a delinearse una agenda concreta para "empoderar a la Confederación": fortalecer federaciones estatales, respaldar sindicatos nacionales, ampliar contratación colectiva, generar acuerdos con el IMSS, impulsar vivienda para trabajadores y abrir espacios para las organizaciones catemistas en proyectos de infraestructura y desarrollo.



## Una central de propuesta

El cierre del discurso terminó sintetizando completamente la nueva narrativa política de la CTM. *"La CTM será una central de propuesta, no de protesta."*

La frase resume el tono completo de estos primeros 100 días de gestión. Porque la nueva conducción catemista apuesta por la interlocución antes

que aislamiento, acuerdos antes que división y construcción política antes que confrontación permanente.

Pero también dejó clara una línea de firmeza: "Y si alguna vez la protesta fuera necesaria, será para ganar derechos, no para perder tiempo."

Ahi quedó sintetizado el equilibrio doctrinal de esta nueva etapa: diálogo sin renunciar a la defensa de las y los trabajadores.

## Una nueva era

Aquel encuentro en el Auditorio Fernando Amilpa terminó teniendo un significado mucho mayor que el de una reunión interna.

Porque ahí no solamente se reunió por primera vez la estructura nacional de la CTM después del relevo en la Secretaría General. Ahí comenzó a definirse el tono político, humano e institucional de una nueva etapa sindical.

Una etapa donde la Confederación busca recuperar cohesión, fortalecer representación, modernizar estructuras y volver a colocarse en el centro de la conversación nacional sobre trabajo, desarrollo y bienestar.

Y en medio de esa transición, el Secretario General, Teresa Medina Ramírez, pareció dejar una idea central para la historia reciente de la organización: la CTM quiere volver a ser la casa grande de las y los trabajadores de México.



@ctm\_mx  
 CTM Nacional  
 @ctm\_mx  
 ctmoficial.org

**iSÍGUENOS**  
**EN REDES SOCIALES!**



## INTERLOCUCIÓN PARA CONSTRUIR ACUERDOS

Hubo un cambio silencioso, pero profundamente significativo, durante los primeros cien días de la nueva dirigencia nacional de la CTM: la Confederación volvió a ocupar espacios centrales en la conversación institucional, económica y laboral del país.

No desde la estridencia ni desde la confrontación permanente, sino desde una lógica de interlocución orientada a construir acuerdos en medio de uno de los periodos de mayor transformación para el mundo del trabajo en México.

La nueva etapa encabezada por el Maestro Tereso Medina Ramírez comenzó a proyectar una idea distinta del sindicalismo contemporáneo: una organización capaz de dialogar simultáneamente con gobierno, industria, instituciones laborales y sectores estratégicos de la economía nacional.

## VOLVER A LA MESA DE

**DECI**  
**SIO**  
**NES**

## EL REGRESO DE LA CTM A LA AGENDA NACIONAL

Uno de los ejes más relevantes fue la relación construida con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, encabezada por el Mtro. Marath Bolaños López.

La presencia constante de la CTM en espacios vinculados a la discusión de productividad, jornada laboral, conciliación y reformas estructurales comenzó a reflejar un reposicionamiento institucional de la central obrera dentro del nuevo contexto político nacional.

La conversación dejó de centrarse exclusivamente en los mecanismos tradicionales de negociación sindical y empezó a incorporar temas asociados al futuro del empleo, la estabilidad productiva y la adaptación tecnológica.

La CTM volvió a participar en las conversaciones donde se define el futuro laboral del país.



## COMPETITIVIDAD, INDUSTRIA Y FUTURO DEL EMPLEO

Ese mismo reposicionamiento se trasladó rápidamente al ámbito económico e industrial.

La interlocución con el Secretario de Economía, Marcelo Ebrard Casaubon, se desarrolló en un momento especialmente delicado para México: la presión comercial internacional, la próxima revisión del T-MEC y la necesidad de fortalecer la competitividad industrial frente a los nuevos escenarios globales.

La CTM comenzó entonces a colocar sobre la mesa una preocupación estratégica:

El futuro de millones de empleos vinculados a sectores manufactureros, automotrices y de exportación dependerá de la capacidad del país para mantener estabilidad laboral, productividad y mano de obra calificada.

La narrativa sindical empezó a incorporar conceptos que históricamente permanecían fuera del discurso tradicional del movimiento obrero:

- Nearshoring
- Electromovilidad
- Automatización
- Cadenas globales de suministro
- Inteligencia artificial

En distintos encuentros empresariales e industriales, Tereso Medina insistió en una idea central:

La competitividad no puede sostenerse sobre precarización laboral; debe construirse a partir de productividad con bienestar.





## ALIANZA CON EL SECTOR PRODUCTIVO

La interlocución con organismos empresariales y grupos industriales adquirió un peso estratégico.

Las conversaciones con representantes del Consejo Coordinador Empresarial, COPARMEX, Grupo BAL, Grupo Carso, CANACERO y empresas de manufactura avanzada comenzaron a delinear una nueva lógica de relación entre sindicalismo e industria.

En esa misma ruta, la participación del Mtro. Toranzo Medina Ramírez en el panel sobre la reforma de la jornada laboral de 40 horas, organizado por el despacho De la Vega & Martínez Rojas, reafirmó una postura que ha acompañado esta nueva etapa de la CFM: las transformaciones laborales deben construirse mediante el diálogo social, la planeación y la productividad. Frente a especialistas, empresarios y expertos en derecho laboral, sostuvo que mejorar las condiciones de las y los trabajadores exige también fortalecer la competitividad de las empresas y generar certidumbre para la inversión.

### El mensaje fue claro:

México enfrenta una oportunidad histórica, derivada de la relocalización industrial, pero su éxito dependerá de la capacidad para construir certidumbre laboral y estabilidad productiva.



## VIVIENDA: EL BIENESTAR MÁS ALLÁ DEL SALARIO

Otro de los temas que emergió con fuerza dentro de la agenda cetemista fue la vivienda.

La relación institucional construida con el INFONAVIT y con su Director General, el Ing. Octavio Romero Oropeza, permitió trasladar la conversación sindical hacia un terreno profundamente social y humano.

Ya no se trataba únicamente de empleo o salario. Se trataba de calidad de vida.

Los recorridos realizados en Veracruz y Yucatán alrededor del Programa de Vivienda para el Bienestar evidenciaron una nueva sensibilidad dentro de la agenda obrera nacional.

Las nuevas viviendas —de más de 60 metros cuadrados, dos habitaciones y condiciones dignas de habitabilidad— forman parte de una meta nacional de:



### 1.8 millones de acciones de vivienda

Además, cerca de 10 mil viviendas fueron puestas a disposición de trabajadores vinculados a organizaciones cetemistas.

La discusión comenzó entonces a incorporar nuevas variables:

- Movilidad
- Planeación urbana
- Tiempo familiar
- Bienestar comunitario
- Calidad de vida

## SALUD, SEGURIDAD SOCIAL Y RETIRO DIGNO

La interlocución con el Instituto Mexicano del Seguro Social colocó sobre la mesa preocupaciones relacionadas con:

- Infraestructura hospitalaria
- Atención médica
- Fortalecimiento institucional
- Seguridad social

La posición de la CTM fue consistente:

El crecimiento económico y la modernización productiva deben ir acompañados de instituciones públicas sólidas capaces de garantizar salud y protección social para millones de trabajadores.

La reflexión se extendió también hacia el sistema pensionario.

El diálogo con la CONSAF permitió visibilizar un desafío de enorme dimensión nacional.

Más de 17 millones de cuentas no registradas vinculadas al ahorro para el retiro.

A partir de ello, la dirigencia ceterista impulsó una discusión más amplia sobre:

- Retiro digno
- Seguridad social
- Estabilidad familiar de largo plazo
- Futuro pensionario de las y los trabajadores



## UNA CTM PRESENTE EN LAS DECISIONES DEL PAÍS

En conjunto, todos estos espacios comenzaron a perfilar una transformación más profunda dentro de la Confederación.

La CTM dejó de mirar únicamente hacia el conflicto laboral tradicional y comenzó a construir una presencia activa en las discusiones estratégicas del país.

Una presencia basada en:

- Interlocución
- Diálogo técnico
- Representación territorial
- Construcción de acuerdos

Porque en una etapa marcada por la transformación tecnológica, la competencia global y la redefinición de las cadenas productivas, la CTM decidió volver a sentarse en la mesa nacional donde se discute el futuro laboral de México.



## REUNIÓN CON MINISTRO PRESIDENTE DE LA SCJN



“NO HAY JUSTICIA  
SIN TRABAJADORES”

**La CTM abre interlocución  
con la nueva Suprema Corte  
en una etapa de transformación  
institucional del país.**



**L**a tarde del 23 de marzo ocurrió una escena inédita para la vida institucional del sindicalismo mexicano: por primera vez, un Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México sostuvo una reunión formal con el Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

No fue solamente un encuentro protocolario.

Fue la convergencia de dos representaciones sociales que hoy buscan reposicionar su papel dentro de la vida pública nacional: la justicia y el trabajo.

De un lado, Hugo Aguilar Ortiz, primer Ministro Presidente con legitimidad derivada del voto popular y con una trayectoria vinculada a los derechos indígenas y al pluralismo jurídico. Del otro, Teresa Medina Ramírez, dirigente nacional de la CTM en una etapa marcada por la reorganización, la interlocución institucional y la modernización del sindicalismo mexicano.

La conversación se desarrolló bajo una coincidencia conceptual que terminó marcando el sentido político del encuentro: la necesidad de acercar las instituciones a la realidad social del país.

La nueva presidencia de la Suprema Corte ha construido una narrativa enfocada en legitimidad social, justicia cercana y representación de sectores históricamente invisibilizados.

La CTM, por su parte, inicia una etapa de reposicionamiento basada en territorio, estabilidad laboral y representación de millones de trabajadoras y trabajadores mexicanos.

Ahi apareció el punto de coincidencia estructural: ambos representan a la base social que sostiene al país.

La conversación permitió abrir un primer canal de interlocución entre la Confederación y el nuevo Poder Judicial en un momento donde temas como conciliación laboral, legitimación sindical, justicia social y estabilidad institucional comienzan a ocupar un lugar central dentro del debate nacional.

En el fondo, la reunión entre la CTM y la Suprema Corte no trató únicamente sobre instituciones.

Trató sobre algo más profundo: la necesidad de reconstruir puentes entre el Estado y la realidad cotidiana de millones de mexicanas y mexicanos.

Porque en una etapa marcada por transformaciones laborales, tecnológicas y económicas, la estabilidad del país también dependerá de que exista diálogo entre quienes imparten justicia y quienes sostienen todos los días la vida productiva de México.

Y esa conversación—históricamente distante—comenzó finalmente a abrirse.



“No hay justicia sin trabajadores... ni trabajadores sin justicia.”



#### LIC. HUGO AGUILAR ORTIZ

- Primer Ministro Presidente electo por voto popular
- Más de 6.1 millones de votos ciudadanos
- Abogado mixteco egresado de la UABJO
- Especialista en derechos indígenas y pluralismo jurídico
- Trayectoria en el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

#### CLAVES DEL ENCUENTRO

- Respeto institucional a la SCJN
- Justicia cercana a las y los trabajadores
- Trabajo + legalidad = estabilidad
- Apertura de diálogo permanente
- Reconocimiento al nuevo momento institucional del país

## ¿SABÍAS QUE...?

### LA PRIMERA GRAN HUELGA MODERNA EN MÉXICO FUE EN 1906

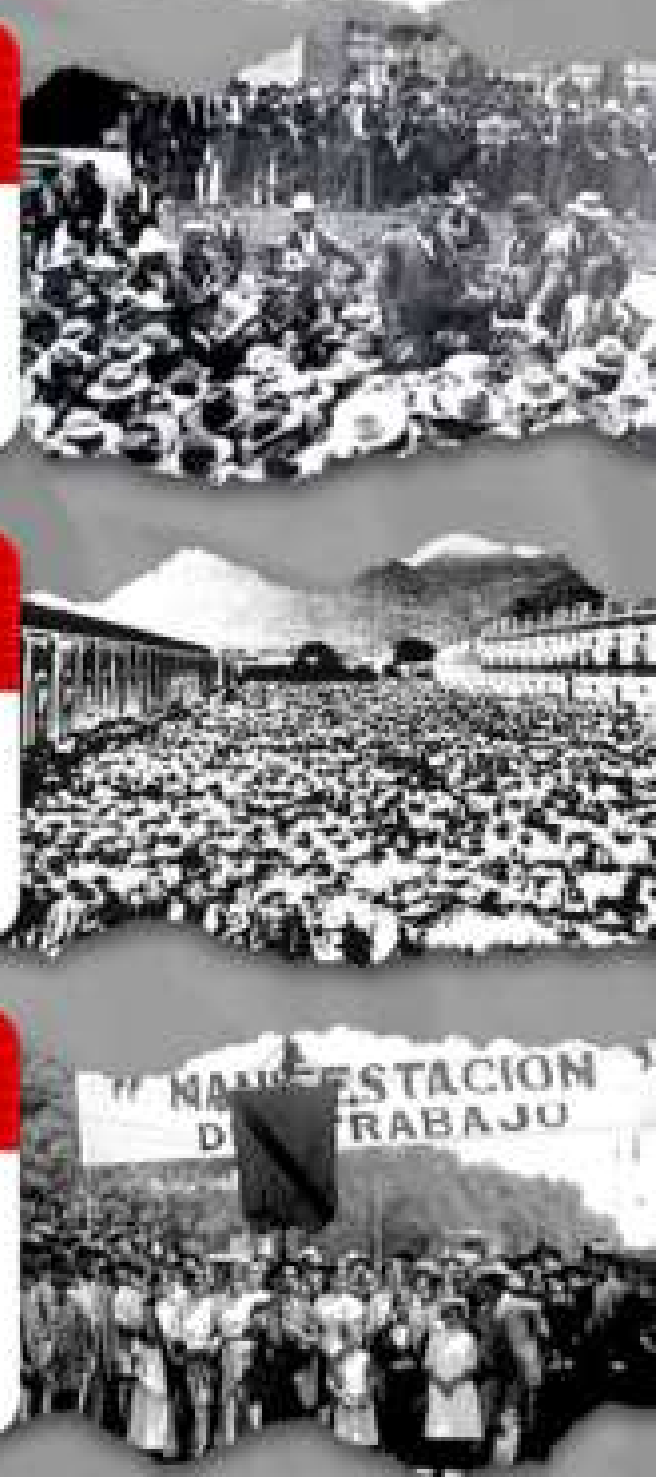
La Huelga de Cananea estalló en Sonora por mejores salarios y condiciones laborales frente a una empresa extranjera. Es considerada un antecedente directo de la Revolución Mexicana y un símbolo del inicio de la lucha obrera organizada.

### RÍO BLANCO EVIDENCIÓ LA DESIGUALDAD LABORAL

En 1907, la Huelga de Río Blanco en Veracruz mostró las duras condiciones en la industria textil. La represión del movimiento dejó claro el rezago en derechos laborales y reforzó el descontento social de la época.

### MÉXICO FUE PIONERO EN DERECHOS LABORALES

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos incorporó el artículo 123, estableciendo derechos como jornada máxima, salario mínimo y derecho a huelga. Fue una de las primeras constituciones en el mundo en reconocer estos derechos de forma integral.



# LA UNIDAD NACIONAL

## COMO ESTRATEGIA

### CRÓNICA DE UNA NUEVA ETAPA SINDICAL



**L**a nueva etapa de la Confederación de Trabajadores de México comenzó lejos de su sede nacional.

Comenzó en los aeropuertos. En los pasillos industriales. En las explanadas sindicales llenas de banderas cetemistas. En los saludos interminables de trabajadoras y trabajadores que querían estrechar la mano del nuevo Secretario General.

Apenas habían pasado unos días desde aquella mañana del 24 de febrero, cuando el Maestro Tereso Medina Ramírez asumió la dirigencia nacional de la Confederación de Trabajadores de México en un proceso democrático respaldado por organizaciones de todo el país, y ya la conversación dentro del cetemismo comenzaba a cambiar.

Había expectativa. Había movimiento. Pero sobre todo, había una sensación distinta: la CTM volvía a caminar el territorio.

No para administrar inercias. No para encabezar ceremonias. Sino para escuchar, reorganizar y reconstruir la cohesión nacional.



### LA PRIMERA GRAN SEÑAL OCURRIÓ EN QUINTANA ROO.

Cancún recibió al nuevo dirigente nacional con una intensa agenda de cuatro días que marcó el arranque de la gira territorial de esta nueva etapa sindical. El calor húmedo del Caribe acompañó reuniones desde temprano hasta entrada la noche. En hoteles, auditorios y oficinas sindicales se mezclaban empresarios turísticos, dirigentes históricos, jóvenes trabajadores, representantes cetemistas y liderazgos del SITATyR.

Las escenas tenían algo de reencuentro. Compañeros esperando para saludarlo. Mujeres cetemistas acercándose para entregarle propuestas. Trabajadores levantando el teléfono para tomarse una fotografía. Delegados sindicales compartiendo preocupaciones sobre vivienda, salarios y empleo.

El líder Tereso Medina caminaba despacio entre ellos. Escuchando. Preguntando. Deteniéndose más tiempo del previsto en cada conversación.

Y entonces aparecía la frase que comenzaría a definir el tono político de la nueva dirigencia:

**"La unidad no es un discurso, es una práctica de todos los días."**

La 90. Asamblea General Ordinaria del SITATyR reunió a liderazgos sindicales, representantes empresariales y autoridades estatales encabezadas por la gobernadora Mara Lezama. Pero más allá del acto protocolario, lo que comenzó a construirse fue una narrativa de cohesión.

Una idea repetida una y otra vez: la CTM debía prepararse para el nuevo mundo laboral sin fracturarse internamente.

En los encuentros con hoteleros y empresarios turísticos, el mensaje fue igual de claro:

**"La estabilidad laboral también es estabilidad para México."**

Aquellos días en Quintana Roo dejaron imágenes que terminarían convirtiéndose en símbolo de esta nueva etapa: un dirigente sindical caminando entre trabajadores de piso, camaristas, operadores turísticos y técnicos de radio y televisión, escuchando historias laborales mientras el Caribe seguía latiendo detrás de cada reunión.



Después vinieron Veracruz y Yucatán. Y la agenda adquirió un nuevo rostro: la vivienda. No como discurso político. Como necesidad cotidiana.

En ambos estados, la CTM acompañó la presentación del Programa de Vivienda para el Bienestar impulsado junto al INFONAVIT y el Gobierno de México. La gira permitió recorrer complejos habitacionales en construcción, dialogar con trabajadores beneficiados y conocer de primera mano los nuevos modelos de vivienda pensados para las familias obreras.



Las escenas eran profundamente humanas.

Trabajadoras recorriendo departamentos aun con olor a concreto fresco. Padres de familia observando habitaciones iluminadas por primera vez.

Compañeros imaginando la recámara de sus hijos. Dirigentes sindicales revisando requisitos para la adquisición del patrimonio.



En Veracruz y Yucatán se pusieron a disposición de las y los trabajadores más de 10 mil viviendas como parte de la meta nacional de 1.8 millones impulsada por la Presidenta Claudia Sheinbaum.

Acompañado por el Director General del INFONAVIT, el ingeniero Octavio Romero Dropeza, el Mtro. Tereso Medina recorrió desarrollos donde las viviendas superan los 60 metros cuadrados, cuentan con techos de más de dos metros de altura y espacios pensados para familias.



trabajadoras: dos habitaciones, áreas comunes y servicios cercanos a los polos industriales.

En cada recorrido aparecían historias concretas.

Una madre explicando que por primera vez tendría una vivienda cercana a su trabajo.



Un trabajador contando las horas que antes perdía en traslados. Familias enteras agradeciendo la posibilidad de acceder a créditos más justos.

Ahí, entre estructuras todavía cubiertas por andamios y calles recién trazadas, el Secretario General insistía en una idea que comenzaba a convertirse en eje central de la nueva agenda catemista:

**"No basta con tener trabajo si el trabajador tiene que viajar tres horas para llegar a su casa."**



Las plantas automotrices vibraban con el ruido metálico de la manufactura avanzada.

Los auditorios sindicales se llenaban de delegados jóvenes.

Las revisiones contractuales convivían ahora con conversaciones sobre inteligencia artificial, nearshoring y automatización.

En Ramos Arizpe, Teresa Medina saludó a delegadas y delegados de Martínrea y sostuvo encuentros con trabajadores de General Motors y BorgWarner.



La conversación sindical comenzaba a incorporar nuevas palabras: movilidad, planeación urbana, calidad de vida, bienestar territorial.

Y eso también era modernización sindical.

Mientras tanto, en Coahuila, Guanajuato, Nuevo León, y Sinaloa, el recorrido adquiría un pulso industrial.



En Mazatlán, las reuniones con trabajadores de la industria alimentaria y embotelladora se mezclaron con negociaciones contractuales y largas conversaciones sobre productividad y estabilidad laboral.

En cada estado la escena se repetía con nuevos matices: filas de trabajadores esperando saludar, dirigentes acercando propuestas, fotografías espontáneas, miradas de expectativa. La CTM volvía a sentirse en movimiento.





Asociación de Jóvenes del Estado

Y entonces llegó Querétaro.

Quizá el momento más simbólico de toda la gira.

Porque ahí el desafío no era protocolario. Era político.

Durante años, distintos grupos cetemistas habían mantenido diferencias internas en la entidad. Las conversaciones comenzaron por separado. Mesas distintas. Distintos grupos. Historias acumuladas.

El ambiente era contenido.  
Expectante.

Pero el tono nunca fue de confrontación. Fue de diálogo.

Durante horas, el nuevo líder cetemista escuchó posiciones, preocupaciones y reclamos. Saludó personalmente a liderazgos históricos y jóvenes dirigentes. Pidió prudencia. Habló de institucionalidad. Habló de futuro.

Y repitió una idea que resonó en cada reunión:

**“El sindicalismo no se entiende desde la división; nuestra mayor fortaleza histórica siempre ha sido caminar juntos.”**

La jornada terminó con una imagen poderosa: todos los grupos sentados en la misma mesa.

No hubo triunfalismos.  
No hubo estridencias.

Sólo un mensaje sereno: la unidad sería el punto de partida de esta nueva etapa.

Porque, al final, los primeros cien días de la nueva dirigencia nacional no pueden resumirse en reuniones o fotografías. Lo que comenzó a construirse fue algo más profundo: una nueva conversación sindical.

Más cercana.  
Más moderna.  
Más territorial.  
Más humana.

Una CTM que volvió a recorrer el país para escuchar de frente a las y los trabajadores mexicanos.

Y en cada estado visitado, entre auditorios, fábricas, desarrollos habitacionales y encuentros sindicales, comenzaba a sentirse la misma convicción:

**“Esta nueva etapa es de todos.”**

SECRETARÍA DE CULTURA DEL ESTADO DE QUERÉTARO

El Museo de Arte de Querétaro  
te invita a la inauguración de la exposición

# CAVILACIONES

Flor Minor

Permanencia al

**30 DE  
AGOSTO 2026**  
Entrada libre

Museo de Arte de Querétaro | Allende 14 sur, Centro Histórico, Querétaro, Qro.



\*Esta propuesta es gratuita. Sin embargo, recomendamos la compra de boletines para acceder a las actividades en el programa.

# EL NUEVO ACUERDO PRODUCTIVO

**Productividad con bienestar: la nueva conversación entre trabajo, industria y desarrollo**

Durante años, la palabra productividad pareció pertenecer exclusivamente al lenguaje empresarial. Los sindicatos hablaban de defensa laboral; las empresas, de competitividad y el gobierno intentaba equilibrar ambas conversaciones. Sin embargo, los primeros 100 días de la nueva dirigencia nacional de la CTM comenzaron a construir una narrativa distinta: productividad con bienestar.

*No puede existir empresa exitosa sin trabajadores bien tratados y mejor remunerados.*

## UNA CENTRAL DE PROPUESTA

Ese nuevo lenguaje comenzó a delinearse desde el 7º Congreso Nacional Ordinario de la CTM, donde el Mtro. Teresa Medina Ramírez, al asumir la Secretaría General, planteó que la Confederación debía convertirse en **"una central de propuesta, no de protesta"**. La frase sintetiza el eje político de esta nueva etapa: diálogo social para construir acuerdos productivos.

## EL DIÁLOGO CON LOS LIDERAZGOS EMPRESARIALES

Uno de los movimientos más relevantes de los primeros meses de gestión del Mtro. Teresa Medina fue el restablecimiento de un diálogo directo, permanente y políticamente visible con algunos de los actores económicos más influyentes del país. Más allá de reuniones protocolarias, la nueva dirigencia cetermista comenzó a construir una interlocución estratégica con las principales cúpulas empresariales y sectores productivos nacionales, bajo una premisa clara: el futuro laboral de México no puede entenderse sin coordinación entre trabajadores, empresas y gobierno.



El 8 de abril, Teresa Medina sostuvo un encuentro con **José Medina Mora Icaza**, presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), en una reunión que marcó el reinicio de una comunicación institucional de alto nivel entre el sindicalismo catemista y el principal organismo empresarial del país. Ahí, la conversación giró en torno a estabilidad laboral, productividad, crecimiento económico y condiciones para fortalecer el empleo formal en un entorno de transformación global.

Semanas después, el 23 de abril, la CTM sostuvo otra reunión clave con **Juan José Sierra Álvarez**, presidente nacional de Coparmex. El encuentro consolidó un mensaje político importante: la nueva etapa catemista busca construir una relación moderna con el sector empresarial, basada en el diálogo social, la cooperación institucional y la búsqueda de acuerdos que permitan elevar competitividad sin abandonar el bienestar laboral.



La interlocución empresarial también alcanzó a uno de los grupos económicos más influyentes del país. El 1 de mayo, Teresa Medina sostuvo un encuentro con Carlos Slim Domit, presidente del Consejo de Administración de América Móvil y Grupo Carso, acompañado además por dirigentes de la Confederación de Trabajadores y Campesinos (CTC), en una conversación enfocada en perspectivas de desarrollo económico, estabilidad e inversión nacional.



Ese mismo día, el dirigente catemista encabezó una segunda reunión con directivos de Grupo Carso, particularmente con **Guillermo Muñoz Lara**, director del área de ductos, junto con integrantes del Comité Nacional de la CTM. El encuentro reafirmó la intención de construir puentes con sectores estratégicos vinculados a infraestructura, energía e inversión productiva.

A estos encuentros se sumaron diálogos con:

- **Canacero**, junto al secretario de Economía Marcelo Ebrard y Altagracia Gómez;
- empresarios hoteleros y turísticos de Quintana Roo;
- representantes de **Techint, Transition Industries y Mexinol**;
- así como reuniones vinculadas con **Grupo BAI**, organismos industriales y empresas del sector automotriz.

La constante en todos estos encuentros fue una narrativa reiterada por Teresa Medina:

**"La estabilidad laboral no es un obstáculo para el crecimiento económico; es una condición para alcanzarlo."**

Más que construir cercanía política, la CTM comenzó a posicionarse como un actor de interlocución económica nacional, capaz de participar en conversaciones relacionadas con:

- nearshoring,
- cadenas de suministro,
- automatización,
- inversión,
- productividad,
- seguridad social,
- y futuro del trabajo.



La señal política es clara: la nueva etapa catemista busca que el sindicalismo participe no sólo en la defensa de derechos laborales, sino también en la discusión sobre el rumbo económico e industrial del país.



CCE, Coparmex, Canacero, Grupo BAI, Grupo Carso, empresarios turísticos, industria acerera, automotriz y energética forman parte del nuevo mapa de interlocución económica construido durante los primeros 100 días de gestión del Mtro. Teresa Medina.

## INDUSTRIA, ACERO Y NEARSHORING

La transformación industrial global también comenzó a ocupar un lugar central. Durante la 78ª Asamblea General de CANACERO, el nuevo dirigente catemista coincidió con el Secretario de Economía, Marcelo Ebrard Casaubon, con la empresaria Altagracia Gómez Sierra, y con representantes estratégicos de la industria acerera nacional.

El encuentro ocurrió en un momento clave: revisión próxima del T-MEC, tensiones comerciales internacionales y relocalización industrial derivada del nearshoring.

La nueva conversación sindical ya incorpora conceptos como automatización, electromovilidad, cadenas globales de suministro, inteligencia artificial y manufactura avanzada.



## JORNADA DE 40 HORAS: PRODUCTIVIDAD Y BIENESTAR

Ese mismo enfoque apareció durante el foro "Transformaciones en el Derecho Laboral: Tendencias de Cambio y Estrategias", donde Teresa Medina participó en el panel sobre la reforma de la jornada laboral de 40 horas.

Ahí sostuvo que la transición debe construirse con responsabilidad, diálogo social y modernización productiva. La postura de la CTM evitó colocar el debate únicamente en términos ideológicos. Por el contrario, planteó que bienestar laboral y competitividad económica deben avanzar juntos.

*"La reducción de la jornada debe cuidar al trabajador, pero también garantizar estabilidad productiva."*



Porque la automatización y la inteligencia artificial ya no son escenarios hipotéticos, son procesos que ya están transformando la producción y el empleo.

La pregunta ya no es si habrá transformación tecnológica. La pregunta es: cómo evitar que esa transformación genere precarización laboral.

## EL RETO: QUE EL CRECIMIENTO LLEGUE AL TRABAJADOR

El verdadero reto sigue abierto. Porque productividad sin bienestar genera desigualdad. El crecimiento económico sin movilidad social termina debilitando la estabilidad.

Por eso, la nueva conversación sindical impulsada por la CTM busca conectar inversión, salario, vivienda, salud, capacitación y seguridad social dentro de una misma visión de desarrollo.

México atraviesa una transformación económica marcada por inteligencia artificial, automatización, relocalización industrial y competencia global. Frente a ello, la CTM parece haber tomado una decisión estratégica: participar activamente en esa conversación.

No desde la confrontación permanente, sino desde la interlocución, la estabilidad y la construcción de acuerdos.

*"Cuando gana México, ganan los trabajadores; y cuando ganan los trabajadores, gana México."*

## EL NUEVO MAPA INDUSTRIAL DEL TRABAJO

La transformación industrial mexicana también se reflejó en el territorio. En Ramos Arizpe, Coahuila, Teresa Medina sostuvo encuentros con delegadas y delegados sindicales de Martinrea Estampados, acompañó procesos laborales relacionados con General Motors y sostuvo reuniones con directivos de BorgWarner, acompañado de Xavier Galindo, Director de Recursos Humanos de la empresa.

No fueron encuentros aislados. Formaron parte de una lectura más amplia: el futuro laboral de México se está jugando en la industria.

## MODERNIZACIÓN CON DERECHOS

La CTM comenzó a construir una narrativa basada en la idea de modernización con derechos.

# SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES

**El bienestar también se defiende desde las instituciones**

***“El trabajador no sólo necesita empleo; necesita salud, certeza y futuro.”***

La nueva etapa de la CTM encabezada por el Mtro. Tereso Medina Ramírez ha colocado la seguridad social en el centro de una doctrina sindical más amplia: defender al trabajador no sólo en el salario o en el contrato colectivo, sino también en todo aquello que sostiene la vida de su familia. Salud, pensiones, ahorro para el retiro, vivienda y estabilidad institucional forman parte de una misma conversación: el bienestar integral de las y los trabajadores mexicanos.



## La salud como prioridad sindical



Uno de los primeros gestos institucionales de la nueva dirigencia ocurrió el 26 de febrero, cuando el dirigente nacional participó en la sesión del Honorable Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social, en Morelia, Michoacán, por invitación del Director General del IMSS, Mtro. Zoé Robledo. El encuentro no fue menor: la CTM y el IMSS comparten una historia profunda dentro de la construcción del Estado social mexicano. Por eso, la presencia del nuevo Secretario General en ese espacio envió un mensaje claro: la salud de las y los trabajadores será una prioridad de esta nueva etapa.

Ahí, Tereso Medina subrayó que la historia de la Confederación no puede entenderse sin el Seguro Social. El planteamiento revela una idea central de su nueva doctrina: la modernización sindical no significa abandonar las instituciones históricas del trabajo, sino fortalecerlas para que respondan mejor a las necesidades actuales. En un país donde millones de familias dependen de la atención médica pública, hablar del IMSS es hablar de estabilidad, dignidad y protección social.

# 1943

La CTM participa históricamente en el Consejo Técnico del IMSS desde 1943, una presencia que confirma su papel dentro de la arquitectura nacional de seguridad social.





## Salario, estabilidad y bienestar

El 26 de marzo, en la sesión de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, la CTM refrendó su compromiso con una política salarial responsable. La posición expresada por Tereso Medina fue clara: mejorar el ingreso de las y los trabajadores debe hacerse mediante diálogo tripartito, cuidando la estabilidad económica y vinculando salario, productividad y bienestar social.

Este punto es importante porque muestra que la nueva dirigencia no separa el salario de la seguridad social. Para Tereso Medina, el bienestar no se agota en el ingreso mensual. También implica salud, vivienda, pensión, ahorro, estabilidad laboral y capacidad de construir un futuro familiar. La nueva doctrina cetemista avanza hacia una idea más integral del bienestar obrero: no basta con que el trabajador tenga empleo; debe tener condiciones para vivir con dignidad.

***"La estabilidad laboral también es estabilidad para México."***

## Seguridad social como agenda nacional



La participación de la CTM en la Semana de la Seguridad Social 2025 en el Senado de la República, por invitación del Senador Alfonso Cepeda Salas, Presidente de la Comisión de Seguridad Social y Secretario General del SNTE, permitió ampliar esta conversación hacia el terreno legislativo e institucional. La presencia del titular de la STPS, Marath Bolaños López, reforzó el carácter nacional de esta agenda.

Este encuentro permitió colocar una idea de fondo: la seguridad social no puede verse como un asunto administrativo, sino como una condición de justicia laboral. En una etapa marcada por nuevas formas de empleo, automatización, cambios tecnológicos y presión sobre los sistemas públicos, la CTM busca participar en el debate sobre cómo proteger mejor a las y los trabajadores frente a los riesgos del presente y del futuro.

***"La seguridad social no puede verse como un asunto administrativo, sino como una condición de justicia laboral."***

# Pensiones: el futuro que no puede olvidarse



**+ DE 17 MILLONES**  
de cuentas individuales requieren localización, identificación y certeza jurídica para sus titulares.

El 4 de mayo, la reunión entre la CTM y la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), encabezada por su presidente, el Mtro. Julio César Cervantes Parra, abrió uno de los temas más sensibles y estructurales de la nueva agenda laboral impulsada por Tereso Medina: el futuro pensionario de millones de trabajadores mexicanos.

El encuentro, realizado en la sede nacional de la CTM junto a integrantes del Comité Nacional, colocó sobre la mesa una preocupación de enorme dimensión nacional: actualmente existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas o sin identificación plena de sus titulares, una situación que representa un reto urgente para garantizar que las y los trabajadores puedan ejercer plenamente su derecho a una pensión.

La discusión trascendió lo administrativo. No se habló solamente de cuentas o expedientes. Se habló del patrimonio construido durante años de trabajo por millones de personas que hoy requieren certeza, orientación y acompañamiento institucional para proteger sus recursos pensionarios.



Por ello, la postura expresada por la CTM fue clara: los recursos administrados por las Afores tienen nombre y apellido y deben manejarse con total responsabilidad, transparencia y en beneficio directo de quienes los generaron con su trabajo.

En ese contexto, Tereso Medina planteó una propuesta de alcance nacional que refleja uno de los rasgos más importantes de esta nueva etapa sindical: poner a disposición la infraestructura territorial de la CTM, sus federaciones estatales, sindicatos afiliados y áreas de comunicación institucional para impulsar una estrategia nacional de localización, orientación y acompañamiento de las y los titulares de las más de 17 millones de cuentas no registradas.

***“Los recursos de las y los trabajadores deben regresar siempre a las y los trabajadores.”***

La propuesta busca acercar información clara a las y los trabajadores sobre el estado de sus cuentas individuales, fortalecer la confianza en el sistema pensionario y construir mecanismos permanentes de difusión que permitan a millones de familias conocer y proteger su ahorro para el retiro.

La iniciativa también revela una nueva visión del sindicalismo impulsada por Tereso Medina: un sindicalismo que no se limita únicamente a la negociación salarial inmediata, sino que acompaña al trabajador en todas las etapas de su vida laboral, incluida la defensa de su patrimonio y su retiro.

Porque detrás de cada cuenta pensionaria existe una historia de trabajo, esfuerzo y vida familiar.

Y esa parece ser una de las ideas centrales de esta nueva doctrina cetemista: el bienestar del trabajador no termina cuando concluye la jornada laboral; también implica proteger su futuro.



**"Por las y los trabajadores,  
todo; con ellos, unidad,  
fuerza y futuro"**

## La nueva propuesta cetemista: bienestar de largo plazo

La diferencia de fondo en esta etapa es que Teresa Medina está empujando una visión sindical que no se queda en la coyuntura. La defensa del trabajador ya no se limita a la revisión salarial inmediata ni a la negociación contractual. Ahora incorpora una pregunta de largo plazo: ¿qué pasará con la vida del trabajador cuando deje de trabajar?

Esa pregunta obliga a hablar de pensiones, ahorro, salud, vivienda y movilidad social. También obliga a que los sindicatos participen en tareas de orientación, difusión y acompañamiento para que las y los trabajadores conozcan sus derechos, localicen sus cuentas, fortalezcan su ahorro y tengan acceso real a las instituciones que fueron creadas para protegerlos.

En sus primeros 100 días del Secretario General, el Mtro. Teresa Medina, la CTM comenzó a construir una agenda de seguridad social con tres ejes claros: salud digna, salario responsable y retiro con certeza. La reunión con el IMSS abrió la ruta de coordinación institucional en salud; la participación en CONASAMI vinculó ingreso con estabilidad; el encuentro en el Senado de la República colocó la seguridad social como agenda nacional; y la reunión con la CONSAR permitió visibilizar el reto estructural de las cuentas olvidadas.

La nueva ruta de trabajo de Teresa Medina parece sintetizarse en una idea sencilla pero poderosa: el sindicalismo moderno debe defender el presente del trabajador, pero también su futuro.



## Tu AFORE en la palma de tu mano

**¡Descarga AforeMóvil y disfruta  
de todos los beneficios!**



### CONSULTA TU SALDO

Revisa tu ahorro en tiempo  
real desde cualquier lugar



### MOVIMIENTOS

Historial completo de tus  
aportaciones y retiros



### TRÁMITES ONLINE

Realiza solicitudes sin  
filas ni papelería

## ¿QUÉ PUEDES HACER?

Consulta saldo, movimientos y realiza trámites fácilmente.



**¡Regístrate en la app hoy mismo!**

Gratuita • Segura • 100% Oficial



Descárgalo en el  
**App Store**

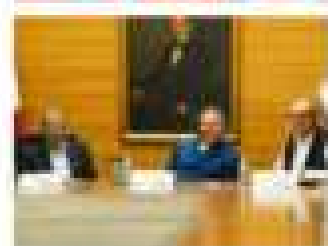
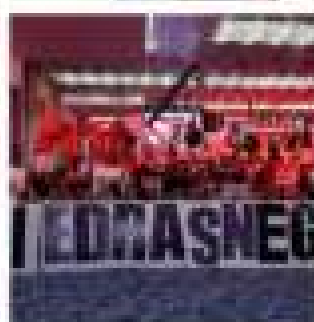
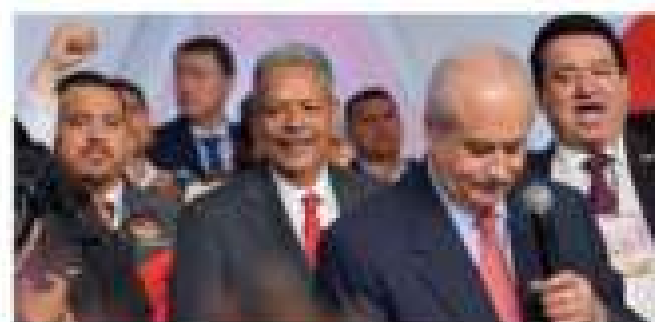


Descárgalo en  
**Google Play**



# POSTALES *de una nueva era*

Reconidos, encuentros y momentos que marcarán el inicio de una nueva dirigencia.



# MEMORIA OBRERA Y HUMANIZACIÓN

HOMENAJE  
DE LOS LÍDERES  
DE CHICAGO, I



## EL LADO HUMANO DE UNA NUEVA ETAPA SINDICAL

Hay momentos en la vida pública donde el liderazgo deja de construirse únicamente desde el discurso institucional y comienza a revelarse en pequeños gestos: una pausa durante un recorrido, una conversación fuera de protocolo, un recuerdo familiar compartido frente a miles de personas o la capacidad de mirar la historia obrera no como archivo, sino como memoria viva.

**En los primeros 100 días de la nueva dirigencia nacional de la CTM, Tereso Medina comenzó a construir una narrativa distinta alrededor de su liderazgo: menos centrada en la figura del dirigente distante y más cercana a una idea de conducción humana, territorial y emocionalmente conectada con las y los trabajadores.**

La escena quizá más simbólica ocurrió durante el homenaje histórico a los Mártires de Chicago y Río Blanco, realizado en Coahuila en el marco de las conmemoraciones obreras del Primero de Mayo, Día Internacional del Trabajo. Frente a las banderas cetemistas y acompañado de dirigentes sindicales, el nuevo Secretario General recordó que los derechos laborales actuales no surgieron de manera espontánea, sino de generaciones enteras de trabajadores que organizaron su vida alrededor de la dignidad, el salario y la justicia social.

Aquella ceremonia no fue solamente un acto conmemorativo. Fue también una declaración política sobre la identidad que busca recuperar esta nueva etapa cetemista: una organización que mira al futuro sin desprenderse de la memoria obrera que le dio origen.

**"Los derechos laborales no fueron concesiones; fueron conquistas de generaciones enteras de trabajadores."**

La memoria apareció nuevamente, pero desde un lugar mucho más íntimo, en su toma de protesta como dirigente de la CTM, el 24 de febrero en el Centro Banamex de la Ciudad de México, durante el XVII Congreso Nacional Ordinario. Frente a más de cinco mil asistentes provenientes de todo el país, Tereso Medina dejó momentáneamente el tono institucional para hablar desde su propia historia personal.

Recordó a su padre campesino. Habló de sus hermanos fallecidos. Y evocó a su madre, "Chuyita Ramírez", quien seguía la transmisión desde redes sociales. Por unos minutos, el Congreso dejó de sentirse únicamente como un acto sindical y adquirió una dimensión profundamente humana.

Después vino una frase que sintetizó buena parte de esa escena:

**"Soy abogado gracias a la beca de los trabajadores de México."**



La afirmación conectó inmediatamente con miles de trabajadores que reconocen en la movilidad social una de las aspiraciones históricas del sindicalismo mexicano: que el trabajo permita construir futuro, educación y oportunidades para las siguientes generaciones.

Ese componente humano volvió a aparecer semanas después, durante la celebración del Día de las Madres organizada por la CTM Coahuila en Saltillo. Lejos de la narrativa económica o institucional, el encuentro permitió mostrar otro rostro del sindicalismo: el reconocimiento cotidiano a las mujeres trabajadoras y a las madres que sostienen buena parte de la vida familiar y laboral del país.

Las fotografías de aquella jornada reflejaban algo sencillo, pero poderoso:

abrazos, conversaciones espontáneas, sonrisas y convivencia cercana con trabajadoras cetemistas. La escena ayudó a reforzar una idea que ha comenzado a repetirse en esta nueva etapa: la cercanía también es una forma de representación sindical.

Porque detrás de cada contrato colectivo existe una familia. Detrás de cada revisión salarial existe una historia personal. Y detrás de cada trabajador existe una vida que merece bienestar y dignidad.

En distintos discursos, Tereso Medina ha insistido en que el sindicalismo moderno no puede limitarse únicamente a administrar conflictos laborales; también debe abrir oportunidades de crecimiento para las nuevas generaciones.

Por eso, el respaldo a procesos educativos comenzó a adquirir un significado más amplio: preparar trabajadoras

y trabajadores capaces de enfrentar un entorno marcado por tecnología, automatización y transformación industrial.

En conjunto, estos momentos comenzaron a delinear un estilo de liderazgo distinto. Un liderazgo que intenta equilibrar conducción institucional con cercanía humana; firmeza política con sensibilidad social; modernización sindical con memoria histórica.

Porque quizá una de las principales apuestas de esta nueva etapa sea precisamente esa: recordar que el sindicalismo no se construye solamente desde oficinas o negociaciones, sino desde las historias reales de millones de personas trabajadoras.

Y ahí, entre memoria obrera, territorio y cercanía humana, la CTM parece haber encontrado uno de los rasgos más visibles de su nueva conversación sindical.



**La nueva narrativa cetemista incorpora educación, capacitación y movilidad social como parte central del bienestar laboral.**



### **La fuerza de los sindicatos históricos:**

La misma convicción quedó reflejada durante el 28° Consejo Nacional del STIRTT, encabezado por Francisco Contreras Vergara, donde el Mtro. Tereso Medina Ramírez sostuvo que fortalecer a cada sindicato significa fortalecer a toda la Confederación. Frente a los desafíos de la revolución tecnológica y las nuevas formas de organización del trabajo, el mensaje fue claro: los sindicatos con historia siguen siendo indispensables cuando tienen la capacidad de evolucionar, representar y construir futuro.

**“ LA FUERZA DE UNA ORGANIZACIÓN TAMBIÉN SE MIDE POR SU CAPACIDAD DE NO OLVIDAR DE DÓNDE VIENE Y PARA QUIÉN TRABAJA. ”**

# MODERNIZACIÓN SINDICAL

LA EDUCACIÓN TAMBIÉN ES  
**AGENDA LABORAL**

Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.



La transformación del mundo laboral ya no ocurre lentamente. Está sucediendo ahora mismo, en las fábricas automatizadas, en las cadenas globales de producción, en la inteligencia artificial que modifica procesos industriales y en las nuevas generaciones que observan el trabajo desde otra lógica. En ese contexto, una parte importante de los primeros meses de gestión del Mtro. Tereso Medina Ramírez al frente de la CTM ha estado marcada por una idea poco común en el viejo lenguaje sindical: prepararse para el futuro y evitar que la tecnología y la modernización desplace a los trabajadores.

Por eso no resulta casual que la nueva dirigencia ceterista haya buscado acercamientos con espacios académicos, universitarios y de reflexión laboral. Uno de los momentos más representativos ocurrió durante la Semana Kratos de la Universidad Anáhuac México, donde Tereso Medina dialogó con estudiantes de Administración Pública y Gobierno sobre inteligencia artificial, automatización y nuevas dinámicas laborales. Frente a jóvenes universitarios, el dirigente ceterista planteó que el sindicalismo moderno no puede limitarse únicamente a negociar contratos colectivos; debe también formar capacidades, acompañar la transformación tecnológica y preparar a las nuevas generaciones para los desafíos del nuevo entorno económico.

Esa misma visión apareció días antes en la 65ª Asamblea Nacional de la Academia Mexicana de Derecho del Trabajo y de la Previsión Social, celebrada en Aguascalientes, donde participaron especialistas, empresarios, académicos y representantes sindicales. Ahí, el líder nacional de la CTM insistió en que la inteligencia artificial no debe convertirse en un mecanismo de desplazamiento laboral, sino en una herramienta para fortalecer las capacidades de las y los trabajadores. El planteamiento no fue menor: detrás de esa postura aparece una nueva doctrina sindical basada en capacitación permanente, conciliación, productividad y adaptación tecnológica con sentido social.



En esa misma lógica se inscriben los encuentros sostenidos con especialistas en capacitación laboral y desarrollo de habilidades, como la reunión con la Dra. Soledad Aragón Martínez y representantes de Creative Associates International, donde participaron integrantes del Instituto de Innovación e Investigación de la CTM. El objetivo fue claro: fortalecer programas de formación para trabajadores en un entorno donde el conocimiento comienza a convertirse en una herramienta tan importante como la propia negociación colectiva.

Quizá ahí se encuentra uno de los rasgos más distintivos de esta nueva etapa ceterista: entender que el sindicalismo del siglo XXI no puede quedarse únicamente defendiendo el presente. Tiene que ayudar a construir el futuro. Porque hoy la estabilidad laboral depende también de la educación, la actualización profesional y la capacidad de interpretar los cambios tecnológicos antes de que se conviertan en crisis sociales. Y en medio de esa transición silenciosa, la CTM parece haber comenzado a mover una pieza fundamental: colocar nuevamente a las y los trabajadores dentro de la conversación sobre el México que viene.

# ENTREVISTA A TERESO MEDINA

EN ADN40MX POR CARLOS MOTA

adn40

**"La CTM tiene que volver a estar  
cerca de las y los trabajadores":**

*Tereso Medina*

**Carlos Mota:**

Tereso, gracias por estar con nosotros y enhorabuena por tu designación como Secretario General de la CTM. Para empezar, hay mucha gente que conoce a la Confederación, pero también mucha audiencia que quizá no dimensiona su tamaño e importancia. ¿Qué es hoy la CTM y a quién representa?

**Tereso Medina:**

La Confederación de Trabajadores de México sigue siendo la central obrera más fuerte y representativa del país. Hoy agrupamos a más de 5 millones de trabajadores entre sindicatos de contratación colectiva y organizaciones gremiales vinculadas a sectores estratégicos como el transporte y la industria.

Además, estamos viviendo 90 años de existencia en el país, y eso también habla del papel histórico que ha tenido la CTM en la construcción institucional de México. Es imposible entender muchos momentos del desarrollo económico y social del país sin la participación de nuestra Confederación. Ahí está, por ejemplo, nuestra participación en la fundación del IMSS y en distintos procesos de transformación nacional.

**Carlos Mota:**

¿Con qué plataforma llegas a la dirigencia nacional?  
¿Cuál es la visión que quieres impulsar?

**Tereso Medina:**

Lo primero que entendimos fue que cualquier propuesta de cambio debía pasar necesariamente por la construcción de la unidad nacional de la CTM.

Durante semanas dialogamos con dirigentes de todo el país, escuchamos distintas voces y logramos construir consensos que permitieron llegar al proceso interno con una planilla de unidad. En el marco del nuevo modelo laboral, obtuvimos el respaldo del 95% de los sindicatos afiliados.

Eso nos da legitimidad, pero sobre todo una enorme responsabilidad frente al futuro. Porque la razón de ser de cualquier sindicato siempre deben ser las y los trabajadores y sus familias.



”

**Darle más tiempo al trabajador para su familia, para su salud y para mejorar su calidad de vida.**

”

**Carlos Mota:**

¿Qué tipo de central quieres construir en esta nueva etapa?

**Tereso Medina:**

Queremos una CTM más cercana a las bases, trabajadoras. Una organización que vuelva al territorio, que escuche directamente a la gente y que acompañe sus preocupaciones reales.

Por eso vamos a recorrer el país junto con el Comité Nacional para dialogar con nuestra estructura sindical y fortalecer la cercanía con las y los trabajadores. La central obrera no puede alejarse de quienes representa. Esa es la esencia del sindicalismo.

**Carlos Mota:**

¿Cuáles serán los temas prioritarios de tu agenda?

**Tereso Medina:**

Uno de los temas más importantes es la reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas, una demanda histórica que desde hace décadas impulsó don Fidel Velázquez.

Ahora que la reforma constitucional ya fue aprobada, el siguiente reto será construir correctamente su reglamentación. Ahí habrá que revisar temas fundamentales como tiempo extra, contratos colectivos y condiciones de implementación para que el proceso sea claro y funcional tanto para trabajadores como para empresas.

Pero el fondo de esta reforma es muy importante: darle más tiempo al trabajador para su familia, para su salud y para mejorar su calidad de vida.

**Carlos Mota:**

Te pido un mensaje breve para tres sectores: trabajadores, empresarios y gobierno.

**Tereso Medina:**

A las y los trabajadores les digo que cuentan con toda mi capacidad, mi voluntad y mi compromiso para construir un diálogo cercano y atender las demandas que nos planteen.

A los empresarios, que tengan la certeza de que la CTM será una central responsable, preparada para impulsar el diálogo social y construir acuerdos. No puede existir trabajo sin empresa, ni empresa exitosa sin trabajadores bien tratados y mejor remunerados.

Y al Gobierno de México le reiteramos que la CTM es una institución preparada para construir acuerdos de colaboración institucional con la Presidenta Claudia Sheinbaum. Compartimos la convicción de que los intereses superiores del país deben estar por encima de cualquier diferencia, y que sólo mediante acuerdos podremos avanzar en mejores salarios, salud, educación y bienestar para las familias trabajadoras.

**Carlos Mota:**

Mucho éxito en esta nueva etapa.

**Tereso Medina:**

Muchas gracias. Vamos a trabajar para estar a la altura de las y los trabajadores de México.

”

**Darle más tiempo al trabajador para su familia, para su salud y para mejorar su calidad de vida.**

”

# REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL:

## HACIA UN TRABAJO MÁS JUSTO



### ¿Qué es?

La jornada laboral en México se reducirá de **48 a 40 hrs semanales**, esta Reforma al Art. 123 Constitucional representa un paso histórico en la agenda laboral del país.

### Situación en México

- México tiene una de las jornadas laborales más largas a nivel internacional.
- Millones de trabajadores laboran más de 48 horas a la semana.
- Las largas jornadas impactan en:
  - La salud
  - La vida familiar
  - El bienestar personal

### Por qué es importante para ti

Reducir la jornada laboral te permite:

- Descansar
- Tiempo de calidad con tu familia
- Realizar actividad física
- Fomentar pasatiempos

### Aplicación

Su implementación será obligatoria y gradual, por lo que a jornada ordinaria se reducirá dos horas por año.



Desde la CTM reafirmamos que:

Avanzar hacia una jornada laboral más justa es fundamental para garantizar el bienestar de las y los trabajadores y sus familias.

**DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO**  
1º DE MAYO



## Estás a 20 minutos de tu nuevo hogar

Baja la app y regístrate a la **Vivienda del Bienestar**.  
Tu crédito Infonavit está listo para ti.

## 20 minutos para iniciar tu trámite

> **Descarga la App**

Gratis en App Store y Google Play

> **Regístrate**

Gratis en App Store y Google Play

> **Consulta tu crédito**

Ve cuánto tienes disponible

> **¡Inicia tu trámite!**

Accede a Vivienda del Bienestar



**¡Descarga la app ahora y regístrate hoy!**

Gratis · Oficial · Segura · En iOS y Android

Descárgalo en el App Store

Descárgalo en Google Play



*Unidad y Trabajo!*

# TERESO MEDINA

## Y LA CTM REORDENAN EL DIÁLOGO DEL SINDICALISMO NACIONAL

LA NUEVA DIRIGENCIA CETEMISTA IMPULSA UNA AGENDA DE UNIDAD, INTERLOCUCIÓN Y FUTURO LABORAL FRENTE A LOS NUEVOS DESAFÍOS ECONÓMICOS DEL PAÍS

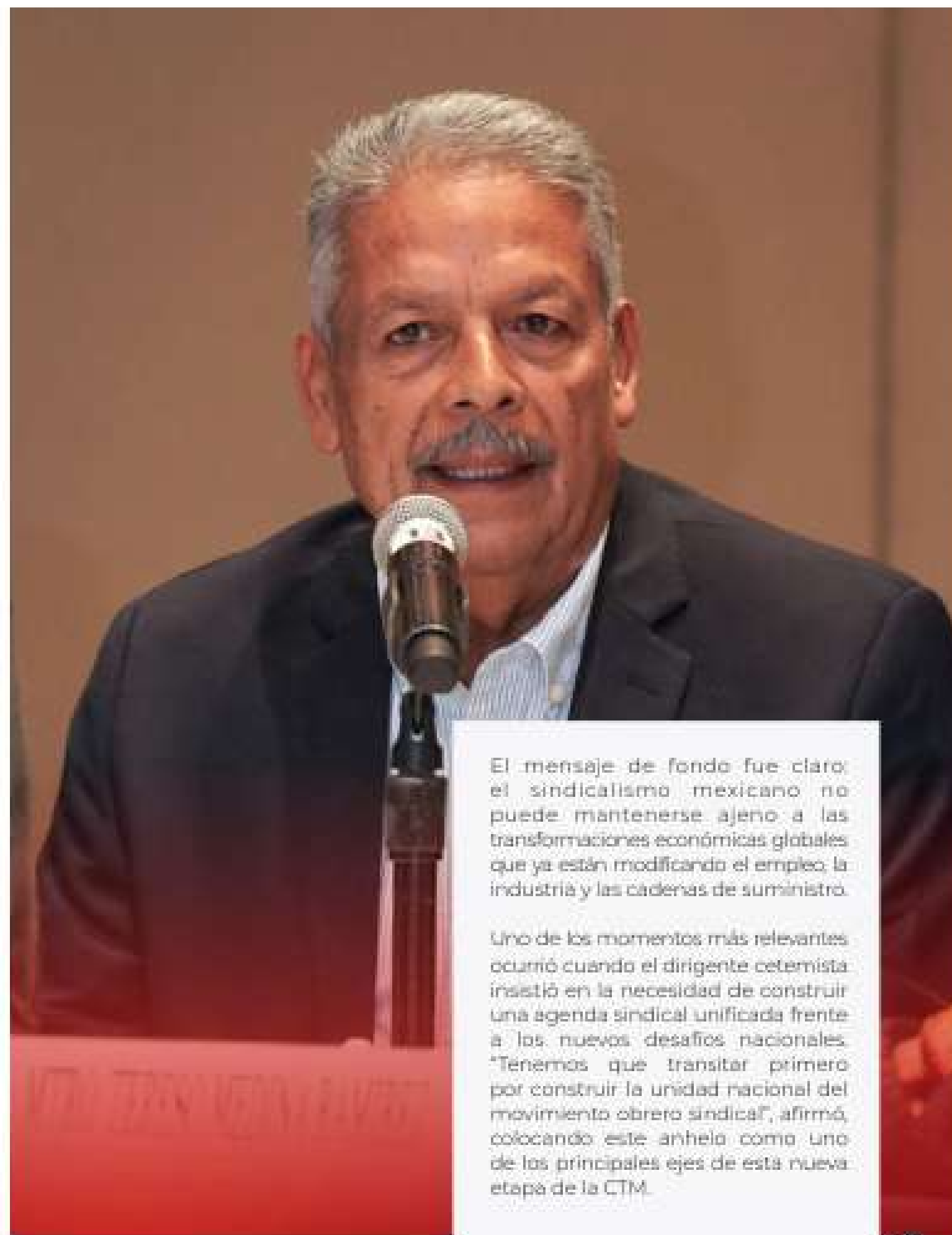
La llegada de Tereso Medina a la Secretaría General de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) comenzó a reflejarse rápidamente en uno de los terrenos más relevantes para el futuro del movimiento obrero: la reconstrucción del diálogo sindical nacional. La reunión del 25 de marzo con la Mesa de Diálogo Sindical no solamente confirmó la presencia política de la CTM dentro de las grandes conversaciones laborales del país; también mostró la intención de la nueva dirigencia cetemista de encabezar una etapa de mayor interlocución, coordinación y construcción de acuerdos frente a los desafíos económicos y tecnológicos que atraviesa México.

En la mesa participaron organizaciones históricas del sindicalismo mexicano, entre ellas la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), la Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM), la Confederación de Trabajadores y Campesinos (CTC) y distintos sindicatos nacionales que integran este espacio permanente de análisis laboral. Sin embargo, el peso

político de la reunión estuvo marcado por la participación del Mtro. Tereso Medina como nuevo dirigente nacional cetemista y por el tono que decidió imprimirle a la conversación desde el inicio: un sindicalismo que dialogue, proponga y construya acuerdos frente a la nueva realidad laboral del país.

“Soy un hombre que promueve la negociación y valora más que la confrontación”, expresó nuestro Secretario General frente a dirigentes sindicales de distintas corrientes y expresiones obreras. La frase terminó delineando la lógica política que busca construir la nueva dirigencia cetemista: fortalecer la representación de las y los trabajadores desde la institucionalidad, la unidad y la capacidad de interlocución nacional.

A lo largo del encuentro, Tereso Medina colocó sobre la mesa algunos de los temas que hoy comienzan a redefinir el futuro laboral de México: la reducción gradual de la jornada laboral de 48 a 40 horas, la automatización industrial, la inteligencia artificial, el nearshoring, la competitividad manufacturera, la vivienda para trabajadores, la salud y la revisión futura del T-MEC.



El mensaje de fondo fue claro: el sindicalismo mexicano no puede mantenerse ajeno a las transformaciones económicas globales que ya están modificando el empleo, la industria y las cadenas de suministro.

Uno de los momentos más relevantes ocurrió cuando el dirigente cetemista insistió en la necesidad de construir una agenda sindical unificada frente a los nuevos desafíos nacionales. “Tenemos que transitar primero por construir la unidad nacional del movimiento obrero sindical”, afirmó, colocando este anhelo como uno de los principales ejes de esta nueva etapa de la CTM.

La postura no es menor. En medio de un escenario internacional marcado por tensiones comerciales, presiones arancelarias y reconfiguración industrial, la CTM busca reposicionarse como un actor de estabilidad laboral, productividad y gobernabilidad democrática. La intención de la nueva dirigencia es clara: que la voz de las y los trabajadores participe también en las grandes discusiones económicas del país.

La reunión también permitió observar cómo la nueva narrativa peternista comienza a incorporar temas que conectan con las preocupaciones contemporáneas de millones de trabajadores: bienestar, calidad de vida, salud, vivienda digna, capacitación tecnológica y estabilidad laboral. Más allá del discurso tradicional, la dirigencia encabezada por Tereso Medina promueve la construcción de una agenda sindical vinculada con los cambios reales actuales que atraviesa la economía y la sociedad mexicana.



En distintos momentos del encuentro, el Secretario General de la CTM insistió en que los intereses de las y los trabajadores forman parte de los intereses superiores del país. Bajo esa lógica la Confederación busca fortalecer su papel como interlocutor nacional entre trabajadores, sector productivo y gobierno, apostando por el diálogo social como herramienta de estabilidad y desarrollo económico.



Hacia el cierre de la reunión, Tereso Medina sintetizó el espíritu político del encuentro con una frase que terminó marcando el tono de la jornada:

**"En la unidad ganamos todos. En la división no ganamos nada."**

La expresión no solamente resumió el mensaje de la Mesa de Diálogo Sindical. También delineó la ruta que la nueva dirigencia de la CTM busca construir para el sindicalismo mexicano en esta nueva etapa.

# LA BATALLA

POR EL

# FUTURO LABORAL



**D**urante muchos años se creyó que estudiar y trabajar arduamente era sinónimo de estabilidad y de un mejor futuro. Sin embargo, en la actualidad, para muchos jóvenes esto significa todo lo contrario: la preparación académica ya no garantiza las mismas oportunidades.

La nota "El debate: ¿El trabajo ha perdido su valor para los jóvenes?" plantea cómo las nuevas generaciones perciben el trabajo, situación que se refleja en muchos países y, particularmente, en la juventud mexicana.

Algunas de las razones por las cuales existe un desalentador panorama laboral, aun cuando los jóvenes concluyen sus estudios superiores, son las condiciones que encuentran al ingresar al mercado laboral:

- **Informalidad laboral**
- **Salarios mal remunerados**
- **Explotación laboral**

**S**egún la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), en México la tasa de informalidad laboral se incrementó a 54,8 % durante el primer periodo del año. Esta información refleja parte del panorama laboral actual y explica una de las principales razones por las que muchos jóvenes ya no encuentran satisfacción ni consideran como única meta concluir una carrera universitaria. A esto se suma la falta de oportunidades educativas para gran parte del sector juvenil.





**O**tro problema es que contar con varios grados académicos tampoco garantiza independencia económica. Aunque un joven se prepare durante años, sabe que eso no siempre será suficiente para cumplir sus metas personales. Ante un futuro incierto y distinto al que imaginaban, muchos prefieren dedicar parte de su tiempo a hobbies o actividades personales que les permitan desconectarse de la rutina y del estrés laboral.

Además, para poder subsistir, muchos jóvenes tienen que trabajar en áreas distintas a su profesión o emprender para generar ingresos extra, ya que su empleo principal no les permite vivir dignamente.

Por otro lado, las redes sociales también han influido en esta percepción. Constantemente muestran estilos de vida aparentemente inalcanzables, provocando comparaciones y cuestionamientos sobre cómo algunos creadores de contenido pueden obtener mayores ingresos económicos que un profesionista. Esto genera frustración, incertidumbre y dudas respecto a la elección de carrera y al futuro laboral.

La falta de seguridad económica a largo plazo es otra de las principales preocupaciones. Muchos jóvenes son conscientes de que difícilmente tendrán acceso a una pensión digna, como ocurrió con generaciones

anteriores. Actualmente, el retiro depende principalmente del ahorro individual en las AFORE, el cual suele ser insuficiente debido a los bajos salarios y a la informalidad laboral.

Independizarse también se ha convertido en un objetivo cada vez más difícil de alcanzar. El elevado costo de la vivienda no corresponde con los salarios actuales, especialmente en las grandes ciudades. Las rentas también son excesivas, por lo que muchos jóvenes se ven obligados a compartir departamento con roomies.

**N**o se trata de que los jóvenes sean irresponsables o flojos; el contexto económico y laboral desalentador provoca una pérdida de confianza, pues trabajar arduamente ya no garantiza estabilidad económica.

Esta es una situación que debe ser atendida. Por lo que se han impulsado nuevas propuestas y esfuerzos para mejorar las condiciones laborales de las nuevas generaciones. En esta nueva era de la CTM, el futuro de los jóvenes trabajadores se ha convertido en un eje prioritario, impulsando iniciativas que garanticen una vida digna y estable.

La Confederación ha impulsado y participado en propuestas pensadas para el bienestar de las nuevas generaciones, como la reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales, mejores salarios y una mayor protección a los ingresos de los trabajadores. Además, busca fortalecer el acceso a servicios de salud y recuperar recursos de cuentas AFORE no reclamadas.

Otro tema importante es la vivienda digna. En conjunto con el INFONAVIT, se han promovido iniciativas para que más jóvenes puedan acceder a un hogar propio, ya que independizarse cada vez resulta más complicado.

Asimismo, se busca que los trabajadores, especialmente los jóvenes, tengan mayor participación y representación en las decisiones económicas y laborales que afectan directamente su futuro.

Aunque el panorama actual representa grandes desafíos, también existe la posibilidad de construir mejores condiciones laborales, y recuperar la confianza en el trabajo digno, en los derechos laborales y en las oportunidades de crecimiento para que las nuevas generaciones mexicanas puedan aspirar nuevamente a un futuro más estable y esperanzador.



# UNIDAD SINDICAL

## CONSTRUCCIÓN DE CONSENSOS Y ARTICULACIÓN DEL MOVIMIENTO OBRERO



*La unidad de las y los trabajadores sigue siendo la mayor fuerza del movimiento obrero mexicano.*



En medio de un entorno marcado por automatización, transformación tecnológica, presión internacional y reorganización industrial, la nueva dirigencia nacional de la CTM apuesta por una decisión política clara: reconstruir la unidad sindical como instrumento de representación, estabilidad y articulación nacional.

*No desde la nostalgia.*

*No desde la confrontación permanente.*

*Sino desde la construcción de consensos.*

Los primeros 100 días de gestión del Mtro. Tereso Medina Ramírez comenzaron a delinear una narrativa distinta alrededor del sindicalismo mexicano: una visión donde la cohesión del movimiento obrero vuelve a colocarse como condición indispensable para enfrentar los desafíos económicos y laborales que atraviesa el país.



## Volver a las bases

Uno de los primeros mensajes de esta nueva etapa apareció durante el encuentro con la Federación de Trabajadores de la Ciudad de México, encabezada por Alfonso Godínez Richardo. Ahí, Tereso Medina insistió en que la fortaleza histórica de la CTM sigue estando en la cercanía con las bases trabajadoras y en la capacidad de mantener cohesión territorial frente a los cambios económicos y políticos.

La reunión marcó el inicio de una estrategia orientada a fortalecer la interlocución con federaciones, sindicatos y liderazgos regionales, bajo una idea constante: la unidad sindical no puede construirse únicamente desde el centro del país; debe sostenerse desde el territorio.

Ese mismo mensaje apareció días después en Cancún, Quintana Roo, durante la 90ª Asamblea General Ordinaria del SITATYR, encabezada por el Dr. Ernesto Arellano Pérez y con la presencia de la gobernadora Mara Lezama.

Ahí, Tereso Medina colocó sobre la mesa uno de los grandes desafíos del nuevo entorno laboral: la inteligencia artificial, la automatización y las nuevas dinámicas tecnológicas obligan al sindicalismo mexicano a fortalecer la coordinación, representación y capacidad de organización.

**La lectura política era clara: frente a un entorno global más competitivo, la división debilita y la unidad fortalece.**

# Unidad para construir una agenda laboral común

La nueva dirigencia cetemista también comenzó a construir puentes con organizaciones históricas y sindicatos nacionales fuera de la estructura tradicional de la Confederación.

El encuentro con el STUNAM, encabezado por Carlos Hugo Morales y Alejandro Avilés, permitió abrir diálogo sobre transformación tecnológica, nuevas modalidades de trabajo y defensa laboral frente a un entorno económico cambiante.

"En esa misma lógica de construcción de consensos destacó también el encuentro con el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana (STPRM), encabezado por su Secretario General, el Ing. Ricardo Aldana Prieto. La reunión permitió reafirmar los vínculos históricos que unen a ambas organizaciones dentro del movimiento obrero nacional y reforzó una convicción compartida: frente a los retos económicos y laborales del presente, la coordinación entre sindicatos estratégicos fortalece la representación de las y los trabajadores mexicanos."

La reunión proyectó una señal importante: el nuevo momento laboral exige mayor coordinación entre organizaciones sindicales, incluso entre aquellas con trayectorias y culturas políticas distintas.

Porque frente a fenómenos como el nearshoring, la automatización, la inteligencia artificial, la presión internacional y la reconfiguración industrial, el sindicalismo mexicano necesita mayores espacios de interlocución y representación conjunta.



# La fuerza de los sindicatos históricos

La nueva narrativa de unidad también comenzó a reconocer el peso histórico de organizaciones sindicales nacionales que durante décadas han sostenido representación colectiva en sectores estratégicos de la economía mexicana.

Uno de los encuentros más importantes ocurrió durante la reunión con el Sindicato Azucarero, una de las organizaciones históricas más relevantes del movimiento obrero nacional por su presencia territorial y por mantener esquemas de Contrato Ley, una figura fundamental dentro de la protección colectiva laboral en México.

Durante el encuentro con su dirigente, el compañero Lorenzo Pale Mendoza, quien a su vez es Secretario General Adjunto de la Confederación, el Mtro. Tereso Medina reiteró la importancia de preservar la cohesión del movimiento obrero en industrias históricas que siguen siendo estratégicas para miles de familias trabajadoras en distintas regiones del país.



La reunión permitió colocar sobre la mesa temas relacionados con:

- Estabilidad laboral
- Productividad,
- Modernización industrial
- Defensa contractual
- Fortalecimiento del empleo formal,

Pero además tuvo una lectura política mucho más profunda: la modernización sindical no significa abandonar la historia obrera, sino fortalecer las organizaciones que han demostrado capacidad de representación, negociación y cohesión nacional.

La misma lógica apareció durante la 108 Asamblea General Ordinaria del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Harinera y Similares de la República Mexicana, encabezada por su Secretario General, Gerardo Cortés García.

Ahí, la dirigencia cetemista reconoció que los sindicatos industriales históricos continúan siendo piezas fundamentales para mantener estabilidad laboral y equilibrio productivo en un entorno económico marcado por cambios acelerados.

Porque detrás de esas organizaciones existe experiencia acumulada de negociación colectiva, representación territorial y construcción institucional del movimiento obrero mexicano.



## Territorio, cohesión y representación nacional

*La construcción de unidad también se reflejó en el territorio.*

Durante los encuentros con la Federación de Trabajadores de Aguascalientes, encabezada por José Alfredo González González; con la Federación de Trabajadores de Sinaloa, encabezada por José Elías Muñoz Vega; y con organizaciones nacionales como el SITIHGA, liderado por Fernando Martínez Gutiérrez, y el Sindicato Nacional de Embotelladores, representado por Jorge Neyra Sosa en representación de Armando Neyra Chávez, la dirigencia nacional insistió en una idea constante: la unidad sindical se fortalece recorriendo el país, escuchando directamente a las y los trabajadores y construyendo acuerdos desde las regiones productivas.

Las reuniones con sindicatos de embotelladores y organizaciones regionales permitieron además reforzar la presencia cetemista en sectores vinculados con industria alimentaria, servicios y cadenas productivas territoriales.

La lectura política detrás de estas giras comenzó a ser evidente: la unidad no puede sostenerse únicamente desde grandes discursos nacionales; necesita cercanía territorial, diálogo permanente y capacidad de representación regional.



## Nuevas industrias, nuevos desafíos

La nueva dirigencia cetemista también comenzó a incorporar sectores vinculados con transformación tecnológica y nuevas dinámicas laborales.

Durante el encuentro en la Sala Vicente Lombardo Toledano con el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de la Telecomunicación, encabezado por Gamaliel Camacho Herrera, se abordaron temas relacionados con:

- Transformación tecnológica
- Fortalecimiento pensionario
- Defensa de prestaciones laborales,
- Recuperación de cuentas individuales
- Protección social para trabajadores de sectores estratégicos.

Aunque el encuentro incorporó nuevos temas a la conversación sindical contemporánea, el mensaje central se mantuvo: la unidad sigue siendo indispensable para enfrentar los cambios del nuevo entorno productivo.



## La nueva doctrina de unidad

Quizá la principal diferencia de esta etapa radica en cómo el Mtro. Tereso Medina ha comenzado a redefinir políticamente el concepto de unidad sindical. No solamente como disciplina interna. Ni únicamente como capacidad de movilización. Ahora la unidad aparece vinculada con:

- Diálogo social
- Estabilidad laboral,
- Representación territorial,
- Gobernabilidad económica,
- Construcción de consensos,
- Modernización sindical,
- Articulación nacional.

En el fondo, la apuesta parece clara: frente a un mundo laboral cada vez más fragmentado y competitivo, los trabajadores necesitan organizaciones más articuladas, más preparadas y con mayor capacidad de negociación colectiva.

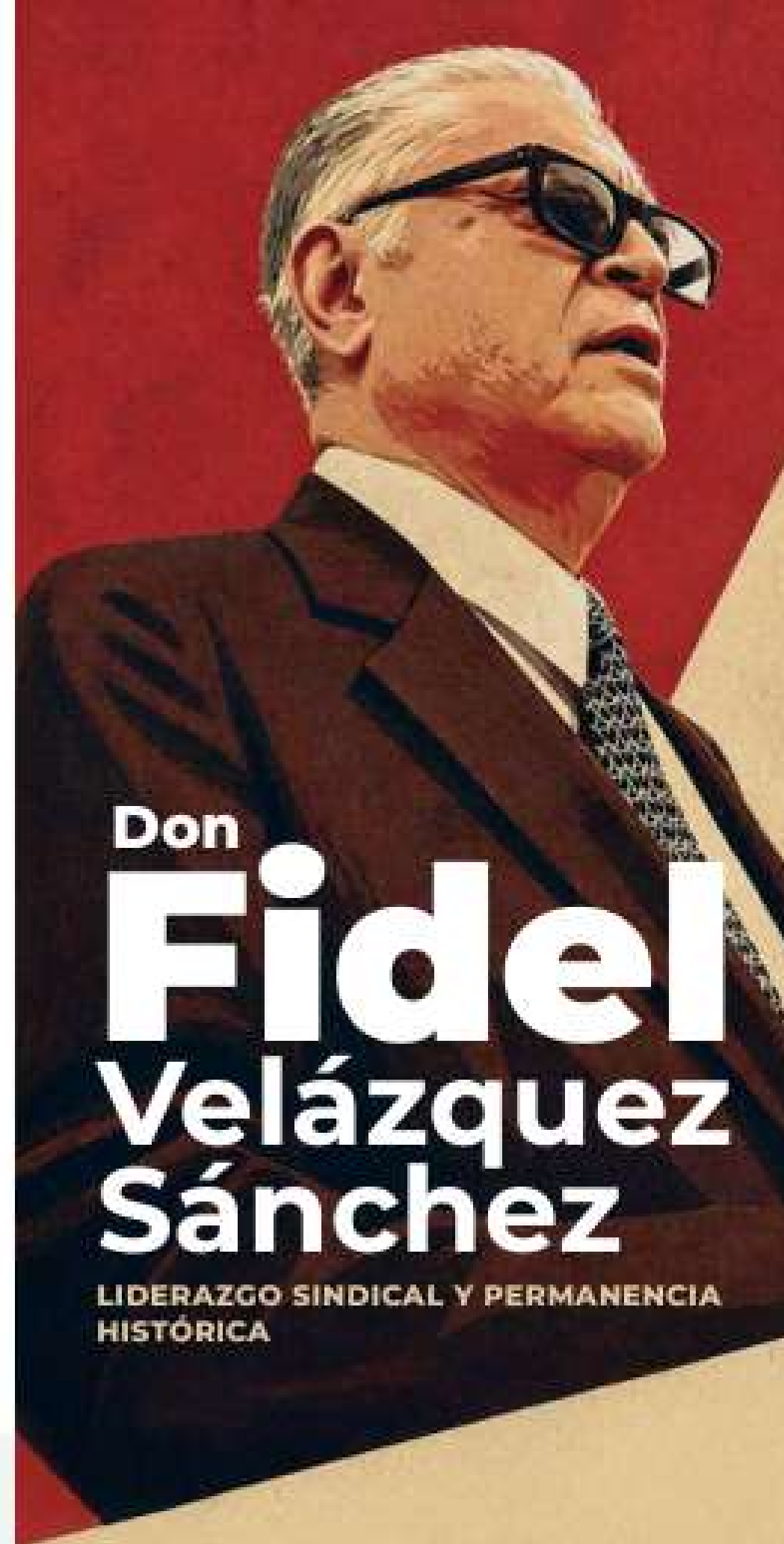
Los primeros 100 días de esta nueva dirigencia dejaron ver una estrategia orientada a reconstruir puentes dentro del movimiento obrero mexicano.

Las reuniones con federaciones estatales, sindicatos nacionales, organizaciones industriales, sectores estratégicos y espacios intersindicales muestran una apuesta por fortalecer la interlocución y construir una agenda común frente a los desafíos del nuevo entorno laboral.

La unidad, en esta nueva etapa, deja de presentarse únicamente como una consigna histórica. Comienza a plantearse como una herramienta política para defender el empleo, la estabilidad laboral, los derechos de las y los mexicanos, la productividad y el futuro del trabajo.



**La unidad no significa pensar igual; significa avanzar juntos en defensa de las y los trabajadores de México.**



## Don Fidel Velázquez Sánchez

LIDERAZGO SINDICAL Y PERMANENCIA HISTÓRICA

Recordar a Don Fidel Velázquez es volver a una etapa decisiva en la construcción del sindicalismo mexicano y de las instituciones laborales del siglo XX. A propósito de su aniversario natal, su figura invita a reflexionar sobre el papel del movimiento obrero en la historia política y social del país.

### ¿Quién fue?

Fidel Velázquez Sánchez fue uno de los dirigentes sindicales más influyentes de México. Nació el 12 de mayo de 1900 en San Pedro Azcapotzalco, en el entonces municipio de Villa Nicolás Romero, Estado de México; desde joven mostró interés por la organización laboral y la defensa de los trabajadores. Aunque su fecha de nacimiento fue el 12 de mayo, tradicionalmente celebraba su cumpleaños el 24 de abril.

## Trayectoria

Su vida sindical comenzó con la organización de la Unión de Trabajadores de la Industria Lechera (UTIL), experiencia que marcó el inicio de una carrera estrechamente vinculada al movimiento obrero. Participó en la creación de la Federación de Trabajadores del Distrito Federal y formó parte de los esfuerzos que acompañaron la promulgación de la Ley Federal del Trabajo de 1931.

El 24 de febrero de 1938 participó en la fundación de la Confederación de Trabajadores de México, organismo del que sería una de sus figuras más representativas. Entre 1936 y 1941 se desempeñó como secretario de Organización y Propaganda, y posteriormente ocupó la Secretaría General en distintos periodos, consolidándose como líder central del sindicalismo nacional. En 1960 fue reconocido como líder vitalicio de la Confederación y durante décadas fue reelecto en múltiples ocasiones.

## Aportaciones

La influencia de Fidel Velázquez fue determinante en la consolidación de la CTM como una de las organizaciones obreras más importantes del país. Su liderazgo impulsó la negociación colectiva, la organización sindical y la interlocución permanente entre trabajadores, empresas y gobierno.

Además de su presencia sindical, tuvo una participación relevante en la vida política nacional, convirtiéndose en un referente de estabilidad institucional durante buena parte del siglo XX. Espacios como "Los Lunes de Fidel", realizados en la Confederación, reflejaron su capacidad de convocatoria y diálogo con distintos sectores públicos y políticos.

En 1979 recibió la Medalla Belisario Domínguez, reconocimiento a su trayectoria y aportaciones a la vida pública mexicana.

## Contexto y legado

Testigo de algunos de los acontecimientos más relevantes del siglo XX, se convirtió en una figura emblemática de la política y del sindicalismo mexicano. Su imagen —marcada incluso por los característicos lentes oscuros que se volvieron parte de su identidad pública— permanece asociada a una etapa de fuerte presencia obrera en la vida nacional.

Su legado continúa siendo motivo de análisis por su papel en la consolidación de las estructuras sindicales y su influencia en la estabilidad política del país.

***“Si me fuera dado cambiar algo, cambiaría la sociedad injusta en que vivimos”***

*Don Fidel Velázquez*



## NEGOCIACIÓN COLECTIVA, DIÁLOGO Y ESTABILIDAD

**El acuerdo que protege el empleo: Grupo LALA y la nueva ruta de la negociación laboral en México**

En Mazatlán, Sinaloa, lejos de los reflectores tradicionales de la política nacional, ocurrió uno de los episodios laborales más relevantes de los primeros meses de la nueva dirigencia de la CTM. La Macro Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo 2026 entre el Sindicato Nacional de Trabajadores de los Alimentos y las Bebidas y Grupo LALA no fue solamente una negociación contractual. Fue una demostración política de hacia dónde quiere caminar el sindicalismo cetermista en esta nueva etapa: menos confrontación estéril y más construcción responsable de acuerdos.

El encuentro reunió al Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de los Alimentos y las Bebidas, José Cruz Medina Ramírez, integrantes del Comité Nacional de la CTM, dirigentes sindicales del sector hotelero y gastronómico, así como estructuras obreras de Sinaloa, en una jornada que colocó al diálogo social como eje de estabilidad económica y laboral.

Pero detrás de la revisión contractual existía un mensaje más profundo. La negociación involucró directamente la estabilidad de más de 9 mil 300 familias trabajadoras en nueve estados del país, convirtiéndose en una de las revisiones colectivas más importantes del sector alimentario nacional.

Y ahí apareció una de las definiciones doctrinales más importantes planteadas por Teresa Medina durante esta nueva etapa sindical: "Cuando el diálogo sustituye a la confrontación y la negociación se construye con respeto, gana México y ganan las familias trabajadoras."

La frase resume buena parte de la visión política que hoy intenta construir la CTM: un sindicalismo que entiende que la estabilidad laboral también es una herramienta de bienestar social.

### **Mazatlán: territorio de acuerdos, no de ruptura**

La reunión celebrada en Mazatlán tuvo además una fuerte carga simbólica y territorial. Ahí convergieron la Federación de Trabajadores de Sinaloa, el SITHCA y el Sindicato Nacional de Trabajadores de los Alimentos



y las Bebidas, encabezado por José Cruz Medina Ramírez, en un momento donde la dirigencia nacional buscó enviar una señal de cohesión interna y respaldo total a la negociación colectiva.

La presencia de Teresa Medina no fue protocolaria. Fue un acompañamiento político directo a un proceso que ponía sobre la mesa varios de los grandes debates laborales del país: salarios, productividad, estabilidad, modernización industrial y preservación del empleo formal.

Porque en la nueva narrativa cetemista, la negociación colectiva ya no puede entenderse únicamente como una disputa salarial. Debe entenderse como una herramienta de equilibrio económico y estabilidad regional.

Por eso durante el encuentro se insistió en que las revisiones contractuales modernas deben construirse con responsabilidad, visión de largo plazo y capacidad de entendimiento entre trabajadores y empresas.

### **La nueva doctrina laboral: productividad con bienestar**

Uno de los aspectos más relevantes de esta revisión contractual fue la forma en que la dirigencia cetemista articuló la relación entre empresa y trabajadores. Lejos de un discurso de antagonismo permanente, la CTM planteó una visión donde la productividad y el bienestar laboral no son conceptos opuestos.

**“No puede existir bienestar laboral sin empresas fuertes, ni empresas fuertes sin trabajadores con dignidad.”**

### La definición no fue menor.

Representa un intento de reposicionar al sindicalismo como actor estratégico dentro de las cadenas productivas nacionales, especialmente en un momento donde México enfrenta fenómenos como el nearshoring, la automatización y la presión competitiva derivada del T-MEC.

En ese contexto, la negociación con Grupo LALA funcionó también como ejemplo práctico de un nuevo modelo de interlocución laboral: diálogo permanente, defensa contractual y construcción de certidumbre económica.

### José Cruz Medina y la conducción de una revisión estratégica

Dentro del proceso destacó el papel del dirigente sindical José Cruz Medina Ramírez, reconocido públicamente por Teresa Medina por la conducción de una revisión compleja que involucró a miles de trabajadores del sector alimentario nacional.

La CTM buscó subrayar que detrás de cada revisión colectiva existe una estructura sindical que sostiene el equilibrio entre representación laboral y estabilidad productiva.



Por eso la dirigencia nacional enfatizó que la fortaleza del movimiento obrero depende también de liderazgos capaces de construir acuerdos sin renunciar a la defensa de los derechos laborales.

La negociación colectiva —planteó la CTM— debe seguir siendo una herramienta de justicia laboral, pero también de gobernabilidad económica.

### Negociar para proteger el futuro

La revisión contractual con Grupo LALA terminó convirtiéndose en algo más que una negociación sectorial. Fue una expresión concreta del modelo sindical que la nueva dirigencia cetermista busca impulsar en el país.

- Diálogo antes que ruptura
- Acuerdos antes que desgaste
- Estabilidad antes que incertidumbre
- Productividad con bienestar
- Cercanía permanente con las y los trabajadores.

Porque en medio de un entorno económico global marcado por incertidumbre, automatización y competencia internacional, la CTM posiciona una idea central: la estabilidad laboral no ocurre sola; se construye. Y esa construcción exige sindicatos fuertes, empresas responsables y capacidad política para alcanzar consensos duraderos.



**UNILAM**



**ESTUDIA Y TRABAJA  
AL MISMO TIEMPO  
EN UNILAM**



Más información en <https://www.unilam.edu.mx/>

## PRIMER ENCUENTRO INSTITUCIONAL

La CTM y el Gobierno  
de Coahuila consolidan  
diálogo de alto nivel en  
una nueva etapa del  
sindicalismo nacional



En el marco de la conmemoración del Día Internacional del Trabajo, el Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), Mtro. Tereso Medina Ramírez, sostuvo en Coahuila el primer encuentro institucional de esta nueva etapa de la Confederación con un gobernador del país, al reunirse con el mandatario estatal, Marcelo Jiménez Salinas.

La reunión representa uno de los primeros ejercicios de interlocución política y laboral de alto nivel impulsados por la nueva dirigencia nacional cetermista, en una coyuntura marcada por los desafíos económicos, tecnológicos y productivos que enfrenta México.

Acompañado por integrantes del Comité Nacional de la CTM, Tereso Medina sostuvo un diálogo institucional con el Ejecutivo estatal en un ambiente de cercanía, confianza y construcción de acuerdos, reafirmando la disposición de la organización para fortalecer la coordinación con los gobiernos estatales en favor de las y los trabajadores.



Más allá del carácter protocolario, el encuentro proyectó un mensaje político relevante: la CTM inicia una nueva etapa basada en el diálogo social, la estabilidad laboral y la construcción de consensos como herramientas para acompañar el desarrollo económico del país.

Coahuila tiene un significado especial dentro de esta visión. La entidad se ha consolidado como uno de los polos industriales más importantes de México, particularmente en sectores estratégicos como el automotriz, manufacturero y de exportación, donde el equilibrio entre productividad, inversión y estabilidad laboral resulta fundamental.

En ese contexto, la reunión entre el Gobierno de Coahuila y la dirigencia nacional cetemista envió una señal de coordinación institucional y madurez política frente a los retos del nuevo entorno laboral.

Durante la jornada también participaron liderazgos sindicales y representantes de la estructura cetemista, fortaleciendo la presencia territorial de la Confederación y

reafirmando la importancia de mantener una relación cercana con las entidades federativas y con los sectores productivos del país. El encuentro formó parte de las actividades conmemorativas del Día del Trabajo realizadas en Coahuila, donde la CTM reiteró que el sindicalismo mexicano atraviesa una etapa de modernización, fortalecimiento institucional y mayor interlocución nacional.

La dirigencia nacional subrayó que la construcción de acuerdos entre trabajadores, gobierno y sector productivo seguirá siendo una prioridad para fortalecer el empleo formal, la paz laboral y el bienestar de las familias mexicanas.

# ¡IMPERDIBLES — — DEL MES!



**Libro: Desigualdades laborales y urbanas en México**  
Carlos Alba y Mauricio Rodríguez (eds.), El Colegio de México.

Explora cómo han cambiado el trabajo y la ciudad en México desde una mirada interdisciplinaria. Ofrece herramientas para comprender los retos actuales del bienestar y los derechos de los trabajadores.



**ASÍ COMO SUENA**

**Podcast: Así como suena**  
Serie de historias reales que retratan distintas realidades del país. Algunos episodios abordan temas laborales, desigualdad y vida cotidiana desde una mirada humana.

**Disponible en Spotify, Apple Podcasts y [asikomosuena.mx](https://asikomosuena.mx).**



**Programa: México Social**  
Espacio dedicado al análisis de temas sociales como pobreza, trabajo y desarrollo. Ofrece una visión amplia y accesible sobre los retos sociales del país.

**Canal Once —  
todas las miércoles a las 8:30 pm**

**1° DE DÍA INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**

**MAYO**



## CRÓNICA DE LA PRIMERA GRAN INTERLOCUCIÓN ENTRE LA CTM Y LA PRIMERA PRESIDENTA DE MÉXICO

La mañana del 1° de mayo de 2026 el Centro Cultural del México Contemporáneo tenía el ritmo contenido de los días que saben que serán recordados.

### NO HABÍA ESTRIDENCIA. HABÍA SOLEMNIDAD.

Los accesos custodiados discretamente. Los equipos de logística moviéndose entre los pasillos alfombrados. Los dirigentes sindicales saludándose con abrazos largos, de esos donde se mezclan respeto, memoria y lectura política. Los fotógrafos y camarógrafos buscando los mejores ángulos. Los asesores revisando nombres, lugares, tiempos. Afuera, el Centro Histórico respiraba el viejo pulso obrero del Día Internacional del Trabajo para la tradicional concentración en el Zócalo capitalino: banderas rojiblancas, contingentes avanzando lentamente bajo el calor del mes de mayo, vendedores ambulantes, tambores dispersos, mantas agitándose entre edificios antiguos y policías capitalinos observando desde las esquinas.

Pero adentro ocurría otra cosa. Ahí se estaba construyendo una escena política.

Una escena que, apenas poco más de sesenta días después de la renovación de la dirigencia nacional cetermista, colocaba por primera vez frente a frente al Maestro Teresa Medina Ramírez, nuevo Secretario General de la CTM, y a la Doctora Claudia Sheinbaum Pardo, primera Presidenta de México.

Y ambos parecían entender perfectamente el tamaño simbólico del momento.

En las primeras filas se encontraban dirigentes de las organizaciones sindicales más importantes del país, integrantes del gabinete federal, legisladores, representantes obreros, liderazgos históricos del sindicalismo mexicano. Ahí estaba el Secretario del Trabajo, Marath Bolaños López, estaban también representantes de centrales obreras nacionales; estaban las añejas generaciones sindicales y los nuevos cuadros laborales observando la escena con atención.



Porque el sindicalismo mexicano sabe leer los gestos.

Sabe cuándo un acto es solamente protocolo. Y cuándo comienza a abrirse una nueva etapa.

Cuando el nuevo dirigente cetemista tomó el micrófono, el salón quedó en silencio.

No habló apresurado. No leyó rígidamente un discurso. Habló con la naturalidad grave de quien viene de más de 40 años de trayectoria sindical en asambleas, revisiones contractuales, recorridos industriales y negociaciones largas donde las palabras pesan porque afectan vidas concretas.

La Presidenta lo miraba con atención. Y el dirigente comenzó hablando del tiempo.

Del pasado.  
Del presente.  
Y del futuro.

"Conscientes y orgullosos de nuestro pasado, conscientes del presente y con la mirada puesta en el porvenir..." La frase cayó lentamente sobre el recinto.

No era solamente una apertura ceremonial. Era una declaración de posición histórica. Porque detrás de aquellas palabras aparecía una idea constante en estos primeros meses de gestión: la CTM quiere volver a colocarse en el centro de la conversación nacional sobre trabajo, desarrollo y estabilidad.

Entonces Tereso Medina hizo algo importante: habló de las y los trabajadores como país. "México es un país de trabajadores manuales, intelectuales, del campo y de las ciudades."

La frase parecía sencilla, pero contenía toda una visión política del sindicalismo: el trabajo no como sector, sino como columna vertebral de la nación.

Mientras hablaba, algunos dirigentes asentían lentamente. Otros tomaban notas. La Presidenta seguía el discurso con atención genuina, inclinándose ligeramente hacia adelante en varios momentos, particularmente cuando el

dirigente cetemista comenzó a hablar de unidad nacional, de defensa de la soberanía y del futuro laboral.

Y entonces apareció uno de los conceptos centrales de toda la intervención: **"La construcción de la Unidad Nacional de los Trabajadores de México."**

La frase tenía ecos profundos en la memoria obrera del país. Sonaba a las viejas tesis cetemistas de cohesión nacional, pero también sonaba distinta: menos rígida, más contemporánea, más orientada a los desafíos del presente.

Porque el México laboral de 2026 ya no es el de hace cuarenta años.

Ahora las conversaciones inevitables son otras: inteligencia artificial, automatización, nearshoring, relocalización industrial, T-MEC, productividad, tecnología y competencia global. Y quizá precisamente por eso el discurso de Tereso Medina tuvo menos nostalgia y más sentido de época.

Reconoció avances laborales construidos durante los últimos años: el incremento salarial, la eliminación del



outsourcing abusivo, la mejora en las pensiones, la reducción de comisiones de Afores, y la transición **hacia la jornada laboral de 40 horas**: "Hemos avanzado más del 150% en el mejoramiento de los salarios."

La cifra produjo murmullos leves entre algunos asistentes. Pero el dirigente no habló desde la autocomplacencia. Al contrario. Expresó que **"Faltaríamos a la verdad si dijéramos que hemos concluido esta lucha."**

**Ahí el tono cambió.**

Porque el discurso dejó de ser únicamente reconocimiento institucional y comenzó a convertirse en una propuesta de futuro.

**Tereso Medina habló de salud.**

**De vivienda.**

**De estabilidad.**

**De dignidad.**

**De soberanía.**

**De justicia social.**

Pero habló sobre todo de corresponsabilidad nacional. No como subordinación sino como construcción colectiva.

La Presidenta escuchaba atenta.

En algún momento cruzaron miradas directas, casi como si el acto público se hubiera convertido por instantes en una conversación política entre dos figuras conscientes de que México atraviesa una transformación laboral profunda.

Porque detrás del dirigente sindical no estaba solamente una organización histórica. Estaban representados más de 6 millones de trabajadores cetemistas en todo el país.

**La cifra no es solamente estructura.**

**Es territorio.**

**Es presencia nacional.**

**Es la vida cotidiana mexicana.**

Y quizá por eso uno de los momentos más poderosos del discurso ocurrió cuando Tereso Medina miró hacia la Presidenta y dijo:

**"Los trabajadores de México estamos con usted."**

La frase tuvo algo más que respaldo político. Tuvo tono de interlocución histórica.

Porque no sonó a subordinación ni a distancia burocrática. Sonó a diálogo institucional entre dos actores conscientes de la dimensión nacional del momento. Y entonces vino otra frase que terminó marcando el sentido completo de la intervención: "La soberanía nacional no está en negociación ni la dignidad." Ahí el salón volvió a guardar silencio. Porque el sindicalismo entraba a un terreno mucho más amplio: el del futuro económico del país.



La CTM ya no hablaba solamente de contratos colectivos de trabajos o salarios. Hablaba de:

estabilidad nacional, productividad, cadenas industriales, empleo, y transformación global.

**La Presidenta asentía ligeramente mientras escuchaba. Había cordialidad. Había respeto.**

Había una conversación política construyéndose públicamente.

Pero también había algo más difícil de explicar y mucho más importante de percibir: la sensación de que el sindicalismo mexicano comenzaba a entrar en una nueva etapa de interlocución nacional.

Porque en aquella escena no solamente dialogaban un dirigente sindical y la Presidenta de México. Dialogaban también dos visiones conscientes de que el trabajo seguía siendo uno de los grandes temas del país en los próximos años.



Mientras avanzaba la intervención, comenzaba a percibirse algo que durante años parecía haberse diluido en la vida pública mexicana: la idea de que el sindicalismo puede volver a participar no solamente en la defensa laboral, sino también en la construcción del rumbo nacional.

Quizá por eso aquella mañana tuvo un peso distinto.

Porque más allá de protocolos, discursos y fotografías oficiales, el 1º de mayo de 2026 terminó convirtiéndose en el primer gran retrato político de la nueva era cetemista.

Una escena donde la Confederación volvió a sentarse frente al Gobierno de México para hablar del presente, pero sobre todo del futuro.

**Del futuro del trabajo.  
Del futuro de la industria.  
Del futuro de millones de familias trabajadoras.**

Y en medio de aquella conversación serena, institucional y profundamente política, parecía quedar flotando una idea sencilla, pero poderosa: la CTM había vuelto a ocupar su lugar en la conversación pública de México.

# BURNOUT:

## EL SÍNDROME LABORAL

El **Burnout** o *síndrome del trabajador quemado* es un trastorno relacionado con el estrés laboral crónico.

### Se caracteriza por:

- Agotamiento emocional
- Desmotivación
- Dificultad para concentrarse
- Cansancio físico constante

### FACTORES QUE LO PROVOCAN

- Jornadas laborales extensas
- Sobrecarga de trabajo
- Ambientes laborales negativos
- Falta de reconocimiento

### PREVENCIÓN

- Promover hábitos saludables
- Equilibrio entre trabajo y descanso
- Apoyo psicológico
- Ambiente laboral positivo
- Trabajo en equipo



El burnout representa un desafío creciente en el entorno laboral actual. Su prevención depende del compromiso conjunto entre organizaciones y colaboradores para fomentar bienestar y calidad de vida en el trabajo.

# EL FUTURO DEL TRABAJO TAMBIEN SE DEFIENDE DESDE LA INFANCIA

LA NUEVA AGENDA SINDICAL  
INCORPORA UNA CAUSA QUE  
TRASCIENDE GENERACIONES.

Durante mucho tiempo, el sindicalismo mexicano concentró su esfuerzo en la defensa de los derechos de quienes ya forman parte del mundo laboral. Salarios, contratación colectiva, seguridad social y estabilidad en el empleo fueron los grandes ejes sobre los que se construyó buena parte de la historia del movimiento obrero.





## HOY, ESA AGENDA COMIENZA A AMPLIARSE.

Porque proteger el futuro del trabajo también significa proteger a quienes todavía no deberían trabajar.

Con esa convicción, el Mtro. Tereso Medina Ramírez, Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), participó en el lanzamiento nacional de la campaña "Tarjeta Roja al Trabajo Infantil en México", una iniciativa impulsada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de Turismo, que busca movilizar a instituciones, empresas, sindicatos y sociedad para erradicar una de las expresiones más graves de desigualdad laboral.

Acompañado por Fernando Martínez Gutiérrez, Secretario General Adjunto de la CTM; Luis Amador Ríos Molina, Secretario de Acción Política; y Catalina Amar Keshmiri Esqueda, de Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social, el dirigente ceterminista reafirmó el compromiso de la Confederación con una cultura laboral basada en la responsabilidad social, la protección de la niñez y el trabajo digno.

La jornada reunió también al Mtro. Marath Bolaños López, Secretario del Trabajo y Previsión Social; a Josefina Rodríguez Zamora, Secretaria de Turismo; y a Pedro Américo Furtado de Oliveira, Director de la Oficina de la OIT para México y Cuba, reflejando una alianza institucional orientada a colocar la eliminación del trabajo infantil como una prioridad compartida.

## UN SINDICALISMO RESPONSABLE QUE PIENSA EN LAS PRÓXIMAS GENERACIONES

La campaña "Tarjeta Roja al Trabajo Infantil" no es solamente una estrategia de sensibilización.

Es una iniciativa internacional que utiliza un símbolo universal para enviar un mensaje contundente: ninguna niña y ningún niño deberían cambiar la escuela por un centro de trabajo. Desde hace más de dos décadas, la OIT ha impulsado esta campaña en distintos países y, en 2026, México tendrá un papel estratégico al ser una de las sedes de la Copa Mundial de la FIFA, convirtiendo al país en un escaparate global para promover esta causa.

Las cifras recuerdan la magnitud del desafío. Actualmente, de acuerdo con el propio órgano internacional, 138 millones de niñas y niños en el mundo se encuentran en situación de trabajo infantil, de los cuales 54 millones<sup>1</sup> realizan actividades consideradas peligrosas. Aunque desde el año 2000 la cifra se ha reducido casi a la mitad, el reto sigue siendo enorme.

<sup>1</sup> A pesar de los progresos, el trabajo infantil sigue afectando a 138 millones de niños en el mundo. (2025, Junio 4). International Labour Organization. <https://www.ilo.org/es/pressroom/news/pesar-de-las-progresos-el-trabajo-infantil-sigue-afectando-138-millonos>

## TRABAJO DIGNO COMIENZA MUCHO ANTES DEL PRIMER EMPLEO

Para la nueva dirigencia nacional de la CTM, hablar de trabajo digno implica mirar más allá de las relaciones laborales tradicionales.

Significa entender que la productividad también depende de una sociedad más justa; que el desarrollo económico requiere educación, bienestar y oportunidades; y que la defensa de los derechos laborales comienza antes de que una persona firme su primer contrato.

En un contexto donde el sindicalismo incorpora temas como la inteligencia artificial, la automatización, la vivienda, la capacitación y la transformación tecnológica, la protección de la infancia se suma como parte de una visión más amplia sobre el futuro del trabajo.

Porque el verdadero desarrollo de un país no se mide únicamente por el número de empleos que genera, sino por su capacidad para garantizar que cada niña y cada niño pueda estudiar, crecer y construir su proyecto de vida antes de incorporarse al mundo laboral.

## UNA RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

La erradicación del trabajo infantil no corresponde exclusivamente a los gobiernos; es una tarea que requiere la participación coordinada de instituciones públicas, organismos internacionales, empresas, organizaciones sindicales y sociedad civil.

Desde esa perspectiva, la participación de la CTM en esta campaña reafirma una convicción que comienza a definir la nueva etapa de la Confederación: el sindicalismo moderno no sólo representa a quienes hoy trabajan; también contribuye a construir mejores condiciones para quienes mañana serán las y los trabajadores de México.





# LA CTM COMO PUNTO DE ENCUENTRO ▶



## LA INTERLOCUCIÓN INTERNA TAMBIÉN FORTALECE LA UNIDAD NACIONAL

Mientras la agenda pública colocaba a la Confederación de Trabajadores de México (CTM) en espacios de diálogo con el Gobierno de México, el sector empresarial y organismos internacionales, otra transformación comenzó a consolidarse de manera silenciosa al interior de la organización. Durante mayo, la sede nacional de la CTM volvió a convertirse en un espacio permanente de interlocución sindical, donde dirigentes de federaciones estatales, sindicatos nacionales y cuadros del Comité Nacional encontraron un lugar para dialogar, compartir diagnósticos y construir una visión común sobre el futuro del trabajo en México.

Bajo la conducción del Mtro. Tereso Medina Ramírez, la Sala Vicente Lombardo Toledano y la Sala Presidentes dejaron de ser únicamente escenarios para actos protocolarios y recuperaron una dinámica cotidiana de trabajo político e institucional. A lo largo

de varias semanas, la dirigencia nacional sostuvo una intensa agenda de encuentros con organizaciones confederadas, privilegiando el diálogo directo, la cercanía y la coordinación como herramientas para fortalecer la cohesión del movimiento obrero.



## UNA CONFEDERACIÓN QUE VUELVE A ESCUCHARSE

Por la sede nacional desfilaron dirigentes de organizaciones que representan algunos de los sectores estratégicos de la economía mexicana. El **Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares** de la República Mexicana (STIASRM), encabezado por **Lorenzo Pale Mendoza**; el Sindicato de Obreros y Empleados de Transportes y Comunicaciones, con **José Manuel Lázaro del Olmo**; el Sindicato Nacional de Alijadores,





Trabajadores de Chiapas, liderada por María de Jesús Olvera Mejía; la Federación de Trabajadores de Tabasco, encabezada por Ricardo Hernández Daza; la Federación de Trabajadores de Veracruz, presidida por Víctor Manuel García Trujeque; la Federación CTM Chihuahua, encabezada por Jorge Doroteo Zapata García; y la Federación de Trabajadores de Baja California, dirigida por Baltazar Gómez Ruiz, cuyos dirigentes acudieron a la sede nacional para fortalecer la coordinación con la nueva dirigencia de la Confederación.

dirigido por Roberto Alonso Sánchez; el Sindicato de Trabajadores de la Industria Textil y de la Confección, encabezado por Miguel Ángel Tapia Dávila; el Sindicato Nacional del Autotransporte "Fernando Amilpa", representado por Luis Isabel Elías Meza; el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Química, Petroquímica, Carboquímica, Energía y Gases, encabezado por Isaac Maya Pérez; el Sindicato Nacional de Trabajadores y Empleados de la Industria Gastrohotelera, dirigido por Carlos Castro Barajas; el Sindicato Nacional Revolucionario de Trabajadores Transportistas, con Juan Carlos Flores Flores; el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana, encabezado por Francisco del Olmo Velázquez; y el Sindicato Industrial de Trabajadores y Artistas de Televisión y Radio de la República Mexicana (SITATYR), encabezado por el Dr. Ernesto Arellano Pérez, formaron parte de una agenda que reflejó la amplitud y diversidad de la representación sindical de la Confederación.

A esa interlocución se sumaron las reuniones con la Federación de Trabajadores del Estado de México, encabezada por Armando Neyra Chávez y José Janitzio Soto Elguera; la Federación de Trabajadores de Guerrero, con Rodolfo Escobar Ávila; la Federación de

La agenda también incorporó reuniones orientadas al fortalecimiento institucional y la formación de capital humano. Destacó el encuentro de la Secretaría de Educación, Capacitación y Adiestramiento de la CTM con el CONALEP, encabezado por su Director General, Rodrigo Rojas, con el propósito de ampliar las oportunidades de capacitación técnica para las y los trabajadores frente a los retos que plantean la transformación digital y la inteligencia artificial.

### EL DIÁLOGO COMO FORMA DE CONDUCCIÓN

Más allá de la diversidad de organizaciones representadas, todos los encuentros compartieron una misma lógica: escuchar antes de decidir. Las conversaciones abordaron temas relacionados con la productividad, la negociación colectiva, la capacitación, la transformación tecnológica, la estabilidad laboral, el desarrollo sectorial y la modernización sindical. La intención no fue únicamente atender asuntos particulares de cada organización, sino construir una lectura compartida sobre los cambios que enfrenta el mundo del trabajo y sobre el papel que la CTM debe desempeñar en ese nuevo contexto.

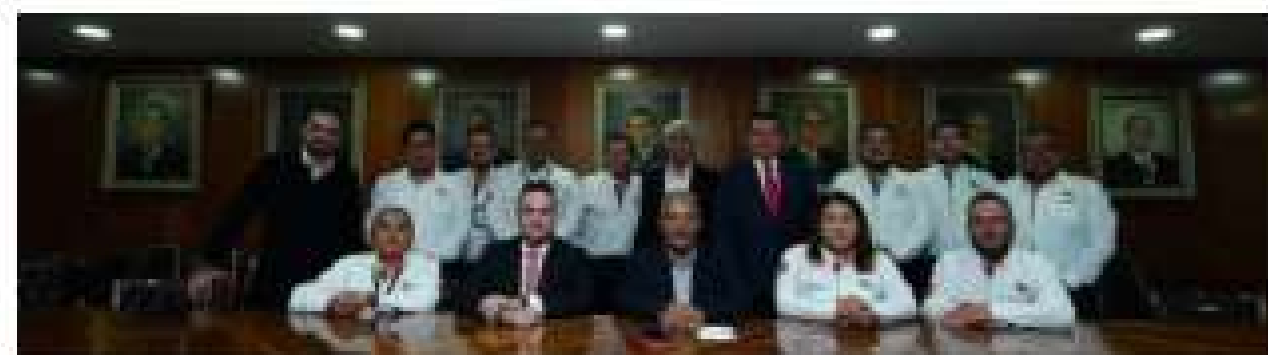
Esa dinámica refleja una manera distinta de ejercer el liderazgo. La interlocución permanente del Mtro. Tereso Medina Ramírez con sindicatos nacionales y federaciones estatales fortalece la capacidad de representación de la Confederación, permite conocer de primera mano las realidades de cada sector y consolida una estructura más articulada para responder a los desafíos económicos, industriales y laborales del país.

### UNA ORGANIZACIÓN QUE VUELVE A CONVOCAR

Los primeros cien días de la nueva dirigencia nacional muestran que la unidad sindical no se construye únicamente en grandes eventos o discursos públicos. También se fortalece en las reuniones cotidianas, en las mesas de trabajo, en la escucha permanente y en la capacidad de reunir, alrededor de un mismo proyecto, a organizaciones con trayectorias, sectores y realidades distintas.



En esta nueva etapa, la sede nacional de la CTM vuelve a cumplir una de sus funciones históricas: ser el espacio donde convergen las voces del movimiento obrero organizado para construir acuerdos, fortalecer la representación sindical y preparar a la Confederación frente a los desafíos del futuro del trabajo.





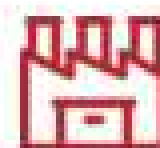
# DURANGO:

## EL TERRITORIO DONDE CONFLUYE LA UNIDAD, LA INDUSTRIA Y EL FUTURO DEL TRABAJO

*La gira nacional encontró en Durango una síntesis de la nueva visión de la CTM*

**D**espués de recorrer distintos estados del país, la agenda nacional encabezada por el Mtro. Tereso Medina Ramírez encontró en Durango un punto de convergencia entre tres dimensiones que han definido esta nueva etapa de la Confederación: la cercanía con las bases trabajadoras, el fortalecimiento de las organizaciones sindicales y el diálogo permanente con el sector productivo. Más que el cierre de una gira, la visita representó la consolidación de una forma distinta de ejercer el liderazgo sindical: presente en el territorio, abierto al diálogo y orientado a la construcción de acuerdos.

Acompañado por integrantes del Comité Nacional de la CTM, el Secretario General fue recibido por compañeras y compañeros de la Federación de Trabajadores de Durango, encabezada por Ricardo Fidel Pacheco Rodríguez, con quien sostuvo un amplio encuentro cetemista para dialogar sobre los desafíos que enfrenta el sindicalismo mexicano en un contexto de transformación económica y tecnológica. Frente a cientos de trabajadoras y trabajadores reiteró que la fortaleza de la Confederación seguirá construyéndose desde la cercanía con la base, el respeto a las organizaciones y la unidad como principio permanente de representación.



La gira permitió también recorrer centros de trabajo y dialogar directamente con trabajadores del Grupo Industrial ARMAS, donde la conversación dejó de centrarse únicamente en indicadores económicos para enfocarse en las personas que todos los días sostienen la actividad productiva. Escuchar inquietudes, conocer procesos industriales y compartir de primera mano las experiencias de quienes participan en la manufactura permitió reafirmar una convicción que ha acompañado toda esta gestión: el sindicalismo moderno comienza escuchando a quienes producen la riqueza del país.



Uno de los momentos más significativos ocurrió durante el encuentro con representantes de la COPARMEX Durango y del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), donde nuestro dirigente reiteró una visión que ha venido consolidando a lo largo de estos primeros cien días: trabajadores, empresas y gobierno no deben entenderse como actores enfrentados, sino como aliados en la construcción de una economía más competitiva, con empleos formales, productividad y bienestar. La conversación abordó temas como la inteligencia artificial, la capacitación laboral, la conservación del empleo y la preparación del talento mexicano frente a los nuevos escenarios industriales.





La visita a Durango permitió observar, en un mismo recorrido, las distintas dimensiones que hoy conforman la agenda de la Confederación: diálogo con las organizaciones sindicales, cercanía con la base trabajadora, interlocución con el sector empresarial y construcción de consensos para fortalecer el desarrollo regional. Esa capacidad para transitar entre distintos espacios sin perder de vista el interés de las y los trabajadores refleja la visión de un sindicalismo que entiende los cambios del presente y busca incidir en ellos desde la responsabilidad institucional.

Si los primeros cien días dejaron una enseñanza, Durango terminó por confirmarla: la unidad no se decreta desde una oficina; se construye recorriendo el país, escuchando a las organizaciones, dialogando con quienes generan empleo y fortaleciendo la representación en cada región de México. Ahí,

donde convergieron trabajadores, empresarios y dirigencia sindical, quedó claro que la nueva etapa de la CTM apuesta por una organización más cercana, más moderna y con mayor capacidad para conducir los retos del mundo laboral que viene.

***La unidad no se decreta desde una oficina; se construye recorriendo el país, escuchando a las organizaciones, dialogando con quienes generan empleo y fortaleciendo la representación en cada región de México.***

Palacio\_Postal | @palacio.postal.museo

# Palacio Postal

## ESTAMPAS DE *México vivo*

Manuel Muñoz Olivares

MAYO OCTUBRE

**07 A 18**

Martes a domingo

10:00 a 17:00 horas



*¡Te esperamos!*

Tercer piso: Tacuba 1, Centro, Cuauhtémoc, C.P.06000, CDMX



Transformación Digital



CORREOS





## TERESO MEDINA Y BEATRIZ PAREDES: MEMORIA POLÍTICA PARA UNA NUEVA ERA SINDICAL

*Más que un encuentro protocolario, la conversación reivindicó el valor de la unidad sindical y la necesidad de preparar a las organizaciones para los desafíos del siglo XXI.*

Hay conversaciones que trascienden el carácter protocolario de una reunión. Son encuentros donde la experiencia, la memoria institucional y la reflexión política se convierten en una oportunidad para pensar en el país y el futuro de sus instituciones.

Así ocurrió durante la visita de la Lic. Beatriz Paredes Rangel a la sede nacional de la Confederación de Trabajadores de México, donde sostuvo un diálogo con el Mtro. Tereso Medina Ramírez y miembros del Comité Nacional sobre los desafíos que enfrenta el sindicalismo mexicano en una época marcada por la transformación tecnológica, la reorganización económica y la redefinición de las relaciones laborales.

Pocas figuras sintetizan con tanta claridad la experiencia política del México contemporáneo como la de esta reconocida mujer. Su trayectoria en la vida pública, caracterizada por la capacidad de diálogo, la formación política y la construcción de acuerdos, dio al encuentro un significado que trascendió la cortesía institucional. Su presencia representó el reconocimiento a la historia de la CTM y, al mismo tiempo, una invitación a pensar el lugar que el sindicalismo debe ocupar en el México del siglo XXI.

Durante el encuentro, Beatriz Paredes expresó que la llegada de Tereso Medina a la Secretaría General representa una oportunidad para que la CTM fortalezca su papel histórico y afronte

con visión los desafíos del siglo XXI. Destacó su trayectoria sindical, su capacidad política y la importancia de preservar la vigencia de una organización que, durante nueve décadas, ha acompañado la construcción institucional de México.

La conversación pronto se desplazó del presente hacia el futuro. Ambos coincidieron en que la principal responsabilidad del sindicalismo contemporáneo consiste en prepararse para una nueva realidad marcada por la inteligencia artificial, la automatización y las transformaciones del mercado laboral. Más que responder a la coyuntura, el reto consiste en anticiparse a ella.



En ese contexto, el Mtro. Tereso Medina compartió una de las ideas que comienza a definir la filosofía de esta nueva etapa de la Confederación: reconstruir la unidad desde la cercanía con las organizaciones y el diálogo permanente con las y los trabajadores. Recordó que, desde el inicio de su gestión, la dirigencia nacional asumió el compromiso de escuchar a todos los sindicatos confederados, sin importar su tamaño o representación, convencido de que la fortaleza de la CTM reside precisamente en su diversidad y en su capacidad para mantenerse unida.

La plática evocó también el legado de **Don Fidel Velázquez Sánchez** y de las generaciones de dirigentes que contribuyeron a consolidar a la Confederación como la principal organización obrera del país. Para el Secretario General, preservar esa herencia no significa permanecer inmóvil, sino reinterpretarla frente a los desafíos de una nueva época, incorporando temas como

la innovación, la formación de nuevos liderazgos, la productividad y el diálogo social.

Quizá el momento más significativo llegó cuando el dirigente cetemista recurrió a una metáfora para explicar el tipo de liderazgo que considera necesario para el sindicalismo mexicano.



**"Los trabajadores necesitaban un faro luminoso para alumbrar el camino, no un faro que encandilara a quienes vienen detrás. Un liderazgo debe iluminar la ruta para que todos puedan avanzar juntos."**

La imagen sintetiza buena parte de la visión que ha acompañado estos primeros cien días de gestión: un liderazgo que privilegia la construcción colectiva por encima del protagonismo individual y que entiende la unidad como una tarea cotidiana.

Más que una reunión entre dos figuras de amplia trayectoria política, el encuentro dejó una reflexión sobre el papel que las organizaciones sindicales, como la CTM, están llamadas a desempeñar en un mundo donde la tecnología, la economía y las relaciones laborales cambian con rapidez. En ese contexto, la experiencia acumulada, la memoria institucional y la capacidad para construir acuerdos vuelven a convertirse en activos estratégicos.

Porque, al final, el futuro del sindicalismo también comienza con la capacidad de escuchar, aprender y dialogar.

# LA NUEVA AGENDA LABORAL CETEMISTA

Planteadas por el Secretario General de la CTM, Mtro. Tereso Medina Ramírez, durante el encuentro con la Presidenta de México, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo, en el marco del Día Internacional del Trabajo.



# PRIORIDADES

PARA UNA NUEVA ETAPA DEL TRABAJO EN MÉXICO

**“ El futuro del trabajo pertenece  
a quienes se preparan para construirlo. ”**

1



## INGRESO REAL

Impulsar medidas que permitan que los aumentos salariales se reflejen efectivamente en el ingreso disponible de las y los trabajadores.

- Revisión y/o eliminación del ISR en prestaciones laborales.
- Aguinaldo.
- Vacaciones.
- Participación de las
- Trabajadores en las Utilidades (PTUs).
- Horas extraordinarias.

*Que el salario ganado no se pierda en el camino.*

2



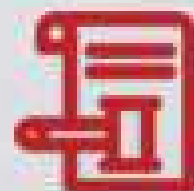
## PENSIONES Y AFORES

Impulsar una estrategia nacional para localizar y devolver a las y los trabajadores los recursos que les pertenecen y que hoy permanecen sin identificar.

- Más de 17 millones de cuentas sin registro.
- Coordinación institucional.
- Estructura sindical.
- Presencia territorial y comunicación nacional.

*El ahorro de los trabajadores debe regresar a los trabajadores.*

3



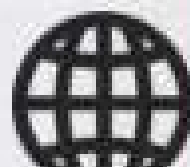
## SALARIO CON JUSTICIA

Actualizar los mecanismos que permitieron recuperar el poder adquisitivo de las y los trabajadores, evitando que los aumentos salariales se diluyan por efectos fiscales.

- Revisión del Monto Independiente de Recuperación (MIR).
- Actualización del subsidio al empleo.
- Revisión fiscal al ingreso laboral.

*Que ganar más también signifique recibir más.*

4



## SALUD

Fortalecer la capacidad del IMSS para garantizar una atención digna, oportuna y de calidad a las familias trabajadoras de México.

- Más infraestructura hospitalaria.
- Abasto suficiente de medicamentos.
- Mejores tiempos de atención.
- Mayor cobertura y capacidad médica.

*La salud también es un derecho laboral.*

5



## VIVIENDA

Que los 1.8 millones de viviendas proyectadas por el Gobierno de México también representen una oportunidad real para las trabajadoras históricamente excluidas de los esquemas tradicionales de acceso a la vivienda.

- Inclusión.
- Patrimonio.
- Movilidad social.

*Una vivienda digna para quien vive de su trabajo.*

6



## EMPLEO Y T-MEC

Impulsar una estrategia nacional de capacitación y formación laboral que permita a las y los trabajadores aprovechar las oportunidades derivadas del nearshoring, la transformación tecnológica y la nueva economía global.

- Educación y capacitación permanente.
- Nuevas competencias laborales.
- Nearshoring.
- Cadenas de suministro.
- Competitividad con bienestar.

*Que ganar más también signifique recibir más.*

# LO QUE VIENE PARA LA CTM

*La ruta de una nueva etapa sindical*

01

## Unidad nacional sindical

Mantener cohesionada a la organización frente a los desafíos del país.

02

## Productividad con bienestar

Que el crecimiento económico se traduzca en mejores condiciones de vida.

03

## Modernización con identidad

Preparar a la CTM para tecnología, IA, capacitación y nuevas generaciones, sin romper con su historia.

04

## Bienestar integral

Vivienda, salud, pensiones, ingreso real y seguridad social como agenda obrera.

05

## Interlocución nacional

Seguir construyendo acuerdos institucionales con los gobiernos democráticamente electos, empresas, instituciones y trabajadores.

*La nueva etapa apenas comienza. La CTM mira hacia adelante con memoria, unidad y responsabilidad histórica.*



# Comité Nacional

2026-2032

## SECRETARIO GENERAL

**Teresa Medina Ramírez**

## Secretarios Generales Adjuntos

José Manuel Flores Camilo  
Victor Fuentes del Villar  
Isaac Moyá Pérez  
Guillermo Díaz Castañeda  
Alfonso Godínez Richards  
Lorenzo Palé Mendocina  
Gerardo Cortés García  
Héctor Hugo Varela Flores  
Jorge Doroteo Zapata García  
José Alfredo González González  
Salvador FernándezMartínez Gutiérrez

## SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN, ESTADÍSTICA Y PROMOCIÓN SINDICAL

**Pedro Alberto Salazar Muñoz** — Secretario  
Luis Gabriel Díaz Maza  
Héctor Pizarro Ramos  
J. Jesús Gaytán González

## SECRETARÍA DE TRABAJO

**José Luis Carazo Preciado** — Secretario  
Victor Manuel García Trujillo  
Enrique de Jesús Ramírez Guerrero  
Arturo Contreras Cuevas

## SECRETARÍA DE RELACIONES

**Graciela Larios Rivas** — Secretaria  
Salvador Medina Torres  
Leopoldo Villaseñor Gutiérrez  
María Claudia Esquivel Larios

## SECRETARÍA DE ACCIÓN POLÍTICA

**Luis Armando Bass Molina** — Secretario  
Alvaro Flores Paloma  
Anacely Alfaro Alvarado González  
Javier Villareal Gómez

## SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

**Ricardo Fidel Pacheco Rodríguez** — Secretario  
René del Cid Acuña Aceves  
Daniel Raúl Arriola Callegón  
José Cruz Medina Ramírez

## SECRETARÍA DE FINANZAS

**Armando Noya Chávez** — Secretario  
María Alberta Sánchez Mondragón  
Hugo Guillermo Díaz Garmujala  
José Santiago Soto Figueroa

## SECRETARÍA DE ASUNTOS ECONÓMICOS, DE ACCIÓN OCUPACIONAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO

**Juan Huerta Pérez** — Secretario  
José Elías Muñoz Vega  
Luis Díaz Vergara  
Felipe del Jesús Sosa Casas

## SECRETARÍA DE TRANSPORTE

**Cuauhtémoc Plascencia Abiller** — Secretario  
Juan Carlos Flores Flores  
Wilgen Benjamín Hernández Chénab  
José Manuel Lázaro del Olmo

## SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL Y ECOLOGÍA

**Leobardo Soto Enriquez** — Secretario  
Gustavo Corrales García Román  
José Pedro Santamaría Cisneros  
Ana Lilia Coronado Areiza

## SECRETARÍA DE AGRICULTURA

**Diego Aguilar Acuña** — Secretario  
Roberto Norcio Sánchez  
Luis Ramón Briceño Contreras  
Jorge Rafael Sánchez López

## SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN SOCIAL

**Armando Jesús Bass Pinal** — Secretario  
José Ernesto Arriola Pinar  
María Fernanda Morán Martínez Gutiérrez  
Pablo Cruz Silva

## SECRETARÍA DE ACCIÓN FEMENIL

**Gloria Carrillo Salinas** — Secretaria  
María Concepción Huerta Salgado  
Sofía Sánchez Quiroga  
Luz María Cruz Alvarado Figueroa

## SECRETARÍA DE ACCIÓN JUVENIL

**José Fernando Flores Sandtán** — Secretario  
Nicolás Plascencia Sotelo  
Julio César Flores Quiroga  
Eduardo Ramírez Serrano Cortés

## SECRETARÍA DE ATENCIÓN A GRUPOS SOCIALES E INCLUSIÓN

**Leobardo Soto Martínez** — Secretario  
Viviana Melgarejo Falcón  
Rodrigo Escobar Ávila  
Gery Secundina Cortés Castro

## SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y TURISMO

**Carlos Alberto Mejía Gil** — Secretario  
Victor Guzmán González  
Carlos Cuauhtémoc Aceves  
José Cruz Arcejo Ávila

## SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO

**Armando Aguilar Marcelo** — Secretario  
Martín Hernández Díaz  
Fernando Sandtán Carrillo  
Miguel Ángel Tigre Dávila

## SECRETARÍA DE ENLACE INSTITUCIONAL Y ASUNTOS MULTILATERALES

**Fernando Salgado Delgado** — Secretario  
Jorge Noya Sosa  
Cuauhtémoc Plascencia Sotelo  
José Alfredo González Juárez

## SECRETARÍA DE VINCULACIÓN, GOBERNANZA Y DIÁLOGO SOCIAL

**Alejandro Rangel Segovia** — Secretario  
Marlene Guerrero Lanza  
Rafael Medina Portugal  
Catalina Alvarado Ramírez Escobedo

## SECRETARÍA DEL DEPORTE

**Teresa Agustín Medina López** — Secretaria  
Jorge Alberto Robles Medina  
Pablo Taparruna Amador Arredondo  
Israel Ramírez Castañeda

## COMISIÓN NACIONAL DE CONTRALORÍA Y JUSTICIA

**Ana Georgina Zapata Lucero** — Presidenta  
Jesús Pralgo Rivera — Presidente Sustituto  
Arturo Reyes Ríos — Secretario  
Baltazar Gómez Ruiz — Secretario Sustituto  
Ricardo Hernández Dada — Vocal  
Wendy Nájera Velázquez — Vocal Sustituto

## COORDINACIÓN JURÍDICA NACIONAL

**Ángel Eusebio Cordero Cuevas** — Coordinador General  
Cristina Montes Sandoval  
Juan Molino Cárdena Castañón  
Gerardo García Lanza  
Victor Hugo Hernández Pérez  
Gerardo Jesús Robles Espinoza

## CONSEJO ASesor HONORARIO

Don Carlos Aceves del Olmo  
Armando Carrillo Zavala  
Rafael Wilfredo Zambrano  
Luis Schervette Novaro  
Rigoberto Osorio Zúñiga  
Juan Carlos Arriola Pinar  
Sara Villalpando Nuñez  
Armando Murillo Aguilar  
Florencia Acos "Monchi"

# Consejo Honorífico

2026-2032

Don Carlos Aceves del Olmo

Abelardo Camillo Zavala

Rafael Yerena Zambrano

Luis Echeverría Navarro

Rigoberto Ochoa Zaragoza

Juan Carlos Velasco Pérez

Sara Villalpando Nuñez

Amadeo Murillo Aguilar

Filemón Arcos Suárez "Monchi"





## LOS OBREROS Y LOS DÍAS

### I

Los obreros y los días  
se alzan a la madrugada.  
En la calle hay herrumbre  
y en los ojos del hombre  
se refleja la chispa  
del fuego que no cesa.

### II

Los hombres,  
¿quién los contará?  
Los obreros,  
¿quién los contará?  
Ellos son la patria  
en el filo del trabajo,  
y sin embargo,  
un hombre sólo los  
representa.

### III

El sol no tiene nombre  
y la tierra  
se llama silencio.  
Los obreros saben que el  
día  
se acabará,  
pero el trabajo sigue,  
la mano sigue.

### IV

Ellos son la guerra  
y el hombre,  
el hombre con los puños  
llenos  
de futuro.

— Luis Hernández y Pablo Neruda —